



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021

CREANDO VALOR COMPARTIDO EN LA EXPLORACIÓN MINERA. PROYECTO WARINTZA, ECUADOR

SOLARIS
RESOURCES



Tabla de contenidos

Acerca del informe	3
Nuestro liderazgo	8
Un vistazo a Solaris	12
Historias destacadas	19
Quiénes somos	48
Cómo trabajamos	79
Valor co-creado en la minería	142
Índices	155



ACERCA DEL INFORME

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 es nuestro informe inaugural y se centra en los temas más importantes y de mayor interés para nuestra empresa, las partes interesadas y los socios de la comunidad.

En nuestro Análisis de Materialidad, un diagnóstico de los temas más importantes más reciente (2021), realizamos un levantamiento interno de información de los grupos de interés para nuestro Proyecto Warintza, ubicado en Ecuador, que se alineó con las divulgaciones de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, en inglés), así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU).

Este proceso identificó temas de sostenibilidad claves y consideró el potencial y los impactos económicos, ambientales y societarios (incluyendo al gobierno) actuales de las actividades de Solaris Resources, en base a su relevancia para los actores y socios involucrados, así como para el sector minero en general.

Nuestros consultores también proporcionaron recomendaciones sobre las mejores prácticas durante la redacción del informe. Este es nuestro primer informe sobre la implementación de los principios del PMNU y los ODS de las Naciones Unidas. La moneda de todas las cifras presentadas es el dólar estadounidense, salvo que se indique lo contrario.

Acerca del alcance y los límites del informe

GRI 102-46, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56



COMUNICACIÓN
SOBRE EL PROGRESO



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la implementación de los Diez Principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** y el respaldo a los objetivos más amplios de la ONU.

Agradecemos comentarios sobre su contenido.

Este informe se ha preparado de acuerdo con la «Opción esencial de los estándares GRI» (102-54). Toda la información ha sido generada por cada una de las áreas pertinentes y consolidada por nuestro Departamento de Responsabilidad Social Corporativa, que ha redactado el informe. Posteriormente, la información ha sido verificada por una entidad externa como parte del proceso de revisión (Consulte la carta de garantía, 102-56). De manera voluntaria, informamos sobre el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, en inglés) y el Mecanismo de Información para la Adquisición Local (LPRM, en inglés). A lo largo del documento, describimos las acciones que emprendemos para mejorar continuamente nuestra integración del PMNU y sus principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias.

Nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas y

socios a través de nuestros principales canales de comunicación. Nos complace reafirmar nuestro apoyo a los Diez Principios del PMNU en Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

El presente informe se centra de manera exclusiva en el proyecto Warintza, nuestro principal activo en Ecuador y nuestro único proyecto con actividad de perforación (fase de exploración inicial). Como somos una empresa dedicada a descubrir el potencial minero mediante actividades de exploración de recursos minerales a largo plazo, no se registran ventas netas anuales.

Este informe también contiene información sobre el modelo de minería participativa que hemos desarrollado para el Proyecto Warintza, con el fin de presentar una visión global de nuestras operaciones, actividades y visión general sobre la minería desde la fase de exploración. Este es el

primer Informe de Sostenibilidad de Solaris y la primera vez que informamos del tema de manera pública; no hay ninguna actualización disponible de esta información. El período del informe abarca el intervalo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021 para todas las divulgaciones, con excepción de la información sobre el inventario de gases de efecto invernadero (GEI), que incorpora el período del 5 de enero de 2020 al 30 de abril de 2021.

A medida que avanzan nuestros esfuerzos para integrar los ODS y los principios del PMNU, mientras incorporamos un enfoque general de sostenibilidad a nuestra estrategia comercial, operaciones diarias y cultura corporativa, hemos priorizado los ODS más relevantes para nuestros temas principales. Seguiremos mejorando nuestros esfuerzos de mapeo de la inversión comunitaria en 2022 para nuestro próximo informe de sostenibilidad.

Acercas del alcance y los límites del informe

Este documento contiene ciertas declaraciones prospectivas. Todas las declaraciones, excepto las declaraciones de hechos históricos, son declaraciones prospectivas. El uso de las palabras «poder», «esperar», tiempos futuros y expresiones similares tiene por objeto identificar declaraciones prospectivas. Estas declaraciones incluyen aquellas relacionadas con nuestra intención o nuestras creencias o expectativas actuales. Aunque la Compañía considera que las expectativas reflejadas en tales declaraciones prospectivas son razonables, no se debe confiar indebidamente en las declaraciones prospectivas, ya que la Compañía no puede garantizar que las mismas sean correctas. Estas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden hacer que los resultados o eventos reales difieran sustancialmente de los previstos en dichas declaraciones. Adicionalmente, las declaraciones prospectivas contenidas en este documento se hacen a partir de la fecha de este documento y la Compañía no asume ninguna obligación de actualizar o revisar públicamente ninguna de estas declaraciones prospectivas.

Advertencias y declaraciones prospectivas

La minería a menudo se encuentra en áreas remotas y ecológicamente sensibles en tierras y territorios indígenas. **Cuando se gestiona teniendo en cuenta la sostenibilidad real desde el principio, la minería puede desarrollar competencias y crear medios de vida, promover la seguridad cultural, mejorar el acceso a la salud y generar inversiones a largo plazo e infraestructura que responda a la comunidad dentro de comunidades autosostenibles.** Sin embargo, si se gestiona con un enfoque simbólico de la sostenibilidad, la minería puede provocar la degradación ambiental, el desplazamiento de poblaciones, la inequidad y los conflictos¹.

Solaris Resources, empresa canadiense de exploración minera que cotiza en la Bolsa de Toronto, **crea en la sostenibilidad real y ha desarrollado su proyecto clave -el proyecto Warintza- en cocreación con las comunidades Shuar, en cuyas tierras se encuentra el proyecto².** Para Solaris, la sostenibilidad solo se puede lograr mediante la consulta previa y el establecimiento de relaciones con las comunidades, así como mediante alianzas transparentes con empresas y gobiernos locales y nacionales. Creemos que al promover la

minería participativa de manera activa podemos co-crear impactos económicos, sociales y ambientales positivos que minimicen los riesgos para la salud y la seguridad. Esto significa que buscamos mejorar la calidad de vida de las personas, más allá de la vida de la mina, para las generaciones futuras.

La visión de Solaris de la minería participativa está inspirada en el concepto de «La Visión con Dos Ojos (Two-Eyed-Seeing)» desarrollado por los ancianos indígenas en el territorio mi'kmaq del este de Canadá³. La visión con dos ojos es un principio rector para el aprendizaje conjunto y la acción conjunta que integra de manera responsable el conocimiento indígena y el occidental. Con este principio en mente, **nos hemos comprometido a trabajar con el pueblo Shuar para aprender unos de otros y desarrollar en Ecuador una exploración y minería responsable basada en las relaciones para el beneficio mutuo, de acuerdo con las métricas de sostenibilidad global.**

Como tal, nuestro informe de sostenibilidad muestra nuestro progreso conjunto con transparencia para todas las partes interesadas e inversionistas.

La visión de Solaris de la minería participativa

GRI 102-16, 413-1

¹ Foro Económico Mundial, 2016.

² Las comunidades shuar están ubicadas en territorios ancestrales en el área amazónica del sureste de Ecuador.

³ <http://www.integrativescience.ca/Principles/>



Nuestro liderazgo



Me complace presentar nuestro Informe de Sostenibilidad inaugural de 2021, un hito significativo logrado en la formalización y comunicación de nuestros esfuerzos de RSC, que proporciona una mayor transparencia a los impactos positivos que estamos generando para las comunidades locales y las partes interesadas. Este informe proporciona un resumen de nuestro desempeño ambiental y social y nuestras prácticas de gobierno.

El éxito de nuestro proyecto Warintza en Ecuador se ha basado en relaciones comunitarias sólidas e inclusivas, que han sido fundamentales para crear una operación segura, sostenible y exitosa basada en la confianza y la toma de decisiones informadas. Creemos que apoyar a nuestras comunidades y al medio ambiente es una parte fundamental de nuestros cimientos y de nuestro éxito futuro. A través de esta asociación y bases, vemos una oportunidad de ofrecer beneficios transformadores en nuestra área de proyecto y en la región en general, y hemos logrado grandes avances en el desarrollo de la capacidad e infraestructura locales para garantizar un impacto sostenible a medida que nuestras actividades y las oportunidades

económicas asociadas aumentan. Continuamos trabajando arduamente para elevar los estándares de la minería responsable en Ecuador incorporando y sentando nuevos precedentes para las mejores prácticas internacionales en asociación con nuestras comunidades locales, contratistas y proveedores locales, y organizaciones no gubernamentales (ONG) de todos los niveles.

Ampliamos nuestras divulgaciones Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG, en inglés) para incorporar marcos internacionales, que se vieron reforzados por nuestra participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el compromiso de incorporar principios de sostenibilidad aceptados a nivel universal que toman medidas para contribuir a los objetivos más amplios de las Naciones Unidas. Creemos firmemente que Solaris puede ser un ejemplo de cómo la minería puede impulsar el desarrollo sostenible, cumpliendo nuestros compromisos y demostrando que la minería responsable es una industria generadora de valor para las comunidades locales y los países anfitriones en los que operamos. Agradecemos sus comentarios y facilitamos información de contacto al final de este informe.

Atentamente,



Director Ejecutivo
Daniel Earle



El 2021 fue un año de transformación para Solaris, ya que nos embarcamos en mejorar y aumentar nuestra transparencia, rendimiento y responsabilidad en la forma en que abordamos los problemas ESG mediante la mejora del marco interno para realizar un seguimiento de nuestras actividades, supervisar el progreso e identificar áreas de mejora.

Hemos llevado este compromiso un paso más allá al publicar nuestro primer Informe de sostenibilidad para mejorar esta divulgación y, al mismo tiempo, ampliar nuestros marcos de informes para incluir la Iniciativa de Reporte Global (GRI, en inglés), el Directorio de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, en inglés) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

Con el crecimiento de nuestras actividades de exploración en Warintza, una iniciativa clave es maximizar la adquisición local de bienes y servicios. Solaris fue la primera empresa de exploración del mundo en adoptar el Mecanismo de Información para la Adquisición Local de la Minería, que es un conjunto estandarizado de divulgaciones para medir las adquisiciones locales que nos permite cuantificar nuestros impactos locales. Junto con esto, continuamos promoviendo la participación local en

nuestras actividades, con programas de desarrollo específicos para desarrollar la capacidad local, proporcionando oportunidades económicas transformadoras y sostenibles para nuestras comunidades locales y vecinas.

En nuestros esfuerzos por promover la igualdad de género en el lugar de trabajo, respaldamos los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU y nos unimos a la iniciativa Women in Mining Ecuador al lanzar el programa de becas «Soy Minera» para promover la participación de las mujeres en la industria minera. Además, fuimos la primera empresa minera de Ecuador en unirse al Programa de Carbono Cero y obtuvimos nuestra medición de la huella de carbono como un paso inicial hacia el establecimiento de medidas futuras de reducción de emisiones para contribuir con acciones definidas contra el cambio climático.

Esperamos continuar con nuestros esfuerzos ESG que sientan precedentes y, en nombre de todo Solaris, les agradecemos su confianza y apoyo mientras continuamos promoviendo la creación de valor sostenible y responsable.

Atentamente,

Directora Financiera
Sunny Lowe



La Alianza Estratégica del Proyecto Warintza, compuesta por nuestros líderes Shuar de las comunidades Warints y Yawi, ha asumido la gran responsabilidad de llevar a cabo la exploración minera en nuestro territorio.

Hemos emprendido este proceso organizativo con plena responsabilidad y consideración de todas las leyes de derecho y consuetudinarias de Ecuador y nuestros pueblos a través de una relación tripartita: empresa, comunidades y Ecuador. Entre la comunidad y Solaris, existe una relación participativa basada en la confianza, que permite que las actividades de exploración avancen con consentimiento mutuo y basados en los acuerdos establecidos en el Acuerdo de Impacto y Beneficios entre Solaris y las comunidades de Warints y Yawi.

Esta Alianza Estratégica existe como un puente para orientar y asesorar a la Compañía y a las comunidades en el Proyecto Warintza, lo que permite que el

proyecto continúe con estabilidad a largo plazo.

Cada proceso que surge de la voz de sus pueblos enriquece las normas constitucionales, las leyes y los reglamentos de Ecuador sobre la minería (así como las leyes ambientales), mismas que convergen en los ámbitos social, político y ambiental para el desarrollo de un bien común. Esto se traduce en economías locales y nacionales autopropulsadas y en una redistribución de la riqueza en las zonas mineras, particularmente para los pueblos locales y las nacionalidades indígenas, contribuyendo a su desarrollo sostenible y autónomo.

Los pueblos de Warints y Yawi están comprometidos y desean continuar embarcados en nuestro viaje de exploración. A través de este Informe de sostenibilidad, queremos que el público conozca de primera mano lo que estamos haciendo hoy y todo por lo que hemos trabajado en 2021.

Atentamente,

Presidente de la
Alianza Estratégica

Vicente Tsakimp

Un vistazo a Solaris

Cartera de Proyectos



GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7

APALANCAMIENTO A TRAVÉS DE LA PERFORACIÓN PARA MULTIPLICAR EL POTENCIAL DE CRECIMIENTO Y DESCUBRIMIENTO

Solaris Resources es una empresa minera canadiense que promueve una cartera de activos de cobre en las Américas de manera responsable y sostenible:

- Centrado en el proyecto insignia Warintza, Ecuador: 579 Mt al 0,59% CuEq (indicado) y 887 Mt al 0,47% CuEq (inferido) con un pozo inicial indicativo de 180 Mt al 0,82% CuEq (indicado) y 107 Mt al 0,73% CuEq (inferido)¹, crecimiento multiplicado varias veces con tres descubrimientos fuera del recurso.
- Potencial de descubrimiento: escisión de Solaris Exploration de los objetivos del distrito de Warintza, Capricho, Paco Orco, Ricardo más los programas de exploración Verde.
- Programas de exploración diseñados por David Lowell: cartera ensamblada y programas diseñados dirigidos por su discípulo ecuatoriano Jorge Fierro, vicepresidente de Exploración.
- Administrado por el Grupo Augusta, altamente especializado en exploración y desarrollo, con un historial inigualable de más de \$4.5 mil millones de salidas por 10 años.

El único proyecto de exploración en desarrollo de Solaris es el Proyecto Warintza en Ecuador, con tres oficinas principales en Quito, Macas y Limón Indanza, una oficina en Warints y dos bodegas de testigos adyacentes en Quito.

Solaris Resources cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto con el símbolo «SLS» y en el OTCQB Venture Market con el símbolo «SLSSF».

1. Consulte el informe técnico titulado «Informe técnico NI 43-101 para el Proyecto Warintza, Ecuador» con fecha de entrada en vigor el 1 de abril de 2022 y disponible en SEDAR bajo el perfil de la Compañía en la página www.sedar.com

Un vistazo a Solaris

Estructura de capital

Administración de capital

El objetivo principal de la Compañía al administrar el capital es garantizar que pueda seguir creciendo y cumplir con sus obligaciones de capital y sus gastos operativos en curso, así como tener suficiente liquidez para financiar oportunidades de negocio adecuadas a medida que surjan.

Todos los informes financieros están disponibles en nuestro sitio web: <https://www.solaris-resources.com/investors/financials-reports/>

La Compañía administra su estructura de capital y la ajusta según sea necesario para adaptarse a las diferentes condiciones económicas. Para mantener la estructura de capital, cada cierto tiempo la Compañía puede emitir o comprar acciones, reembolsar deudas o vender activos. Con la aprobación de su Consejo de Administración, la Compañía tiene la intención de equilibrar su estructura de capital general a través de nuevas emisiones de acciones o mediante la realización de otras actividades que se consideren apropiadas en las circunstancias específicas.

Los riesgos relacionados con el negocio de Solaris, así como aquellos que es razonablemente probable que afecten a los estados financieros de la Compañía en el futuro, se describen en el MD&A del 31 de diciembre de 2021 de la Compañía con fecha 24 de marzo de 2022, que se presenta en SEDAR en www.sedar.com

Información sobre el capital social

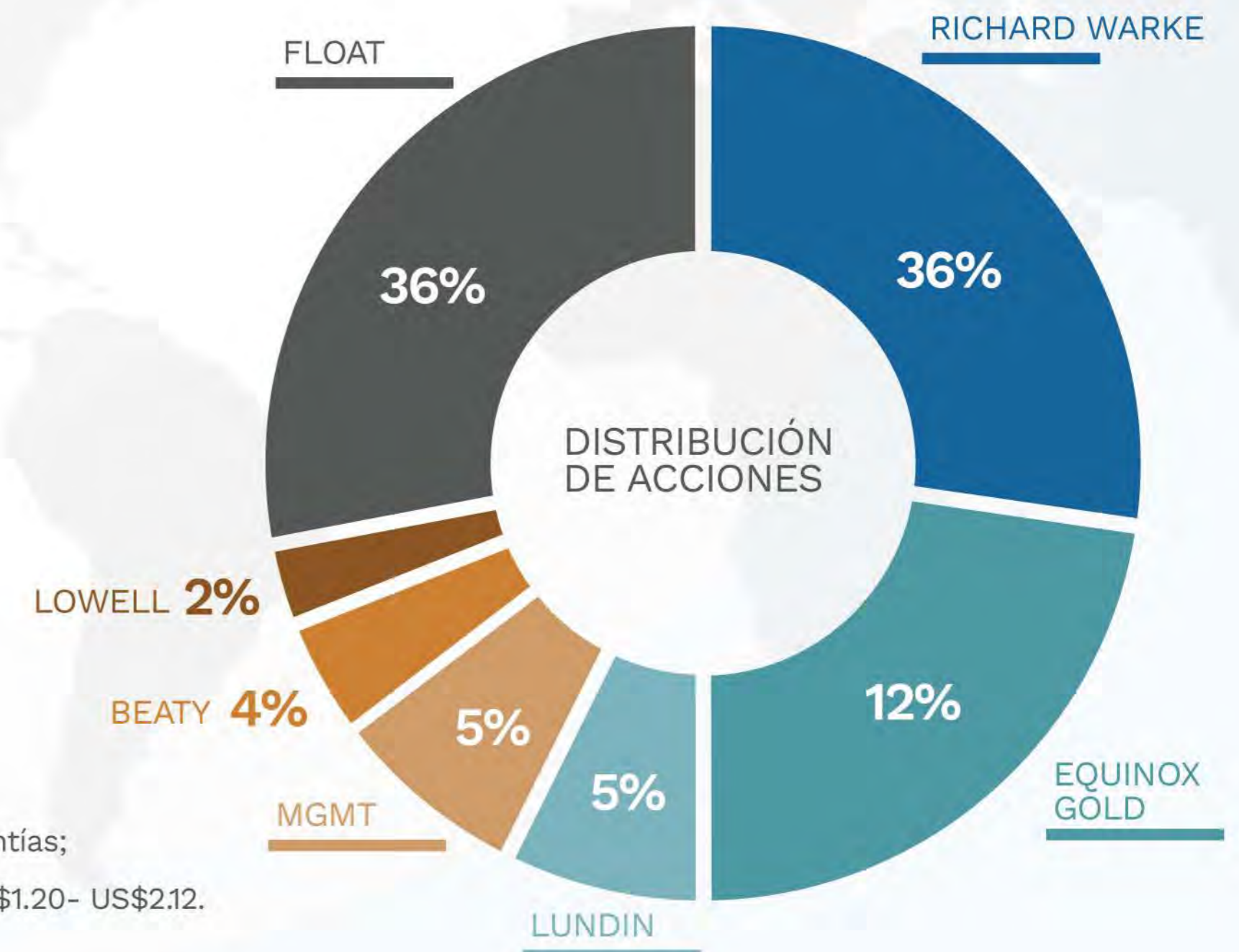
1. Estructura de capital al 13 de mayo de 2022. Situación de caja al 31 de marzo de 2022 e incluye los ingresos del ejercicio de garantías; consulte el comunicado de prensa del 13 de mayo de 2022
2. Las garantías de 2022 vencen de julio a diciembre en US\$0.70- \$6.75; las garantías adicionales vencen a mediados de 2023 a UD\$1.20- US\$2.12. Las garantías se encuentran en gran parte en manos de personas con información privilegiada y socios estratégicos

TSX

Acciones ordinarias en circulación	113M
Opciones de acciones	8M
Unidades de acciones restringidas	0.5M
Acciones diluidas en circulación	156M
Efectivo	US\$32M
Garantías ITM que caducan en 2022 ²	9M /\$24M
Garantías ITM que caducan en 2023 ²	25M/\$30M

SLS

113M
8M
0.5M
156M
US\$32M
9M /\$24M
25M/\$30M



Un vistazo a Solaris

Junta Directiva y Dirección Ejecutiva

GRI 102-22, 102-23

Richard Warke, Presidente Ejecutivo

de Arizona Mining, Equinox Gold, Augusta Resource, Ventana Gold;

Daniel Earle, Presidente y Director

Ejecutivo de TD Securities;

Sunny Lowe, Directora Financiera

INV Metals Inc., Kinross Gold Corp., Inmet Mining;

Purni Parikh, Vicepresidente Sénior

de Asuntos Corporativos Arizona Mining, Augusta Resource, Ventana Gold

Federico Velásquez, Vicepresidente

de Operaciones Equinox Gold, Anglo American, Alta Gas;

Chad Wolahan, Vicepresidente de

Proyectos Ivanhoe Mines, Stantec, Newcrest

Jorge Fierro, Vicepresidente de

Exploración Equinox Gold, Lowell Copper, BHP;

Tom Ladner, vicepresidente Legal

de Augusta Gold, Titan Mining, BLG LLP;

Jacqueline Wagenaar, Vicepresidenta

de Relaciones con Inversionistas Guyana Goldfields

Greg Smith, Director

Equinox Gold, Esperanza Resources, Minefinders;

Donald Taylor, Director

de Minería de Arizona, BHP Minerals, Bear Creek

Kevin Thomson, Director

Barrick, Davies Ward Phillips & Vineberg LLP

Ron Walsh, Director

Walsh King LLP, Canadian Tax Foundation, Bolsa de Valores de Vancouver

Un vistazo a Solaris

Socios estratégicos de la Dirección

Grupo Augusta

Grupo de gestión centrado en el sector minero con sede en Canadá y EE. UU. con un historial inigualable de creación de valor por un total de más de US\$4500 millones en transacciones de salida desde 2011. Tiene asociaciones estratégicas con los principales empresarios del sector minero.

Richard Warke

Richard Warke ha liderado varias compañías mineras exitosas, entre ellas Ventana Gold (vendida por US\$1600 millones), Augusta Resource (vendida por US\$670 millones), cofundada para formar Equinox Gold (TSX: EQX) y Arizona Mining (vendida por US\$2100 millones).

Equinox Gold Corp.

Equinox Gold es un productor de oro canadiense emergente de nivel medio, que cotiza dos veces en Canadá y EE. UU. La compañía tiene una base de reservas de más de 12 Moz, con seis minas en producción y dos más en desarrollo, lo que proporciona un perfil de crecimiento orgánico a más de 1 Moz de producción anual.

Grupo Lundin

El Grupo Lundin ha llevado a las empresas a realizar numerosos descubrimientos y transacciones importantes, incluyendo la fusión de Lundin Mining con EuroZinc, la venta de US\$ 2000 millones de Tanganyika Oil y la venta de US\$ 7100 millones de Red Back Mining.

Ross Beaty

Ross Beaty es un emprendedor de recursos de éxito en serie y fundador de Pan American Silver (US\$3,5 mil millones), Alterra Power (US\$1100 millones) y Lumina Copper, una empresa que convirtió US\$ 170 millones en financiamiento en cinco compañías separadas, generando US\$1400 millones en valor para los accionistas en 10 años.

Un vistazo a Solaris

Parte del inigualable historial de creación de valor del Grupo Augusta

- Grupo de gestión con sede en Canadá centrado en el sector minero
- Altamente especializado en proyectos de exploración y desarrollo
- Historial inigualable de creación de valor, con más de US\$4500 millones en transacciones de salida



Nota: Los resultados de Ventana Gold Corp., Augusta Resource Corporation, Equinox Gold y Arizona Mining son resultados independientes de Solaris Resources y no garantizan el rendimiento futuro. No se debe confiar indebidamente en ello al considerar una inversión en Solaris.

Un vistazo a Solaris

**David Lowell,
el mejor explorador del mundo
(1928-2020)**

- David Lowell hizo más descubrimientos de minerales de gran importancia que nadie en la historia, incluyendo más de una docena de descubrimientos relevantes.
- Descubrió la mina de cobre más grande del mundo, La Escondida, que produjo cobre por un valor de US\$10 mil millones el año pasado.
- Ensambló nuestra cartera de proyectos de exploración de base dirigidos a descubrimientos futuros; programas dirigidos por su discípulo, Jorge Fierro, vicepresidente de Exploración.
- Co-definió el modelo de depósito de pórfido de cobre en 1970, cuya aplicación directa condujo a los primeros descubrimientos (depósitos expuestos).
- Hizo evolucionar la técnica para los descubrimientos de la segunda ola (depósitos oscurecidos), cuya evolución final se centra en los descubrimientos ciegos.

Depósitos expuestos ('60s-'80s)
Sistemas de alteración visibles desde el aire, ej., Bajo Alumbraera, San Cristóbal

Depósitos oscurecidos ('80s-'90s)
Parcialmente cubiertos por una cobertura máxima, ej., La Escondida

Depósito ciego (2000-Futuro)
Completamente cubiertos o profundos, ej., Tamarugo, Ricardo



Un vistazo a Solaris

Proyecto Warintza: Información técnica

El Proyecto Warintza cumple plenamente con todas las normas y regulaciones estatales ecuatorianas para su desarrollo. Actualmente, Solaris se encuentra en la «fase de exploración inicial» y en el proceso activo de obtener su licencia ambiental y otros requisitos necesarios para comenzar la fase de exploración «avanzada».

Warintza (Ecuador)

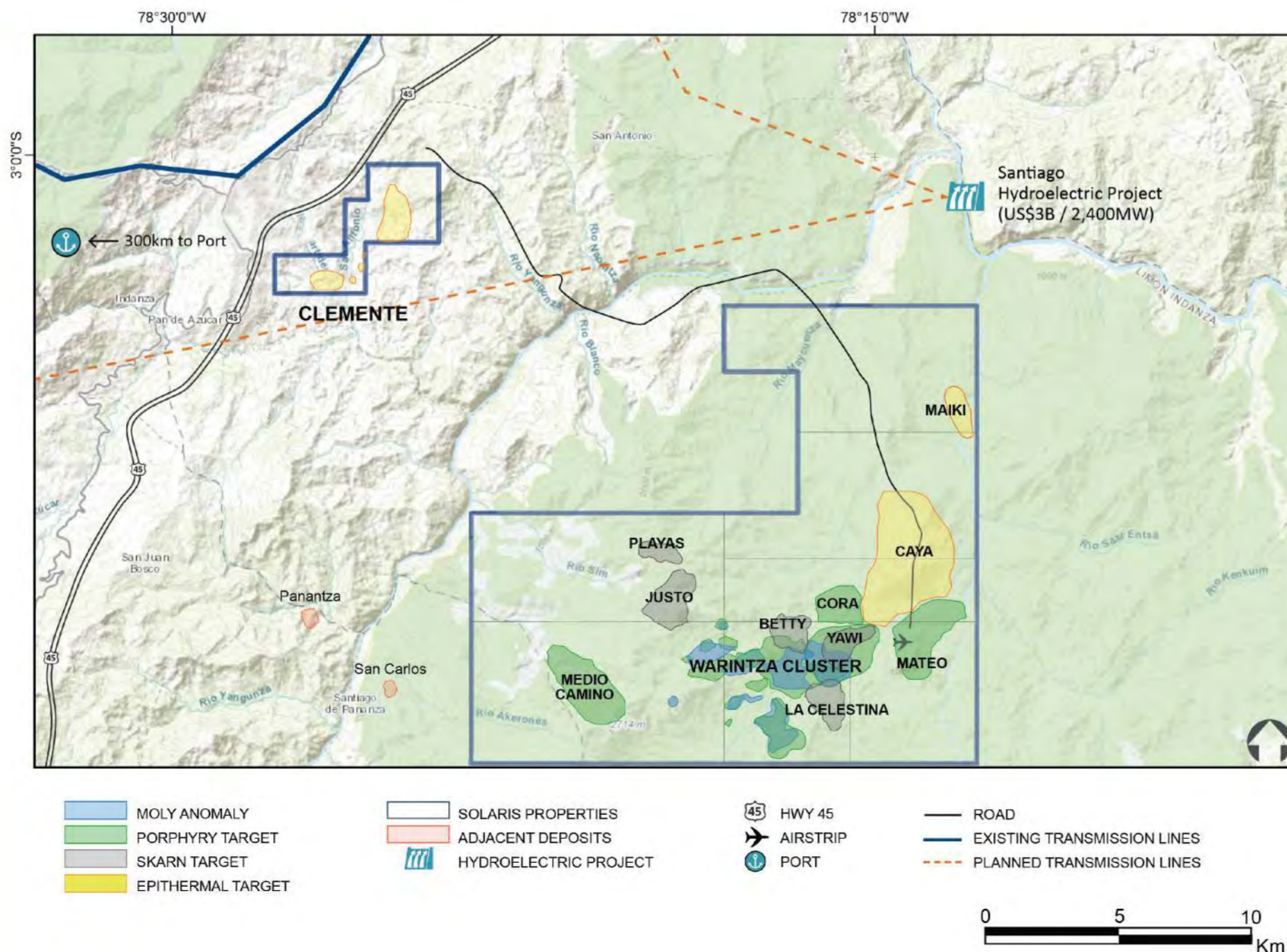
Tamarugo (Chile)

Capricho, Paco Orco (Perú)

Ricardo (Chile)

La Verde (México)

El Proyecto Warintza presenta un amplio grupo de depósitos de pórfido de cobre aflorantes anclados por un inventario de recursos a cielo abierto a gran escala y de alta ley en Warintza Central. Los esfuerzos continuos se centran en el rápido crecimiento de los recursos y en una mayor perforación de descubrimiento. Warintza está situada al sureste de Ecuador, en el mismo cinturón que las minas Fruta del Norte y Mirador, y adyacente a los depósitos de cobre de San Carlos-Panantza.





HISTORIAS DESTACADAS



Proyecto Warintza, del conflicto a la Alianza Estratégica	21
Ecuador y la consulta previa	24
El proyecto Warintza durante la pandemia de Covid-19	26
Clemente Tsuink, líder indígena	28
Comunicación y desarrollo	29
Magdalena Tsuink, líder indígena	31
Cambio climático	32
Transparencia y comunidades	35
Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU	36

HISTORIAS DESTACADAS

David Lowell, creador de Lowell Mineral (subsidiaria de Solaris), nunca debe haberse imaginado que la tierra encontrada en la Cordillera del Cóndor, cantón Limón Indanza, provincia de Morona Santiago, sentaría más tarde un precedente mundial para el sector minero. **Esta tierra daría lugar a un modelo de gestión de la vida que permita la co-creación de valor al unir las visiones del mundo occidental e indígena.**

El proceso fue un viaje de aprendizaje que encontró contratiempos e incluso se detuvo en un punto. En 2000, Lowell localizó terrenos ricos en

minerales que llevaron a la compra de 26 propiedades para estudios de exploración de cobre. Sin embargo, como estos depósitos estaban ubicados en las tierras ancestrales de los pueblos Shuar de Yawi y Warints, las comunidades locales se negaron a ceder las tierras para el beneficio exclusivo de una empresa minera.

Esta experiencia con la soberanía de los pueblos Shuar llevó lentamente a la Compañía a darse cuenta de que la minería responsable comienza con el respeto a los anfitriones de la tierra. Diecisiete años después, bajo el liderazgo de

Federico Velásquez, vicepresidente de Operaciones de Solaris Resources, la Compañía inició un proceso de reconciliación con la comunidad **basado en una nueva visión de diálogo, transparencia, participación y confianza. Si la Compañía tuviera que trabajar en tierras indígenas ancestrales, tendría que considerar a las comunidades indígenas como socios, trabajando en conjunto, en el marco de un proyecto basado en intereses y beneficios mutuos.**

Este cambio de perspectiva dio paso a un proceso de diálogo de respeto mutuo.

Proyecto Warintza, del conflicto a la Alianza Estratégica

Todos los objetivos comienzan con un sueño. Sin embargo, a veces olvidamos que puede ser necesario cambiar de perspectiva para que un sueño se haga realidad...

Se mantuvieron muchas conversaciones entre los líderes de la comunidad y Solaris, lo que facilitó la comprensión y el respeto de las necesidades y visiones de los demás. En consecuencia, el 23 de noviembre de 2018, Solaris devolvió 26 títulos de propiedad a las comunidades de Warints y Yawi.

“La devolución y restitución de tierras a Warints y Yawi significa el reconocimiento y el respeto de las partes hacia el derecho colectivo de los pueblos indígenas de las nacionalidades Shuar, de sus tierras y territorios. La devolución incondicional de la tierra demuestra una relación de confianza mutua, buena fe y reconciliación”⁷.

Tras la devolución de la tierra, y en medio del diálogo continuo entre las comunidades y la Compañía, sucedieron varios eventos importantes, que culminaron con la creación de la Alianza Estratégica entre las comunidades Yawi, Warints y Solaris, que sentó las bases para el desarrollo de nuestro modelo de minería participativa.

Actualmente, la Alianza Estratégica revisa todas las decisiones relacionadas con la exploración a través de su Junta Directiva (compuesta por líderes Shuar y gerentes de la Compañía).

A través del intercambio mutuo de opiniones y de los procesos conjuntos de toma de decisiones, hemos sido testigos de una práctica real de co-creación de valor.

Solaris ha aprendido que solo hay una forma de avanzar hacia un futuro mejor: juntos.

En español, hay una parábola que dice: “Es mejor entrar a una casa por la puerta que por la ventana”. **Si bien entrar a una casa por la ventana sin ser invitado era un modo de negocio que antes se utilizaba en muchos proyectos mineros, hoy sabemos que la transformación social solo ocurre cuando se abre la puerta a los huéspedes a través del diálogo y la transparencia.** Entrar en un hogar por invitación se basa en el reconocimiento de que todos tienen voz, especialmente aquellos que han vivido en el hogar durante miles de años y tienen un conocimiento importante sobre su cuidado.

Proyecto Warintza, del conflicto a la Alianza Estratégica



“Normalmente, una empresa establece relaciones con las comunidades con el objetivo de obtener una licencia social para operar. Nuestro modelo es diferente, el objetivo de Solaris es crear una sociedad. Aceptamos que nuestro trabajo se lleva a cabo en territorios indígenas y ancestrales, y reconocemos el derecho de las comunidades a comprender el alcance total del potencial minero de sus tierras. El acceso mejorado a la información y a las habilidades y conocimientos técnicos conduce a un mayor empoderamiento y a una toma de decisiones más informada para que las comunidades puedan decidir cómo gestionar los recursos extractivos en sus tierras.”⁵

Federico Velásquez,
Vicepresidente de Operaciones



⁵ Extracto de El modelo Warintza, minería indígena con vision propia, El Telegrafo, 2021 de Lautaro Andrade

Cuando Solaris reanudó las negociaciones con la comunidad tras 12 años de conflicto, tenía un objetivo claro: **garantizar que el Proyecto Warintza contara con un marco sólido, coherente y duradero que generara resultados positivos a corto, mediano y largo plazo.** Sin embargo, durante un análisis legal que contempló los escenarios resultantes, encontramos una debilidad. Al revisar casos judiciales similares que habían llegado a tribunales internacionales, vimos que en cada caso se recomendaba la consulta previa con las comunidades indígenas. Sin embargo, como el gobierno ecuatoriano no tenía un marco legal para la consulta previa, esto no había ocurrido anteriormente, y sabíamos que esto representaría un desafío.

No obstante, también sabíamos que este desafío podía transformarse en una oportunidad. El gobierno ecuatoriano necesitaba un proceso de prueba para identificar y articular las necesidades y la metodología de la consulta previa, y el Proyecto Warintza constituía la oportunidad perfecta.

Tras varias conversaciones, el gobierno ecuatoriano acordó un proceso piloto de consulta previa. Posteriormente, Solaris redactó un plan comunitario, lo que dio lugar a la solicitud formal de una **«Evaluación de los mecanismos de consulta previa, libre e informada»** del proyecto minero Warintza por parte de la Asociación Popular Shuar Arutam (PSHA) al Ministerio de Energía y Minas (MEM).

En consecuencia, el Estado estableció mecanismos nacionales y territoriales de coordinación y articulación a través del MERNR, responsable del diseño y la ejecución de una política minera que incluía mecanismos participativos para garantizar el respeto de las costumbres, el idioma, los mecanismos de comunicación y las tradiciones de la comunidad. La consulta comenzó en diciembre de 2018 con Solaris como espectador y el gobierno ecuatoriano, el MERNR y la comunidad Shuar como partes interesadas dentro de un proceso histórico. Durante este proceso, Solaris prestó apoyo a través de recursos que garantizaban el acceso a la comunidad o mediante mecanismos participativos preestablecidos dentro de la comunidad.

Sobre la base de la información recopilada por medio de dos oficinas de consulta permanentes en las comunidades, dos oficinas móviles y dos audiencias públicas, la evaluación de los mecanismos de consulta previa proporcionó elementos clave para aplicar políticas públicas, generar conocimiento de los aspectos sociales, políticos, económicos, culturales y aspectos ambientales de las áreas de influencia. Además de fortalecer las relaciones entre el gobierno, Solaris y las comunidades, este proceso de transferencia de conocimientos también contribuyó a mejorar las condiciones de vida. Para Solaris, este proceso de consulta significó una victoria y sentó un precedente.

Con el consentimiento legítimo de la comunidad, la aprobación del Proyecto Warintza pavimentó el camino para que Solaris y la comunidad avanzaran juntos.

Ecuador y la Consulta Previa

GRI 413-1, GRI-MM5



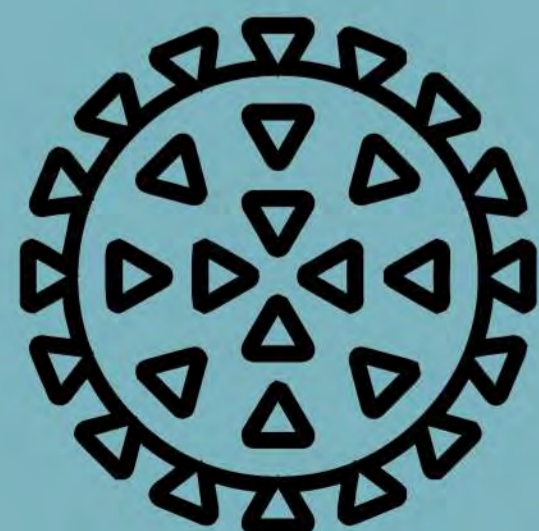
El proyecto Warintza durante la **pandemia COVID-19**

El alcance de la Covid-19 ha sido global y el Proyecto Warintza, a pesar de su ubicación remota, no ha escapado a su impacto. Con la llegada del virus y la necesidad de implementar nuevos protocolos de bioseguridad, en coordinación con el Estado ecuatoriano, Solaris fue responsable de garantizar la salud de toda la comunidad. Los objetivos de la Compañía eran muy claros: lograr la mortalidad cero en los pacientes infectados por Covid-19; aprender progresivamente sobre el virus; adaptar los procesos de la empresa a los nuevos descubrimientos científicos; y generar confianza, apoyo, seguridad y un sentido de responsabilidad en todas las áreas, especialmente dentro de los campamentos y la comunidad en general.

Como resultado, en mayo de 2021, Solaris, en coordinación con los dos Centros Shuar en su área de influencia, creó el

“Plan de emergencia de bioseguridad”

para combatir la Covid-19 y consolidó un equipo de salud encargado de gestionar y supervisar su implementación a través de diversas iniciativas.



Iniciativas

- **Alcance del plan**

Para que Solaris genere conocimiento, tranquilidad y confianza en las comunidades y los equipos de trabajo con respecto a su manejo de la pandemia, se han diseminado mensualmente protocolos, medidas preventivas y sintomatología, entre otros, a través de campañas y una variedad de comunicaciones.

- **Medidas de control y prevención**

Para reducir el riesgo de contagio, se han implementado diversas medidas de control y prevención, como el uso de mascarilla, alcohol (líquido y gel), la desinfección regular de las áreas comunes, el distanciamiento social y la instalación de lavabos y jabón en áreas estratégicas de las comunidades. Antes de comenzar su trabajo, a todos los miembros de la comunidad empleados les realizan pruebas de antígenos. Los contratistas que vienen de diferentes ciudades del país deben someterse a dos pruebas: la primera se la deben realizar 72 horas antes del inicio del viaje a la ciudad de Macas, y la segunda se la realizarán el día de entrada a Warints. Asimismo, se realiza una prueba de anticuerpos al final de la jornada laboral en cada campamento.

- **Campañas de vacunación**

Como parte del «Plan de Vacunación 9/100" llevado a cabo por el Gobierno Nacional para el personal de sectores estratégicos del país, Solaris, junto con el Ministerio de Salud Pública (MSP), comenzó una campaña de vacunación en el Proyecto Warintza mediante la aplicación de la vacuna voluntaria a 100 miembros de las comunidades Shuar.

Actualmente, el riesgo de contagio por Covid-19 sigue latente. A pesar de que algunos miembros de la comunidad no desean vacunarse debido a sus creencias personales, Solaris sigue avanzando en sus esfuerzos de concienciación, control y prevención como contribución y compromiso con la salud pública.

Como parte del sector minero de Ecuador, emprendemos acciones colectivas en apoyo del Plan Nacional de Vacunación del país, especialmente con respecto a las poblaciones indígenas en las zonas fronterizas que rodean el Proyecto Warintza, de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 3 - Salud y Bienestar y 17 - Alianzas para lograr los objetivos.



Deseoso de aprender y adquirir conocimientos, a los 14 años, Clemente Tsuink decidió dejar su casa en Warints para descubrir el mundo. Sin embargo, nunca imaginó que esta decisión cambiaría su vida. Años más tarde, con base en la transparencia, la honestidad y el progreso, se convertiría en un puente entre las formas de conocimientos occidentales e indígenas, como líder de la Alianza Estratégica.

Cuando Solaris reanudó las negociaciones con la comunidad Shuar en 2017, la industria minera tenía una reputación muy negativa. Las interacciones previas con la comunidad se regían por pagos injustificados e intereses ocultos. Poco a poco, tras las conversaciones y la devolución de la tierra a las comunidades (un acto que Clemente interpretó como un signo de transparencia y buena fe), Clemente vio la oportunidad de hacer las cosas de una manera diferente y decidió dar un salto de fe con el Proyecto, «comenzando una nueva fase de hermandad, de familia»⁶.

Solaris quería desarrollar las mejores prácticas para mostrar al mundo que un proyecto de investigación minera podía llevarse a cabo con las comunidades a través de la minería participativa.

Con esta comprensión y proyección, Clemente, junto con otros representantes de la comunidad, lideró la creación de la Alianza Estratégica.

La Alianza brindó la oportunidad de sentar un precedente de empoderamiento para su gente: trabajar y progresar, como organización y comunidad, con igualdad de derechos.

Hoy, Clemente no solo representa los intereses de los Shuar y de la Compañía. Como jefe de la oficina de Solaris en Limón, y gracias al impacto global del Proyecto, gente de toda la provincia se acerca a él para que los asesore. A cambio, escucha y toma notas con calma y paciencia, consciente de que uno de los logros más importantes de su comunidad es tener voz y poder de decisión.

Antes de la muerte de su padre, Clemente prometió que no renunciaría al Proyecto Warintza. Hoy, esa promesa perdura. Más que un compromiso, se ha convertido en una fuente de orgullo, ya que su trabajo y su visión han fomentado la unidad y el progreso entre la comunidad y la Compañía. Ahora, su mayor desafío es seguir enseñando a los miembros de Yawi y Warints acerca de como construir y «aprender a hacerlo» y de esa manera lograr que el proyecto sea sostenible en el tiempo. A los ojos de Clemente, **solo a través del aprendizaje participativo se logra el progreso real.**



Líder indígena
Clemente Tsuink

Cuando comenzó el proyecto Warintza, Solaris comprendió que para lograr la verdadera inclusión y participación de toda la comunidad, era esencial contar con un equipo de comunicación que no solo promoviera la difusión de las propias actividades e iniciativas del proyecto, sino que también empoderara a la comunidad para que tenga su propia voz. Así fue como Lizardo Samiqui, hoy líder del equipo de comunicaciones comunitarias fue identificado y elegido en 2021 por la Alianza Estratégica.

Hace años, Lizardo comenzó a crear contenido con su teléfono móvil sin capacitación previa en comunicaciones y descubrió un

interés que más tarde lo llevaría a trabajar durante cuatro años en la organización Pueblo Shuar Arutam. Allí, comenzaría su formación y adquiriría los conocimientos para gestionar equipos y desarrollar y producir contenido.

A medida que Lizardo adquirió más habilidades, su pasión por el tema lo llevó a convertirse en un líder de comunicación en su comunidad. Hoy, con el apoyo del equipo de comunicaciones de Solaris, así como de las cámaras y los drones suministrados por la Compañía, ha creado su propio equipo y desarrolla diferentes tipos de contenido, no solo para la comunidad sino también para contratos individuales.

Comunicación y desarrollo



Actualmente, con el liderazgo y la visión de Lizardo, el desarrollo y crecimiento de las comunicaciones dentro de la comunidad ha sido exponencial. Yawi y Warints han desarrollado conjuntamente sus propias redes sociales, que incluyen una página de Facebook, un sitio web y un microboletín informativo.

Estas redes han facilitado las conexiones con todos los miembros de su comunidad, así como con otras comunidades, para extender el desarrollo local a otros mercados, alzando su voz independientemente de la visión o los intereses de terceros.

Sin embargo, esto es solo el principio. Gracias al apoyo y las posibilidades que genera el Proyecto, Lizardo sueña con tener su propia empresa de comunicaciones, aprender temas avanzados en esta área y poder capacitar a otros jóvenes para que tengan acceso a las mismas oportunidades de aprender y crecer en el campo de las comunicaciones.

**Visite la página independiente de la comunidad aquí:
<https://www.facebook.com/CentrosShuarWarintsYawi/>
Comunicación y desarrollo**

Comunicación y desarrollo





Cuando Solaris comenzó a trabajar con las comunidades en la estructuración del proyecto Warintza, se encontró con un desafío significativo en términos de equidad de género. Gobernadas por una estructura patriarcal, las mujeres shuar estaban completamente relegadas a las tareas domésticas y tenían pocos mecanismos para alzar la voz.

Sin embargo, gracias a los diferentes mecanismos de participación creados por la Compañía para el Proyecto, la comunidad reconoció el valor de un proceso de diálogo inclusivo. Con diferentes posiciones y visiones del mundo expresadas, el crecimiento sostenible fue posible. **La necesidad de una representación real de la comunidad en la toma de decisiones del Proyecto** llevó a Solaris a proponer la inclusión de una mujer en el Directorio de la Alianza Estratégica, con el respaldo de la asamblea comunitaria.

Así fue como, en febrero de 2021, Magdalena Tsuink, oriunda del Centro Shuar Warints, fue elegida como la primera mujer representante de la Alianza Estratégica.

Al principio, la tarea no era fácil. Sin experiencia para hablar en público, para las mujeres hablar y expresar sus opiniones sigue siendo difícil. Sin embargo, Magdalena Tsuink tenía muy claro que quería aportar en la crianza de sus hijos. Como resultado, cuando su esposo le mencionó la posibilidad de postularse para un puesto en el Directorio de la Alianza Estratégica, ella no dudó, ya que sabía que esto le daría la oportunidad de trabajar y pasar tiempo con sus hijos.

A pesar de algunas críticas, Magdalena tiene un fuerte apoyo; se siente feliz y orgullosa de poder trabajar como la primera mujer en representar los intereses de su grupo de género en las reuniones del Directorio de la Alianza Estratégica. En sus palabras, «*Es importante elegir a una mujer shuar porque las mujeres shuar somos valientes y debemos aprender muchas más cosas, debemos descubrir las cosas que no sabemos*».

Hoy en día, el objetivo principal de Magdalena es seguir mejorando sus habilidades de liderazgo para apoyar a las mujeres que desean crecer y desarrollar proyectos empresariales. Actúa con certeza, sabiendo que las mujeres ahora tienen voz y voto en su comunidad.



Líder Indígena
Magdalena Tsuink

A photograph of a bird perched on a branch in a forest. The bird is brown and white, looking to the left. The background is a blurred green forest. The image is framed by a teal border.

Cambio Climático

El compromiso de Solaris con la reducción de emisiones de GEI

Solaris reconoce que es necesario crear una estrategia climática. Sin embargo, nos damos cuenta de que no es proceso rápido o fácil y que la industria minera conlleva importantes oportunidades y responsabilidades, incluyendo la de trabajar en asociación con las comunidades anfitrionas donde se valora el conocimiento ancestral. Bajo el Acuerdo de París de 2015, 195 países se comprometieron a limitar el calentamiento global a muy por debajo de los 2 °C, e idealmente a no más de 1,5 °C por encima de los niveles preindustriales. Tanto Canadá como Ecuador han ratificado este acuerdo, lo que constituye la base del compromiso propio de Solaris.

Solaris, a través de su subsidiaria, Lowell Mineral Exploration, forma parte de las 100 empresas líderes en Ecuador que se han unido al Programa «Hacia la transición ecológica - Programa Ecuador Carbono Cero», contribuyendo con acciones estratégicas contra el cambio climático.

Solaris se compromete a acelerar las soluciones climáticas y a reducir nuestro impacto ambiental. Nos hemos embarcado en un viaje hacia la neutralidad de carbono mediante la adopción del Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI para cuantificar las emisiones de GEI producidas en el Proyecto Warintza. Solaris participó en el lanzamiento oficial del Programa Ecuador Cero Carbono (PECC) promovido por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE).

GRI 305-1, 305-2, 305-3



Cambio Climático

El compromiso de Solaris con la reducción de emisiones de GEI

- Las principales **emisiones de alcance 1** de Solaris se relacionan con los generadores de motores diesel de la Compañía que se utilizan para generar electricidad en los campamentos de exploración, además del diésel utilizado para operar la maquinaria de perforación de exploración.
- Las principales **emisiones de alcance 2** de Solaris están relacionadas con la electricidad generada en las sedes de la empresa en Ecuador.
- Si bien la medición de las **emisiones de alcance 3** de una empresa es voluntaria, de acuerdo con el protocolo de GEI, Solaris tomó la decisión consciente de asumir este componente teniendo en cuenta la cantidad de vuelos comerciales contratados para transportar personal y carga relacionada con el proyecto. Solaris también incluyó la huella de su proveedor de helicópteros, ya que el 90% de sus operaciones están relacionadas con nuestro Proyecto Warintza.



Cambio Climático

El compromiso de Solaris con la reducción de emisiones de GEI

Datos

5,471 vuelos locales registrados en 2021
1,569 horas de helicóptero registradas en 2021

Hechos

El acceso principal a los campamentos del Proyecto Warintza es por vía aérea, mediante avioneta, que llega a las comunidades de Warints y Yawi, ubicadas en nuestras concesiones mineras. Desde aquí, un camino comunitario conduce a cada plataforma y campamento.

Compromiso Corporativo

“Solaris está comprometida con prácticas ambiental y socialmente responsables, y nos enorgullece haber sido la primera empresa en Ecuador en suscribirse al Programa Ecuador Carbono Cero. Reconocemos que medir y reducir nuestra huella de carbono significa trabajar hacia un objetivo global sostenible de reducir y mitigar los riesgos del cambio climático. Estamos seguros de que, como sector, seremos líderes en el cambio hacia la transición ecológica.”

Federico Velásquez, Vicepresidente de Operaciones

Objetivo

El objetivo inmediato de Solaris es desarrollar e implementar una estrategia de reducción de GEI. Entre 2021 y 2025, buscamos reducir las emisiones en un 9%, como mínimo, en línea con el compromiso nacional de Ecuador.

Transparencia y comunidades

Un importante canal de comunicación para cerrar las brechas entre la empresa y la comunidad, compartiendo los impactos positivos directos

Dentro del marco participativo del Proyecto Warintza, la transparencia desempeña un papel esencial en el establecimiento de las bases de una relación basada en la confianza y la buena fe. Por lo tanto, como parte del trabajo de comunicación de Solaris, se creó un grupo de trabajo de comunicaciones local en agosto de 2020. Dirigido por Geovanni Antun y Vicente Tsakimp, Jr., y bajo la orientación y el apoyo de Solaris, este grupo de trabajo comenzó a gestionar las comunicaciones del Directorio de la Alianza Estratégica. Sin embargo, en noviembre de 2021, con la llegada de Lizardo Samiqui, quien tenía experiencia previa en comunicación, el alcance del equipo cambió, generando nuevos contenidos y productos de marca para varios medios y plataformas.

Gracias al apoyo de Solaris, 7 miembros de la comunidad shuar recibieron capacitación en Quito, lo que llevó a la planificación de campañas de productos y comunicaciones, y resultó en lo siguiente:

Diario Cordillera del Cóndor

Con el lanzamiento de la primera edición en marzo de 2021, este periódico es ahora una de las principales fuentes de medios impresos que comunica informes mensuales sobre el trabajo realizado por la Alianza Estratégica, incluyendo un mensaje central de los representantes locales o de Solaris. Inicialmente, el periódico se distribuyó a las comunidades Warints y Yawi, ahora se comparte con las comunidades aledañas, las autoridades locales y las partes interesadas.

Boletín de desarrollo de infraestructura Penker Chichama Etserma

Este boletín, publicado en formato impreso el día 15 de cada mes, proporciona información sobre el progreso de los proyectos de infraestructura desarrollados por Solaris en coordinación con las dos comunidades. El contenido es presentado por dos personajes ilustrados que transmiten la visión de ambos mundos: una persona shuar llamada Jempe (que significa un pájaro que trae buenas noticias según la cultura shuar) y Martín, un minero.

Boletín informativo Isamantukta

Este producto audiovisual, publicado por primera vez en las redes sociales en noviembre de 2021, fue creado conjuntamente



por el equipo de comunicación de la comunidad (100% responsable de la producción) y Solaris. El contenido se define por consenso e incluye temas relacionados con la cultura Shuar y noticias de proyectos realizados en colaboración con la Compañía.

Volantes informativos temáticos

Se producen volantes y folletos informativos para reforzar los temas clave de los programas sociales y de vinculación con las comunidades de Solaris.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, los 193 Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron el documento «Transformando nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible». Este documento, que describe 169 metas y 17 ODS, prioriza tres dimensiones del desarrollo sostenible (económica, social y ambiental) a través de alianzas de colaboración entre gobiernos, organizaciones no gubernamentales, socios para el desarrollo, el sector privado y las comunidades.

Solaris, con base en su política de sostenibilidad y consciente de su papel y responsabilidad en la industria minera de mantener las mejores prácticas en la exploración minera, se convirtió en signatario de esta iniciativa de las Naciones Unidas en febrero de 2021.

Al unirnos al capítulo ecuatoriano del PMNU, demostramos nuestro compromiso con la minería responsable y el apoyo a los beneficios sostenibles a largo plazo en las comunidades en las que operamos.

Como signatarios, nos comprometemos a incorporar los principios de sostenibilidad aceptados universalmente y a tomar medidas que apoyen los objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluyendo los ODS. En base a nuestras responsabilidades básicas para con las personas y el planeta, nuestro sistema de valores también sienta los cimientos para el éxito a largo plazo.

En cumplimiento con estas pautas, la Compañía tiene como objetivo operativizar el potencial del Proyecto, reconociendo que la minería, cuando se gestiona de manera responsable, genera empleos, estimula la innovación, promueve la inversión y fomenta el desarrollo de infraestructura que conduce a un cambio positivo a largo plazo.

Además, bajo el modelo de minería participativa del Proyecto Warintza, **Solaris ha podido movilizar recursos financieros.** La **comprensión**, el **reconocimiento** y la **participación** de la comunidad shuar ha generado un nuevo modelo social co-creado por la Compañía y la comunidad que se basa en la buena gobernanza y el respeto por el medio ambiente, que no solo trasciende el cumplimiento de los ODS, sino que también sienta un nuevo precedente para la industria minera.

Nuestro sector representa una oportunidad significativa para que el país promueva la inversión extranjera a través de una cadena de valor que se extiende a las provincias, ciudades y pueblos de todo el país. Está claro que el alcance de esta inversión supera al de otras industrias.

Si bien Solaris reconoce su influencia indirecta en los 17 ODS, la siguiente tabla muestra el compromiso de Solaris con los ODS prioritarios seleccionados.



ODS
03

Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las edades.

PNMU

Principio
1, 2, 3, 4, 5, 6, 10

Compromisos de Solaris

(3.8) Solaris se esfuerza por desarrollar asociaciones para lograr el acceso a una buena cobertura de salud.

(3.c) Nos esforzamos por aumentar la financiación de la salud y la contratación, el desarrollo, la formación y la retención de los trabajadores de la salud dentro de nuestra área de influencia.

(3.9) Nuestra prioridad es garantizar las mejores prácticas ambientales y sociales para prevenir muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos, así como por la contaminación del aire, el agua y el suelo.

(3.d) Nos esforzamos por fortalecer la capacidad de las comunidades dentro de nuestra área de influencia para la gestión de los riesgos para la salud global.

Demostración de compromiso

Solaris trabaja con el Ministerio de Salud y las Fuerzas Armadas para coordinar las brigadas de salud en las comunidades de Warints y Yawi. El acuerdo de Solaris con el Ministerio incluye fondos para la presencia y trabajo de profesionales locales de la salud en la comunidad debido a la ubicación remota y a la falta de presencia del gobierno. Solaris también participó en un programa de vacunación contra la Covid-19, proporcionando al gobierno ecuatoriano vacunas adicionales.

Solaris cumple plenamente con su registro y Plan de Manejo Ambiental. Realiza sesiones informativas trimestrales con comunidades en el área de influencia, según la legislación, para informar a las comunidades sobre el progreso y cualquier tema relevante. Solaris ofrece capacitación permanente a todos sus empleados rotativos sobre numerosos temas relacionados con el medio ambiente, la salud y la seguridad. Además, los empleados y contratistas de Solaris deben firmar sus políticas corporativas, incluyendo la política de «Salud y seguridad». Los contratos con los proveedores más importantes de Solaris se han modificado para incluir cláusulas de responsabilidad social y ambiental.

Solaris cuenta con un estricto protocolo de Covid-19 para reducir el contagio y garantizar la salud y la seguridad de todas las partes interesadas.

Objetivo

Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

ODS
04

PNMU

Principio 1, 2

Compromisos de Solaris

(4.1) Solaris se esfuerza por garantizar que las niñas y los niños completen una educación primaria y secundaria gratuita, equitativa y de calidad que conduzca a resultados de aprendizaje relevantes y eficaces.

(4.3 y 4.4) Nos esforzamos por garantizar la igualdad de acceso de todas las mujeres y los hombres a una educación técnica, vocacional y de tercer nivel asequible y de calidad, aumentando así el número de jóvenes y adultos con habilidades técnicas y vocacionales necesarias para el empleo y el emprendimiento.

(4.7) Solaris se esfuerza por garantizar que todos los estudiantes adquieran los conocimientos y las habilidades necesarias para promover el desarrollo sostenible.

(4.b) Nos comprometemos a ampliar el número de becas disponibles para los miembros de la comunidad dentro de nuestra área de influencia para promover la matrícula en la educación superior, incluida la formación profesional y las tecnologías de la información y las comunicaciones, así como los programas técnicos, de ingeniería y científicos.

Demostración de compromiso

Solaris trabaja de la mano con la Unidad Educativa de la Cordillera del Cóndor para apoyar una educación de calidad para niñas y niños en edad escolar.

Solaris ha creado programas de desarrollo comunitario centrados en el emprendimiento y la innovación. Trabajamos en asociación con partes interesadas y alianzas externas para llevar a cabo la capacitación técnica y el desarrollo de capacidades y para mejorar el conjunto de habilidades de las comunidades en nuestra área de influencia: Warintza Emprende, Warintza Educa y Warintza Mujeres (ver más sobre los programas en Programas de desarrollo comunitario).

Solaris se ha asociado con la Cooperativa de Ahorro y Crédito Jardín Azuayo para crear un programa de educación financiera y liderazgo.

Solaris ha creado un programa de becas comunitarias para financiar la educación superior de los miembros de la comunidad de forma continua.

Solaris participa en un programa de becas en todo Ecuador que financia la educación superior para mujeres en campos relacionados con la minería.

Solaris ha ayudado a co-crear el primer equipo de comunicación comunitaria de la comunidad de Warintza mediante el apoyo al fortalecimiento de capacidades. Consulte la página independiente de la comunidad aquí:

<https://www.facebook.com/CentrosShuarWarintsYawi/>

Solaris ofrece capacitación y desarrollo continuo de capacidades a todos sus empleados para lograr una mejora continua. Un ejemplo específico incluye nuestra asociación con el Instituto Geológico de Minería para proporcionar capacitación relacionada con las operaciones en salud y seguridad, y sobre minería.

Solaris ha desarrollado asociaciones con numerosas instituciones académicas, entre ellas: Escuela Politécnica de Chimborazo, ESPOCH; Universidad Técnica Particular de Loja, UTPL; SECAP, Asociación de Ingenieros de Minas del Ecuador AIME. Obtenga más información en la página de colaboraciones/alianzas.



ODS
05

Objetivo

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres.

PNMU

**Principio
1, 2 3, 4, 5, 6**

Compromisos de Solaris

(5.1) Solaris se esfuerza por trabajar con las comunidades para poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas.

(5.5) Nos esforzamos por garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y por brindar igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de la toma de decisiones en la vida política, económica y pública.

(5.c) Solaris desarrolla programas en coordinación con nuestros socios para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en todos los niveles.

Demostración de compromiso

Solaris ha adoptado los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP, en inglés) de las Naciones Unidas como parte de su compromiso de promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.

Solaris contribuyó a la elección de la primera mujer representante en el Directorio de la Alianza Estratégica, que también fue ratificada por las asambleas comunitarias de Warints y Yawi.

Solaris comenzó a construir la Casa Shuar de Empoderamiento Femenino mediante la creación de proyectos de infraestructura comunitaria. Solaris invitó a importantes proveedores de servicios a contribuir financieramente a estos proyectos y recibió el respaldo público de la Embajada de Canadá.

Solaris desarrolló una asociación estratégica con CEDEAL, el Centro Ecuatoriano para el Desarrollo y Estudios Alternativos, para realizar un estudio de referencia con enfoque de género, así como para co-construir un proyecto de desarrollo para las mujeres Shuar, respondiendo a sus necesidades y solicitudes específicas, reduciendo al mismo tiempo las barreras existentes para el ejercicio de sus derechos.

Solaris desarrolló una relación de trabajo con Grupo Lila para llevar a cabo una encuesta de género en toda la organización, crear e implementar un comité de diversidad y crear e implementar un mecanismo de denuncia y resolución de acoso para la violencia de género en el lugar de trabajo y otros tipos de discriminación.



ODS
08

Objetivo

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo digno para todos.

PNMU

**Principio
1, 2, 3, 4, 5, 6**

Compromisos de Solaris

(8.6) Solaris contribuye a aumentar el empleo y promover la educación y formación.

(8.8) Promovemos la protección de los derechos laborales y entornos de trabajo seguros y protegidos para todos los trabajadores.

(8.10) Contribuimos a mantener el crecimiento económico per cápita en el área de influencia de nuestro Proyecto Warintza.

Demostración de compromiso

El noventa por ciento de los empleados de Solaris son de la región amazónica en el área de influencia directa del proyecto Warintza. Un componente clave de nuestro programa de empleo es la capacitación y el desarrollo del personal.

Las prácticas de adquisición de Solaris dan prioridad a la contratación local de bienes y servicios. Hemos implementado un sistema de anillo, de acuerdo con el Mecanismo de Información de la Adquisición Local y de Valor Compartido Minero, para analizar nuestros gastos.

Solaris lleva a cabo y promueve actividades de acuerdo con su marco de políticas corporativas para garantizar la protección de los derechos laborales y la promoción de entornos de trabajo seguros para todos los trabajadores a través de su Política de derechos humanos, Política de cadena de suministro, Política de pueblos indígenas y Política de sostenibilidad.

Solaris ha implementado un programa de desarrollo de proveedores y se esfuerza por cumplir importantes objetivos de adquisición para 2022-2023 relacionados con la formación de proveedores locales y el desarrollo de capacidades.

Solaris ha firmado un Memorando, un Acuerdo de Impactos y Beneficios, y un Adendum con las comunidades locales en el área de influencia de su proyecto Warintza, que contribuyen directamente a aumentar el bienestar y el crecimiento económico per cápita.

Solaris ha desarrollado cinco programas de desarrollo sostenible que contribuyen directa e indirectamente al mejoramiento de condiciones de vida en las áreas de influencia del Proyecto Warintza.



ODS
09

Objetivo

Construir una infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

PNMU

**Principio
3, 4, 5, 6, 7, 8, 9**

Compromisos de Solaris

(9.2) Solaris promueve la industrialización inclusiva y sostenible y fomenta el empleo local en nuestras áreas de influencia directa e indirecta a través del empleo directo e indirecto.

(9.3) Contribuimos a mejorar el acceso a los servicios financieros para los empleados en nuestra área de influencia directa y a lo largo de nuestra cadena de suministro, en línea con nuestras políticas de adquisiciones.

(9.4 y 9.a) Contribuimos a las mejoras de la infraestructura comunitaria, según nuestros acuerdos con las comunidades en el área de influencia directa de nuestro Proyecto Warintza.

(9.c) Contribuimos a aumentar el acceso a las TIC y nos esforzamos por proporcionar acceso a Internet a las comunidades en el área directa de influencia de nuestro Proyecto Warintza, específicamente a través de proyectos en coordinación con entidades gubernamentales.

Demostración de compromiso

Solaris invierte en proyectos de infraestructura comunitaria para las comunidades de su área de influencia.

Específicamente, para Warints y Yawi, hemos contribuido al desarrollo de la infraestructura mediante la construcción de aulas y baños escolares, la casa shuar de empoderamiento femenino, la casa comunitaria, así como el mantenimiento de carreteras y puentes, entre otros proyectos.

El 95% de todos los empleados, incluyendo las comunidades indígenas en áreas rurales con acceso remoto, reciben un pago electrónico. Solaris ha contribuido directamente a mejorar el acceso a los servicios financieros en nuestra área de influencia directa a través de relaciones de trabajo con instituciones financieras, como Banco Pichincha y Cooperativa de Ahorro y Crédito Jardín Azuayo. Estas relaciones también se extienden a los proveedores locales a través de nuestro programa de desarrollo de proveedores.

Solaris trabaja en asociación con entidades públicas y privadas para desarrollar un programa de conectividad para las comunidades mediante la mejora del acceso a Internet en la Amazonía ecuatoriana.

Solaris se encuentra trabajando en la creación de un modelo educativo sobre minería, y la minería participativa en particular, desde una perspectiva académica. Este modelo se pondrá a disposición del público a través del acceso directo en línea y en los centros comunitarios desarrollados por el Ministerio de Telecomunicaciones.



ODS
10

Objetivo

Reducir la desigualdad en y entre los países.

PNMU

**Principio
1, 2, 3, 4, 5, 6, 10**

Compromisos de Solaris

(10.1) Solaris busca lograr y mantener progresivamente el crecimiento de los ingresos de la población en las áreas de influencia de su proyecto Warintza.

(10.2) A través de nuestro modelo de minería participativa, los beneficios directos e indirectos relacionados y sus programas de desarrollo, Solaris empodera y promueve la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, condición económica u otra.

(10.3) Nos esforzamos por garantizar la igualdad de oportunidades y reducir las desigualdades de resultados mediante la promoción de políticas y acciones adecuadas.

(10.6) Promovemos una mejor representación y aportaciones de las comunidades en el área de influencia directa de nuestro Proyecto Warintza. Como socios en la toma de decisiones relacionadas con las operaciones de proyectos, podemos ofrecer un mecanismo de gobierno más eficaz, creíble, responsable y legítimo entre Solaris y las comunidades.

Demostración de compromiso

Solaris se esfuerza por respaldar una estrategia de desarrollo sostenible junto con el desarrollo de su negocio principal mediante la promoción de la equidad de género, el emprendimiento local, el acceso a una educación equitativa, la salud y el bienestar de la comunidad, los deportes, el respeto por el medio ambiente, el desarrollo de la minería responsable y la inversión en infraestructura de la comunidad. Solaris ha desarrollado cinco programas de acción basados en la comunidad a través de los cuales contribuye al desarrollo sostenible: Warintza Deporte (deportes), Warintza Educa (educación), Warintza Emprende (emprendimiento), Warintza Mujeres (equidad de género y empoderamiento femenino) y Warintza Verde (administración ambiental). Solaris desarrolló muchas líneas de acción a partir de nuestro compromiso con las comunidades en nuestra área de influencia directa: empleo, salud y bienestar de la comunidad, desarrollo de infraestructura y servidumbres mineras, entre otros.

Solaris ha desarrollado un programa de convivencia para promover el desarrollo de prácticas mineras artesanales responsables.

Consulte el apartado Convivencia con la minería artesanal comunitaria

Solaris ha creado una Alianza Estratégica con las comunidades shuar de Warints y Yawi y contribuye a promover una mejor representación y voz de la comunidad a través del Directorio de la Alianza Estratégica, que está compuesta por representantes indígenas masculinos y femeninos que actúan como el principal canal de comunicación entre las comunidades y Solaris. Existe un respeto genuino por los miembros del Directorio como socios, lo cual está en el corazón de nuestro modelo de minería participativa.

Consulte el apartado Alianza Estratégica



ODS
12

Objetivo

Garantizar patrones de consumo y producción sostenibles.

PNMU

**Principio
7, 8, 9**

Compromisos de Solaris

(12.2) Solaris promueve sus propias prácticas de exploración minera responsable, así como las prácticas mineras artesanales responsables de sus socios shuar en el área de influencia directa del Proyecto Warintza.

(12.5) Estamos comprometidos con un enfoque preventivo en la gestión ambiental. Practicamos y realizamos prácticas comerciales que priorizan la reducción de residuos mediante la prevención, la reducción, el reciclaje y la reutilización.

(12.6) Hemos integrado la información de sostenibilidad en nuestro ciclo de informes.

(12.7) Promovemos prácticas de adquisición que priorizan la contratación y el gasto local, particularmente entre los grupos indígenas en el área de influencia del Proyecto Warintza.

(12.8) Solaris está comprometido a informar a nuestras partes interesadas acerca de nuestro compromiso con las prácticas mineras sostenibles y el desarrollo sostenible de las comunidades en nuestras áreas de influencia, generando así conciencia sobre el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

Demostración de compromiso

Solaris cuenta con un Plan de Manejo Ambiental que guía nuestro enfoque preventivo con respecto al medio ambiente y nuestras actividades de exploración minera. Nuestro plan de gestión de residuos se compromete a evitar el desperdicio excesivo y a seguir el principio jerárquico.

Consulte el apartado Gestión ambiental

Solaris no solo ha desarrollado una asociación con las comunidades en el área de influencia directa de nuestro proyecto Warintza, sino que también ha fomentado una relación de coexistencia con los mineros artesanales locales.

Consulte el apartado Convivencia con la minería artesanal comunitaria

Nuestros esfuerzos se han centrado en:

- Coordinación sostenible con las partes interesadas: gobierno, sociedad, sector privado y comunidades
- Promoción de resultados ambientales, sociales y de buena gobernanza para los mineros artesanales y sus comunidades
- Capacitación para mineros artesanales
- Formalización para garantizar la legalidad de las actividades (asociatividad y concesión de contratos operativos). Solaris se enorgullece de publicar su primer informe de sostenibilidad y se compromete a informar sobre el progreso de nuestra empresa en el futuro. Las prácticas de adquisición de Solaris dan prioridad a la contratación local de bienes y servicios.

Consulte el apartado Proveedores



ODS
13

Objetivo

Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos PMNU.

PNMU

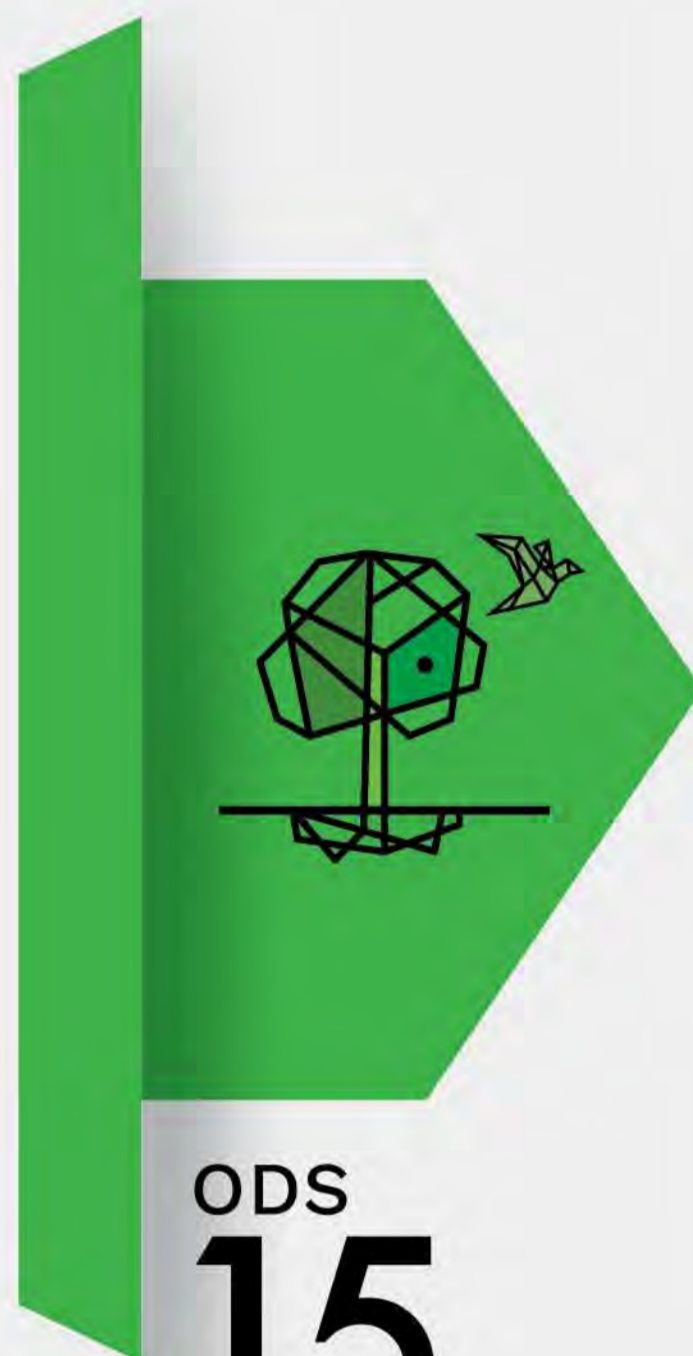
Principio 7, 8, 9

Compromiso de Solaris

(13.2) Solaris busca integrar las medidas de cambio climático en sus políticas, estrategias y planificación.

Demostración de compromiso

Solaris se ha comprometido a tomar medidas proactivas para mitigar los efectos del cambio climático.
Medimos nuestra huella de carbono (emisiones de GEI) para nuestras operaciones del Proyecto Warintza de acuerdo con el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI, nos unimos al Programa Ecuador Carbono Cero para registrar nuestra huella y desarrollamos e implementamos una estrategia de reducción de carbono.
Consulte el apartado Cambio climático



ODS
15

Objetivo

Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de manera sostenible, combatir la desertificación, detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad.

PNMU

Principio 7, 8, 9

Compromiso de Solaris

(15.1) Solaris busca promover la implementación de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, el cese de la deforestación, la restauración de los bosques degradados y un aumento de la forestación y la reforestación a nivel mundial.

Demostración de compromiso

Solaris se esfuerza por proteger el ambiente mediante la gestión proactiva de los riesgos ambientales asociados con nuestras operaciones, la protección de la calidad del aire y el agua, la optimización del consumo de agua y energía, la protección de la biodiversidad y la garantía de que existan planes sólidos para la prevención de emergencias, la preparación y respuesta. Nos comprometemos a explorar con los más altos estándares ambientales, lo que contribuye a prácticas de gestión sólidas y respetuosas.

Consulte el apartado *Gestión ambiental*

El Proyecto Warintza, nuestro plan y registro de gestión ambiental, de conformidad con las leyes ambientales ecuatorianas, comprende un marco general para la gestión de los procesos relacionados con los residuos, el combustible, el agua y sus efluentes, y la biodiversidad, entre otros.

Actualmente estamos desarrollando una asociación significativa con una parte interesada clave en el ámbito de la conservación de la biodiversidad para implementar una estrategia de biodiversidad y ecosistemas de acuerdo con la jerarquía de mitigación.



ODS
16

Objetivo

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, proporcionar acceso a la justicia para todos y construir instituciones eficaces, responsables e inclusivas en todos los niveles.

PNMU

**Principio
1, 2, 3, 4, 5, 6, 10**

Compromisos de Solaris

(16.3) Solaris busca promover el estado de derecho a nivel nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

(16.5) Buscamos reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

(16.6) Contribuimos al desarrollo de instituciones eficaces, responsables y transparentes en todos los niveles.

(16.7) Nuestra Alianza Estratégica, junto con las comunidades, promueve la toma de decisiones receptiva, inclusiva, participativa y representativa en todos los niveles.

Demostración de compromiso

Solaris ha creado una Alianza Estratégica con los Centros Shuar de Warints y Yawi. Todas las negociaciones relacionadas con el Proyecto Warintza se canalizan a través del Directorio de la Alianza Estratégica, que incluye representantes indígenas que han sido debidamente elegidos por sus comunidades en las Asambleas Generales (órganos tradicionales de toma de decisiones).

Nuestra Alianza Estratégica promueve la buena gobernanza entre la empresa y las comunidades en las áreas de influencia de nuestro proyecto Warintza. Además, apoyamos los procesos democráticos, promovemos el estado de derecho y hemos desarrollado una alianza eficaz, responsable y transparente que actúa como un órgano de gobierno para todas las decisiones relacionadas con las operaciones.

Consulte el apartado Alianza Estratégica

La Alianza Estratégica, el Directorio de la Alianza Estratégica y los programas participativos de la empresa, como el Programa de Minería y Servidumbres Artesanales, las sesiones informativas del Registro Ambiental, así como las visitas a las plataformas y testigotecas, contribuyen directamente a garantizar una toma de decisiones receptiva, inclusiva y participativa y representativa.

Consulte el apartado Visitas técnicas al sitio y a la bodega de testigos

También hemos desarrollado un periódico local, «Cordillera del Cóndor Informativa», que informa a las comunidades inmediatas y circundantes en nuestra área de la influencia de las actividades internas y externas que las impactan. Esto sirve como un importante canal de comunicación para cerrar las brechas entre la empresa y la comunidad. Además, esto permite a la comunidad ver los impactos positivos directos generados por la presencia de la empresa.

Consulte el apartado Comunicación y desarrollo

Pasamos a formar parte de EITI Ecuador.

Consulte EITI

Nos convertimos en la primera empresa de exploración en adoptar el Mecanismo de Información para la Adquisición Local.

Consultar Solaris implementa el Mecanismo de Información para la Adquisición Local



ODS
17

Objetivo

Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

PNMU

Principio
1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10

Compromisos de Solaris

(17.3) Solaris participa en la movilización de recursos financieros para nuestras comunidades anfitrionas en el área de influencia del Proyecto Warintza y se esfuerza por crear beneficios económicos y sociales positivos y mejorar la calidad general de vida de las personas de manera sostenible.

(17.16) Contribuimos a mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible a través de nuestras asociaciones de múltiples partes interesadas que movilizan y comparten conocimientos, experiencia, tecnología y recursos financieros para apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

(17.17) Alentamos y promovemos asociaciones públicas, público-privadas y sociales eficaces, sobre la base de la experiencia y las estrategias de recursos de dichas asociaciones.

Demostración de compromiso

Solaris ha desarrollado múltiples asociaciones con partes interesadas clave en los ámbitos público y privado, incluyendo la academia, la sociedad y las organizaciones no gubernamentales. El objetivo de formar alianzas es garantizar que todos los ámbitos del desarrollo estén respaldados por el conocimiento y la acreditación de expertos, lo que contribuye a obtener resultados de la más alta calidad.

Obtenga más información sobre nuestras alianzas de membresía y no membresía en asociaciones

Creemos que la minería responsable genera valor sostenible en los países y comunidades anfitriones. Por lo tanto, participamos en un diálogo permanente y colaboramos con los representantes del gobierno y las comunidades para hacer una contribución positiva. Hemos desarrollado múltiples asociaciones con entidades gubernamentales y ministerios para llevar a cabo esfuerzos de cooperación técnica en beneficio de nuestras partes interesadas, incluyendo las comunidades y la sociedad.



QUIÉNES
SOMOS

QUIÉNES SOMOS



El modelo de valores de Solaris	50
Nuestra visión, Valores	52
Marco estratégico de sostenibilidad	53
Solaris para la protección ambiental	55
Solaris para el codesarrollo	57
Solaris para la buena gobernanza	59
Participación de las partes interesadas	61
Temas prioritarios de sostenibilidad	65
Gobernanza corporativa	68
Marco de políticas y compromisos	71
Riesgo industrial	72
Derechos humanos	73
Código de Conducta Corporativo	75
Transparencia	77

Solaris cree que la minería responsable debe lograrse mediante la **creación conjunta de valor**. Esto requiere la participación de las comunidades anfitrionas, en todas las etapas, para intercambiar valor de manera responsable entre las comunidades y la Compañía, en una búsqueda continua de nuevas oportunidades para co-crear valor. Conceptualizamos el valor en **términos ambientales, sociales y económicos** al basar nuestro modelo de valores en cuatro principios: **no hacer daño, hacer una contribución positiva, actuar de manera ética y transparente y mejorar de forma continua**.

Estos principios son la base de nuestro modelo de minería participativa desarrollado en asociación con los pueblos indígenas, mismo que reconoce los roles fundamentales de la comunidad y Solaris en el logro de objetivos mutuos⁸. Nuestras acciones se guían por nuestros principios básicos a lo largo de todas las fases del proceso minero, desde la exploración hasta el cierre, para el beneficio de la comunidad más allá del ciclo de vida y teniendo en cuenta a las generaciones futuras.

El Modelo de Valor de Solaris

GRI 102-12, 102-13, 102-16, 102-44, 102-46

⁸ Desarrollado en Ecuador en alianza con las comunidades Shuar de Warints y Yawi, nuestra minería participativa sirve como un modelo que se puede personalizar para responder a las necesidades de cada comunidad en nuestras áreas de influencia.

A partir de esta base, surgen nuestros tres pilares: la **administración ambiental, el codesarrollo** y la **buena gobernanza**. Estos pilares se refuerzan a través del diálogo continuo de buena fe entre la comunidad y la Compañía para fomentar la **transparencia, la confianza y el aprendizaje conjunto**, así como para mejorar continuamente nuestra **gestión ambiental**.

A través del diálogo, hemos creado una Alianza Estratégica con una junta directiva compuesta por miembros clave de la comunidad y representantes de la empresa. Creemos que el intercambio de conocimientos y el aprendizaje conjunto conducen a la **administración ambiental** informada a nivel local y a la inversión en proyectos comunitarios mutuamente identificados, lo que a su vez fortalece las capacidades locales y aumenta la seguridad en las operaciones mineras.

El **codesarrollo** de proyectos comunitarios y las actividades de minería segura son vitales para proyectos de desarrollo comunitario sostenibles, efectivos y gestionados localmente en áreas tales como: salud y educación, minería artesanal legal, administración ambiental, emprendimiento, igualdad de género, trabajo y derechos humanos, así como en las actividades de prospección y exploración.

Solaris promueve la **buena gobernanza** tanto dentro de la Alianza Estratégica como a nivel corporativo a través de una comunicación transparente, un diálogo continuo y la transferencia de conocimientos. En conjunto, estas acciones conducen a una mayor certeza, misma que es vital para el desarrollo exitoso de proyectos mineros.

El Modelo de Valor de Solaris



Visión

Nuestra visión corporativa marca un nuevo tipo de relación en el sector minero e impulsa todo lo que hacemos. Creemos en:

- **Democratizar la minería** a través de relaciones genuinas y equitativas entre las comunidades, el gobierno y la Compañía.
- **Integrar la sostenibilidad** en todas las áreas de operaciones durante el ciclo de vida del proyecto minero y más allá.
- **Garantizar los más altos estándares de seguridad** a través de la innovación constante.

Valores

- Responsabilidad
- Seguridad
- Sostenibilidad
- Compromiso

Nuestra Visión, Valores

GRI 102-16

Nuestra estrategia ESG para la minería participativa se basa en cuatro componentes esenciales que enmarcan nuestro enfoque de sostenibilidad:

No causar daño

Establecer estándares de práctica informados por los miembros de nuestra Alianza Estratégica que protejan a nuestra fuerza laboral, al medio ambiente y a las comunidades de acogida de los impactos negativos y promuevan la autosuficiencia y la autonomía.

Actuar de forma ética y con transparencia

Respetar los derechos humanos; buscar, participar y apoyar de manera proactiva el diálogo con nuestras partes interesadas en relación con las operaciones.

Contribuir de manera positiva

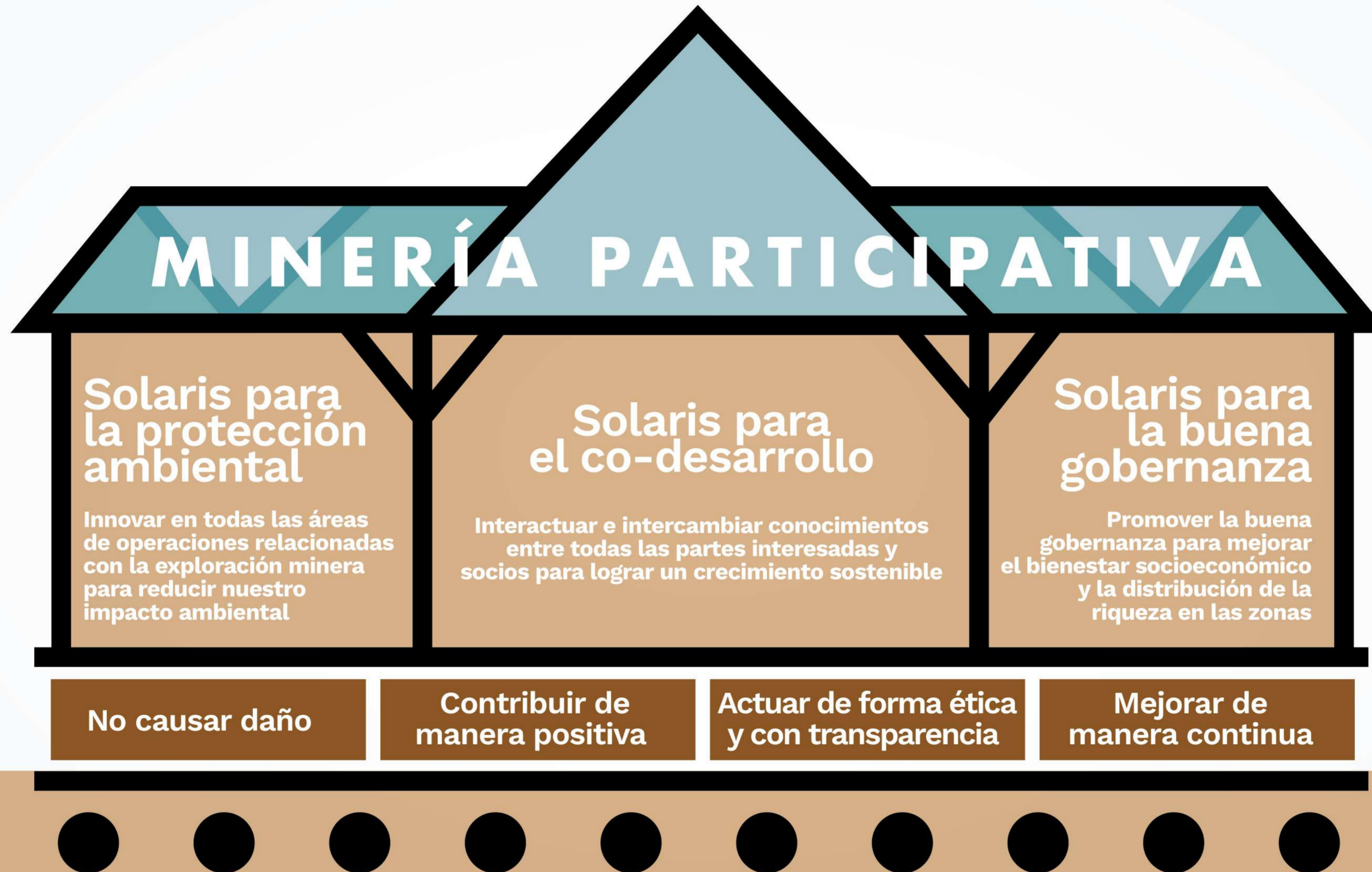
Responder a las prioridades, necesidades e intereses de la comunidad.

Mejorar de manera continua

Mejorar el desempeño de la responsabilidad corporativa a través de acciones que reducen nuestro impacto ambiental, mejoran nuestra contribución al desarrollo social y económico y nos mantienen a la vanguardia de las expectativas en constante transformación.

De acuerdo con el marco de nuestros objetivos de sostenibilidad, nuestros principios rectores de **administración ambiental, co-desarrollo y buena gobernanza** son pilares para el crecimiento continuo con un enfoque preventivo.

Nuestro marco estratégico de sostenibilidad



INNOVAR EN TODAS LAS ÁREAS DE OPERACIONES RELACIONADAS CON LA EXPLORACIÓN MINERA PARA REDUCIR NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL



Solaris para la protección ambiental

La protección ambiental es el uso responsable y la defensa del entorno natural a través de la conservación y las prácticas sostenibles para mejorar la resiliencia de los ecosistemas y el bienestar humano. Solaris está comprometida con las operaciones de exploración, desarrollo y minería por medio del uso de las mejores prácticas ambientales en las jurisdicciones en las que operamos con el objetivo de proteger la salud humana, minimizar el impacto en el ecosistema y devolver a los sitios de exploración y minería a un alto nivel ambiental.

La acción de protección incluye las actividades, los comportamientos, las decisiones y las tecnologías llevadas a cabo por los protectores: individuos, grupos o redes de actores. Solaris actúa en asociación con las comunidades de su área de influencia para crear modelos de gestión ambiental sostenibles que respondan a las visiones del mundo ancestral/comunitario y occidental o empresarial.

La medida de protección son los beneficios cuantificables para el ambiente que son el resultado de una acción de protección.

Solaris se compromete a informar sobre el progreso y los objetivos relacionados con el medio ambiente y el clima para garantizar el compromiso y la responsabilidad con el mismo y con sus ecosistemas para fomentar una cultura de transparencia.

Solaris para la protección ambiental

Aspectos del esfuerzo de protección ambiental de Solaris

Estándar de desempeño

diseñado para proteger a sus empleados, el medio ambiente y las comunidades anfitrionas contra los impactos negativos de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables, manteniendo el objetivo de explorar y adoptar nuestro panorama más amplio de sostenibilidad.

Concienciación comunitaria

para proteger el medio ambiente; gestionar de forma proactiva los riesgos ambientales asociados con las operaciones, proteger la calidad del aire y el agua, optimizar el consumo de agua y energía, proteger la biodiversidad y garantizar planes sólidos para la prevención, la preparación y la respuesta ante emergencias.

Mejora continua

de nuestra gestión ambiental minimizando nuestra huella y protegiendo y preservando los recursos terrestres, aéreos, hídricos y energéticos.

Referencia cruzada para obtener más información

Plan de gestión ambiental

Sistema de gestión ambiental participativa Warintza Verde

Cambio climático



Solaris para el co-desarrollo

INTERACTUAR E INTERCAMBIAR CONOCIMIENTOS ENTRE TODAS LAS PARTES INTERESADAS Y SOCIOS PARA LOGRAR UN CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Solaris cree que los vínculos sociales horizontales y verticales unen a los actores locales, nacionales e internacionales para colaborar, coordinar y compartir conocimientos, lo que hace que estos factores de éxito sean fundamentales para cualquier esfuerzo de sostenibilidad.

Las redes sociales dinámicas de varios niveles

desempeñan un papel clave en el logro de la prosperidad a largo plazo. Dado que existe una sólida cultura de intercambio de información y colaboración, y que se están movilizando importantes recursos financieros, Solaris cree que hay oportunidades significativas para crear valor sostenible para las comunidades anfitrionas, la empresa y la sociedad.

Los lazos de unión vertical son el capital social entre los grupos sociales.

Los lazos de unión horizontal son el capital social entre las personas con un alto grado de cierre de la red.

Solaris busca subsanar las brechas estructurales o el capital social a través de los principios de reciprocidad en un proceso de intercambio mutuo.

Solaris para el co-desarrollo

Aspectos de los esfuerzos de codesarrollo de Solaris

Colaboración

para trabajar en conjunto y crear valor a través de la minería responsable y garantizar la prosperidad a largo plazo entre socios y grupos de accionistas.

Corresponsabilidad

y estrecha cooperación dentro y entre los grupos de partes interesadas, fomentando la inclusión social y mejorando el bienestar de los miembros de la comunidad, socios y partes interesadas a través de una estrecha cooperación entre las autoridades públicas, los ciudadanos y las partes interesadas privadas.

Oportunidades compartidas

para aprovechar el crecimiento, el desarrollo y la prosperidad para lograr metas y objetivos de beneficio mutuo.

Referencia cruzada para obtener más información

Valor co-creado en la minería
La visión de Solaris de la minería participativa
Alianzas

Alianza Estratégica
Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU
Convivencia con la minería artesanal comunitaria

Comunidades Morona Santiago
Comunidades Limon Indanza
Empleo local - Amazonía
Comunidades Ecuador
Programas de desarrollo comunitario

PROMOVER LA BUENA GOBERNANZA PARA MEJORAR EL BIENESTAR SOCIOECONÓMICO Y LA DISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA EN LAS ZONAS MINERAS



Para Solaris, la promoción de **la buena gobernanza requiere un enfoque de responsabilidad** para sostener los resultados de desarrollo, rendición de cuentas ante las partes interesadas y cumplimiento de las normas y reglamentos.

La buena gobernanza desempeña un papel clave en el logro económico y en el desarrollo social. Los sistemas de buena gobernanza están directamente correlacionados con el desempeño de las partes interesadas en la implementación de sus funciones y el cumplimiento de los principales objetivos económicos y sociales.

Además, la calidad de la gobernanza refleja la calidad de los lazos y vínculos sociales entre una empresa minera y las comunidades en su área de influencia. Esta relación es un determinante fundamental de la sostenibilidad y la fuerza de una asociación.

La minería participativa requiere un cambio de paradigma que lleve a resultados sistémicos transformadores.

Solaris cree en fomentar la toma de decisiones compartida con los socios locales en el diseño, la planificación, el monitoreo y la evaluación de los proyectos.

La fiabilidad, la previsibilidad y la rendición de cuentas son tres indicadores críticos de progreso al medir los esfuerzos de la buena gobernanza. En Solaris, nuestra visión de corresponsabilidad y minería participativa y Alianza Estratégica con las comunidades indígenas promueve activamente un modelo minero democrático.

Solaris para la gobernanza responsable

Aspectos de los esfuerzos de buena gobernanza de Solaris

Referencia cruzada para obtener más información

Compromiso corporativo

Marco de políticas y compromisos
Gobernanza corporativa

Capacidad de participación y organización

Alianza Estratégica

Previsibilidad y fiabilidad

Reuniones ordinarias del Directorio

Transparencia y sistemas de información abiertos

Sistema de gestión ambiental participativa

Participación de las partes interesadas

Solaris se centra en interactuar con varias partes interesadas a través de un diálogo periódico. La Compañía cree que la interacción directa y constructiva crea una fuerte alineación de los intereses de las partes interesadas con los intereses de la Compañía. Solaris comprende las preocupaciones y expectativas de las comunidades que rodean sus operaciones. **Creemos que es importante diferenciar nuestra relación con las comunidades del compromiso con las partes interesadas.**

La premisa de la exploración minera participativa implica la construcción intencional de relaciones a través de la asociación con las comunidades en las que trabajamos.

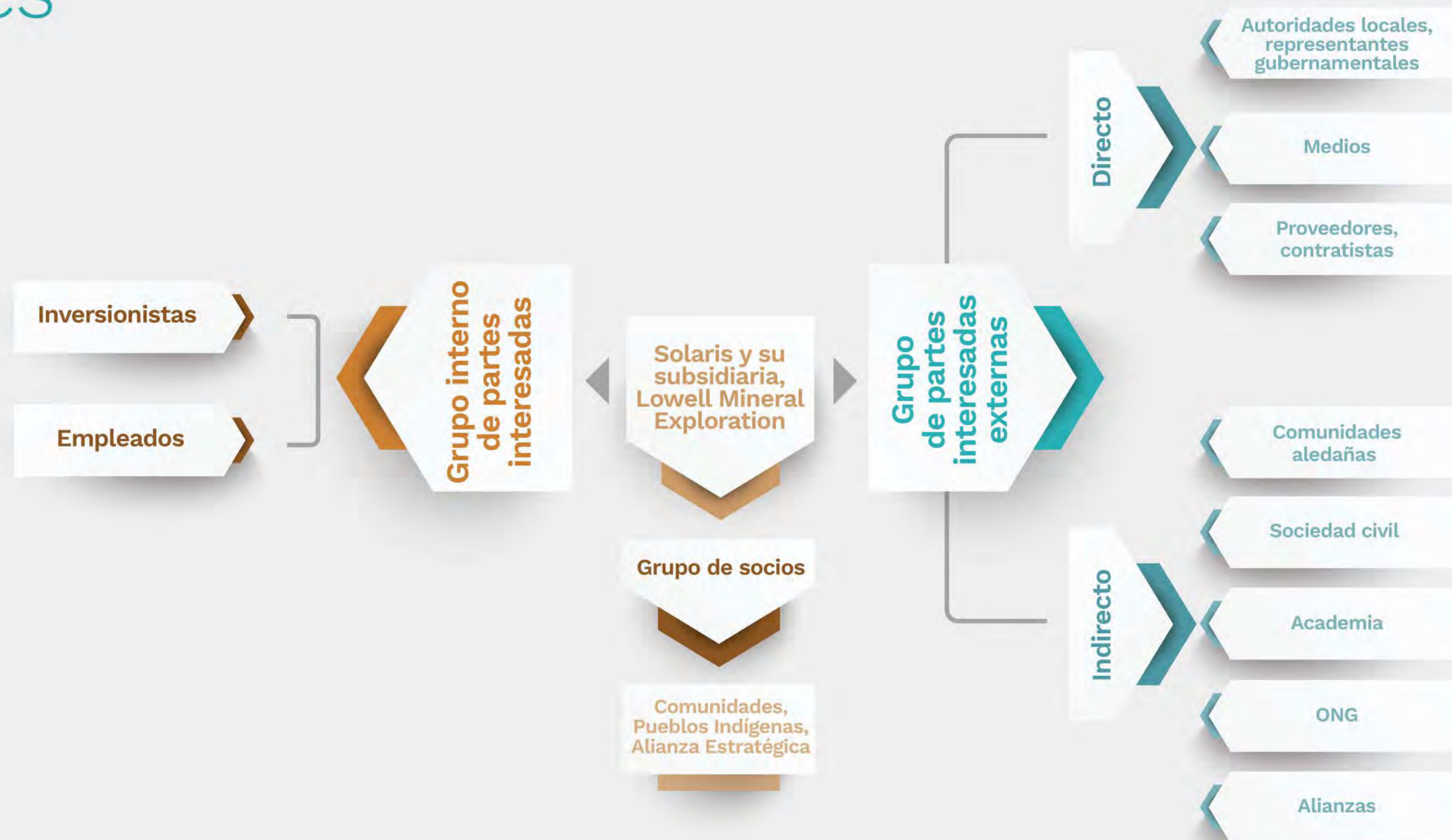
Las relaciones con las partes interesadas internas y externas son vitales para la empresa: la estrategia de Solaris se basa en establecer una comunicación directa y continua con cada grupo de partes interesadas y en priorizar las reuniones orientadas a las partes interesadas. La Compañía ha establecido canales y herramientas de comunicación específicos para los requisitos de cada grupo de actores para garantizar una participación regular.

Por ejemplo, a través de la Alianza Estratégica que hemos formado con las comunidades shuar de Warints y Yawi, Solaris celebra reuniones mensuales ordinarias del Directorio de la Alianza Estratégica con nuestros socios locales para compartir información técnica sobre el Proyecto Warintza. Los ejemplos concretos incluyen el Acuerdo de impacto y beneficios firmados con Warints y Yawi en 2020, los mecanismos de administración ambiental, entre otras áreas de negocios.

Mapa de partes interesadas

Para obtener más información, consulte **Valor cocreado en la minería**. Solaris promueve las reuniones de coordinación y prepara informes de cumplimiento para las autoridades. Respecto a los contratistas y proveedores, estamos en el proceso de desarrollar una plataforma en línea a través de la cual proporcionaremos y recibiremos información sobre contratos y procesos de licitación.

La Compañía mantiene contacto permanente con los inversionistas y la comunidad financiera a través de roadshows no-comerciales, reuniones presenciales y virtuales y conferencias patrocinadas por corredores. Estos compromisos son planificados y organizados por nuestro equipo de Relaciones con Inversionistas, que reporta directamente al Director Ejecutivo. El presidente del Directorio de la Alianza Estratégica y el Vicepresidente de operaciones participan en las conversaciones y debates relevantes de ESG. El VPO y el Gerente de Sostenibilidad discuten las aportaciones con los asesores externos que tienen una función de consultoría para los equipos ejecutivo y gerencial. El Directorio Anual de Accionistas de la empresa también es un foro en el que varias partes interesadas tienen la oportunidad de interactuar directamente con los directores, ejecutivos y el personal de Solaris.



Canales de comunicación y asuntos materiales en relación con las partes interesadas

Participación de las partes interesadas de Solaris en el Proyecto Warintza en Ecuador: «Comprometidos a participar abiertamente con todos los grupos de partes interesadas»

Grupo de socios		Canal y frecuencia de comunicación	Referencia cruzada del tema principal
Comunidades Pueblos indígenas Alianza Estratégica		<p>Canal y frecuencia de comunicación. Solaris se comunica y responde a las preocupaciones clave a través del departamento de Relaciones Comunitarias, siguiendo un orden jerárquico.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones mensuales ordinarias y reuniones extraordinarias ad hoc del Directorio de la Alianza Estratégica. • Reuniones de relaciones comunitarias con miembros de la comunidad, diálogo permanente y visitas. • Sesiones ambientales trimestrales para revisar el Plan de Manejo Ambiental. • Revisión anual del Acuerdo de Impacto y Beneficios. • Visitas trimestrales del Directorio de la Alianza Estratégica a la bodega de testigos. • Plataformas de consulta regular para cada etapa de exploración de acuerdo con las regulaciones ecuatorianas. • Mesas redondas técnicas: servidumbres, empleo local, minería artesanal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor económico distribuido • Gobernanza • Responsabilidad ambiental • Empleados • Salud y seguridad • Diversidad e inclusión • Derechos humanos • Desarrollo comunitario • Proveedores/compras locales
Grupo de partes interesadas		Canal y frecuencia de comunicación	Referencia cruzada del tema principal
INTERNO	Inversionistas	<p>Solaris se comunica y responde a las preocupaciones clave a través del equipo de gestión ejecutiva de relaciones con los inversionistas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las normas y políticas de gobierno corporativo se muestran en el sitio web de la empresa y se revisan de manera anual. • Base trimestral y anual a través de informes financieros: se muestran en el sitio web de la empresa y se archivan en Sedar. • Informe anual de ESG que se muestra en el sitio web de la empresa. • Las iniciativas de responsabilidad ambiental se informan en la presentación para inversionistas y el sitio web y se actualizan de forma mensual. • Las cifras de empleo directo e indirecto se muestran en la presentación para inversionistas y el sitio web de la empresa. Se actualizan de forma mensual. • Los acontecimientos de la comunidad se comunican por medio de boletines de prensa emitidos a través del servicio newswire, que se muestran en el sitio web de la empresa, se archivan en Sedar, y se distribuyen a canales de redes sociales. • Las iniciativas de desarrollo comunitario se muestran en la presentación para inversionistas y en el sitio web de la empresa. • Las cifras de adquisiciones locales de alto nivel se muestran en la presentación para inversionistas y en el sitio web de la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor económico distribuido • Gobernanza • Responsabilidad ambiental • Empleados • Salud y seguridad • Diversidad e inclusión • Derechos humanos • Desarrollo comunitario • Proveedores/compras locales
	Empleados	<p>Solaris se comunica y responde a las inquietudes clave a través del equipo de administración de cada departamento, en particular, el departamento de Recursos Humanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones semanales de los equipos de cada departamento. • Revisiones anuales de los empleados por parte del personal directivo. • Compromiso firmado entre la empresa y los empleados para defender las políticas corporativas, incluyendo los derechos humanos, la sostenibilidad, los derechos indígenas, el código de conducta corporativo, entre otros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor económico distribuido • Gobernanza • Responsabilidad ambiental • Empleados • Salud y seguridad • Diversidad e inclusión • Derechos humanos

		Grupo de partes interesadas	Canal y frecuencia de comunicación	Referencia cruzada del tema principal
EXTERNO	DIRECTO	Autoridades locales, representantes gubernamentales	<p>Solaris se comunica y responde a las preocupaciones clave mediante reuniones ejecutivas y reuniones del Directorio de la Alianza Estratégica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Departamento de Asuntos Corporativos de Morona Santiago y Quito programan reuniones virtuales y presenciales con las autoridades locales para visitar el Proyecto Warintza de forma ad hoc, para poder observar su progreso. • Reuniones ad hoc, aproximadamente 6-8 por año, de acuerdo con la necesidad. • El departamento de Comunicaciones prepara informes para las autoridades y representantes locales según sea necesario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor económico distribuido • Gobernanza • Responsabilidad ambiental • Empleados • Salud y seguridad • Diversidad e inclusión • Derechos humanos • Desarrollo comunitario • Proveedores/compras locales
		Medios	<p>Solaris se comunica y responde a las principales preocupaciones a través del departamento de Comunicaciones para los medios de comunicación en Ecuador y a través del Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas para la prensa en Canadá.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El departamento de Comunicaciones, a través de su vinculación diaria y semanal, publica contenido de interés sobre el Proyecto Warintza a través de su nombre corporativo en Facebook e Instagram. • El Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas comparte publicaciones informativas a través del usuario corporativo de LinkedIn y Twitter, publicaciones en medios de comunicación y boletines de prensa. • El departamento de Comunicaciones comparte boletines de prensa locales con los medios y el Vicepresidente de Asuntos Corporativos comparte comunicados de prensa a nivel corporativo con los medios. Todos los boletines de prensa se publican en el sitio web corporativo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor económico distribuido • Desarrollo comunitario
		Proveedores Contratistas	<p>Solaris se comunica y responde a las inquietudes clave a través del departamento de Proveedores/contratos, así como de cada departamento responsable de la participación de los proveedores y del seguimiento de las disposiciones sobre bienes y servicios.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El departamento de relaciones Comunitarias es responsable de las sesiones de capacitación para contratistas y proveedores sobre temas que incluyen relaciones comunitarias, conciencia cultural y costumbres tradicionales relacionadas con las comunidades anfitrionas. • Correspondencia mensual entre los contratistas/proveedores y los departamentos de Recursos Humanos/Operaciones. • Compromiso firmado para defender las políticas corporativas, incluyendo la cadena de suministro, los derechos humanos, la sostenibilidad, los derechos indígenas y el código de conducta corporativo, entre otros. • Compromiso firmado y cumplimiento a través de contratos y renovaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor económico distribuido • Responsabilidad ambiental • Empleados • Salud y seguridad • Derechos humanos • Proveedores/compras locales
	INDIRECTO	Comunidades aledañas	<p>Solaris se comunica y responde a las preocupaciones clave a través del departamento de Relaciones comunitarias, siguiendo un orden jerárquico.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A través del área de relaciones comunitarias, según el tema de interés para la comunidad • Si está relacionado con el medio ambiente o las operaciones en la naturaleza, el Directorio de la Alianza Estratégica se pone en contacto con las comunidades locales de manera mensual, promoviendo un diálogo abierto y transparente. • Si es necesario, se programan reuniones extraordinarias, respetando los sistemas de gobierno local. 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad ambiental • Empleados • Diversidad e inclusión • Derechos humanos • Desarrollo comunitario • Proveedores/compras locales
		Sociedad civil	<p>Solaris comunica y responde a las preocupaciones clave a través de la administración de cada departamento en función del tema de interés, en particular, los departamentos de Sostenibilidad, Comunicaciones y Asuntos Corporativos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones ad hoc, aproximadamente de 6 a 8 por año, según sea necesario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Valor económico distribuido • Gobernanza • Responsabilidad ambiental • Empleados • Salud y seguridad • Diversidad e inclusión • Derechos humanos • Desarrollo comunitario • Proveedores/compras locales
		Academia, ONG, Alianzas	<ul style="list-style-type: none"> • Correspondencia ad hoc a través del correo electrónico con ONG, instituciones académicas y asociaciones relacionadas con el interés actual en el Proyecto Warintza y/o las comunidades o implementación de proyectos de desarrollo. • Correspondencia mensual por correo electrónico con socios específicos de los proyectos actuales, según sea necesario. 	

Temas prioritarios de Sostenibilidad

Solaris para la protección ambiental

Tema principal	Enlace a la Iniciativa de Reporte Global (GRI, en inglés)	Referencia cruzada en el informe	Impacto directo en la cadena de valor	Impacto indirecto en la cadena de valor	Tema prioritario	Objetivos y compromisos	ODS relacionados	Principios PMNU relacionados
Responsabilidad ambiental	Responsabilidad ambiental GRI 103-01 to 103-03 GRI 303 GRI 304 GRI 305 GRI 306 GRI 307	Gestión ambiental	■	■	Gestión del agua	Medir la huella hídrica y desarrollar e implementar una estrategia de eficiencia. Informar públicamente sobre el rendimiento y el enfoque de gestión del agua.	ODS 6	PMNU 7, 8, 9
		Cambio climático	■	■	Uso y eficiencia energética	Evaluar y revisar las estrategias de reducción de energía y las mayores oportunidades de energía verde y electrificación.	ODS 7	
		Gestión ambiental	■	■	Residuos de la exploración/perforación	Generar e implementar un plan de acción relacionado con los principios de la economía circular que conduzca a una reducción y una gestión más eficiente de los residuos relacionados con la exploración. Desarrollar un inventario de residuos para registrar los materiales orgánicos e inorgánicos que se generan a nivel de campamento antes de su entrega a la empresa de manejo de residuos y al municipio para mejorar los informes internos de gestión de residuos (por tipo, peso, frecuencia).	ODS 12	
		Gestión ambiental	■	■	Estrategia de gestión de biodiversidad y ecosistemas	Desarrollar e implementar una Estrategia de Gestión de la Biodiversidad y los ecosistemas.	ODS 15	
		Gestión ambiental	■	■	Cambio climático y gases de efecto invernadero	Desarrollar e implementar estrategias de reducción de GEI. Entre 2021 y 2025, reducir un mínimo de un 9%. Participar en el Programa Ecuador Carbono Cero, (PECC) como una empresa que mide, reduce y compensa su huella de carbono.	ODS 13	

Solaris para el
co-desarrollo

Tema principal	Enlace a la Iniciativa de Reporte Global (GRI, en inglés)	Referencia cruzada en el informe	Impacto directo en la cadena de valor	Impacto indirecto en la cadena de valor	Tema prioritario	Objetivos y compromisos	ODS relacionados	Principios PMNU relacionados
Adquisiciones Empleados Salud y seguridad	Adquisiciones GRI 103-01 to 103-03 Empleados GRI 103-01 to 103-03 Salud y seguridad GRI 103-01 to 103-03 GRI 102-09 GRI 401 GRI 403	Alianza Estratégica	■	■	Alianzas estratégicas	Establecer asociaciones estratégicas para apoyar una mayor I+D en áreas estratégicas.	ODS 17	PMNU 1, 2, 6, 9
		Proveedores y adquisiciones Empleo local	■	□	Negocios éticos, condiciones de trabajo seguras, cadena de suministro y compras locales	Aumentar el gasto en adquisiciones locales desde el punto de referencia Implementar evaluaciones sociales y ambientales para los proveedores.	ODS 17	PMNU 1, 2, 7, 8
Desarrollo comunitario y empleo local	Desarrollo comunitario y empleo local GRI 103-01 to 103-03 Diversidad e inclusión GRI 103-01 to 103-03 Desempeño económico GRI 103-01 to 103-03 GRI 419 GRI-MM5 GRI 413 GRI 405 GRI 406 GRI 203	Iniciativas participativas	■	□	Convivencia con la minería artesanal comunitaria	Implementar e informar sobre la estrategia participativa de Gestión de la Estrategia de Activos (ASM, en inglés) con las comunidades indígenas.	ODS 8 9, 10, 11, 12	PMNU 1, 2, 3, 4, 5 6, 7, 8, 9
Diversidad e inclusión		Comunidades	■	■	Desarrollo comunitario sostenible	Fortalecer y continuar implementando programas de desarrollo comunitario: emprendimiento, educación y desarrollo de capacidades, igualdad de género, administración ambiental, deportes (Warintza Emprende, Educa, Mujeres, Verde, Deporte).	ODS 10	PMNU 1, 2, 7, 10
Desempeño económico		Diversidad e igualdad de oportunidades	■	□	Equidad y empoderamiento de género	Llevar a cabo una encuesta centrada en el género en toda la empresa; implementar un comité de diversidad y proporcionar capacitación en toda la empresa sobre el acoso sexual y la violencia de género. Desarrollar mecanismos de denuncias, informes y resolución. Implementar estrategias de empoderamiento de género en las áreas de influencia de nuestros proyectos.	ODS 5	PMNU 1, 2, 6
		Gobernanza corporativa	■	□	Educación a nuestras partes interesadas sobre la minería responsable	Desarrollar y difundir material educativo y de capacitación sobre prácticas mineras responsables y participativas a través de la red de socios y partes interesadas.	ODS 4, 9, 17	PMNU 1 - 10
		Empleo local	■	■	Empleo local	Incrementar y divulgar públicamente las tasas de contratación y retención de los empleados de nacionalidades indígenas a partir del punto de referencia. Aumentar y divulgar públicamente la inversión en nacionalidades indígenas desde la línea base de 2021.	ODS 8	PMNU 3, 4, 5, 6

Solaris para la gobernanza responsable

Tema principal	Enlace a la Iniciativa de Reporte Global (GRI, en inglés)	Referencia cruzada en el informe	Impacto directo en la cadena de valor	Impacto indirecto en la cadena de valor	Tema prioritario	Objetivos y compromisos	ODS relacionados	Principios PMNU relacionados
Derechos humanos	Derechos humanos GRI 103-01 to GRI 103-03 Gobernanza corporativa, ética y transparencia GRI 103-01 to GRI 103-03 Lucha contra la corrupción GRI 103-01 to GRI 103-03 Derechos humanos GRI 102 GRI 205	Lucha contra la corrupción	■	□	Respeto por la gobernanza tradicional comunitaria y las leyes consuetudinarias	Seguir respetando los valores tradicionales de los pueblos indígenas en todas sus formas (idioma, horizonte temporal, normas culturales) e integrarlos en el modelo de negocio de la minería participativa.	ODS 16	PMNU 10
Gobernanza corporativa, ética y transparencia		Gobernanza corporativa	■	□	Apoyar a las estructuras de gobierno y la democracia	Continuar promoviendo la buena gobernanza a través de la Alianza Estratégica: participación y capacidad organizativa, previsibilidad y confiabilidad, competencia técnica.	ODS 6, 17	PMNU 10
Lucha contra la corrupción		Lucha contra la corrupción	■	□	Transparencia	Continuar implementando y mejorando la transparencia y los sistemas de información abiertos para garantizar la comunicación sin inhibiciones y la transferencia de conocimientos entre la comunidad y la empresa.	ODS 16	PMNU 10
		Gobernanza corporativa	■	□	Defender y apoyar la sostenibilidad	Liderar capacitaciones en toda la empresa y proveer material educativo sobre sostenibilidad, principios de economía circular y estrategias de minería participativa.	ODS 4, 12, 16, 17	PMNU 7, 8
		Derechos humanos	■	□	Defender y apoyar los derechos humanos	Liderar y defender la capacitación/educación de la comunidad y la empresa en materia de derechos humanos, con especial atención a los derechos de los grupos vulnerables, incluidos mujeres, niños, personas con discapacidades y pueblos indígenas, entre otros.	ODS 1-17	PMNU 1, 2, 3
		Lucha contra la corrupción	■	□	Anticorrupción y antisoborno	Mejorar los mecanismos internos y externos para evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción. Promover de manera proactiva las políticas existentes y desarrollar programas concretos para abordar la corrupción a nivel interno y en toda nuestra cadena de suministro. Continuar apoyando al EITI y otras iniciativas reconocidas internacionalmente para apoyar una economía global transparente.	ODS 16	PMNU 10

Gobernanza Corporativa

En la actualidad, el Directorio Directiva de Solaris tiene tres comités permanentes: el Comité de Auditoría, el Comité de Nominaciones y Gobernanza Corporativa y el Comité de Compensación. El Directorio/Directiva tiene la responsabilidad general de los asuntos de gobernanza corporativa a través del desarrollo y la aprobación de políticas y directrices corporativas, la asistencia en la definición de los objetivos corporativos y la evaluación de los planes clave y del desempeño de manera regular. Entre otras cosas, el Directorio o Directiva se guía por las normas legislativas y otras normas de gobernanza, así como por las mejores prácticas de la industria.

El Directorio o Directiva, en su conjunto o a través de uno o más de sus comités, revisa y evalúa periódicamente las políticas y directrices de la Compañía, así como sus prácticas de gobierno, para garantizar que sean apropiadas y estén actualizadas. Se espera que el Comité de Auditoría actúe como una parte independiente y objetiva para supervisar los informes financieros y el sistema de control interno de la Compañía, revisar los estados financieros de la Compañía y revisar y supervisar otros asuntos que el Directorio pueda delegar al comité.

Para obtener más información sobre la Directiva y sus comités, consulte la Circular de información de la Compañía, en www.solarisresources.com

La Directiva de Solaris es responsable de revisar y respaldar el desarrollo y la implementación de políticas y estrategias de sostenibilidad y confía en la dirección ejecutiva para garantizar que la Compañía lleva a cabo sus actividades diarias bajo los estándares apropiados y también para proporcionar actualizaciones periódicas a el Directorio/Directiva y sus comités. La dirección ejecutiva es responsable del desarrollo e implementación de iniciativas y acciones que abordan la adopción de la sostenibilidad como un elemento de riesgo en nuestras operaciones diarias, en línea con la estrategia y los objetivos de sostenibilidad definidos.

El Código de Conducta y Ética Empresarial de Solaris guía, entre otras cosas, lo que se considera un conflicto de intereses y describe los comportamientos esperados en relación con el conflicto de intereses, incluyendo la denuncia y la resolución de dichos asuntos. Para proteger los intereses tanto del director, funcionario o empleado como de la Compañía, cualquier trabajo externo u otra actividad que implique un conflicto de intereses potencial o aparente solo se puede llevar a cabo después de la divulgación a la Compañía y la revisión y aprobación por parte de la gerencia.

GRI 102-18, 405-1



Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités

Junta Directiva y Comité de Dirección Ejecutiva



Estructura de sostenibilidad corporativa



Gestión de la sostenibilidad en las operaciones



La Gerencia es responsable del desarrollo y la implementación de iniciativas y acciones que abordan los temas de preocupación relacionados con ESG, en línea con la estrategia y los objetivos de sostenibilidad definidos. **El Comité de nominaciones y gobernanza corporativa** de Solaris, de conformidad con sus estatutos, identificará a las personas calificadas para convertirse en miembros del Directorio, evaluará e informará sobre la eficacia del Directorio y de sus comités, y desarrollará y recomendará a el Directorio Directiva un conjunto de políticas de gobernanza corporativa y principios aplicables a la Compañía de acuerdo con las pautas de gobierno corporativo publicadas por los organismos reguladores con jurisdicción, y para llevar a cabo revisiones periódicas de dichas políticas y principios.

A nivel ejecutivo, el Vicepresidente de Operaciones (VPO) es responsable de los temas relacionados con ESG. El VPO forma parte del equipo ejecutivo, que es el más alto nivel de gestión.

Solaris promueve procesos de identificación, evaluación y gestión de riesgos integrados y multidisciplinarios en toda la empresa. El equipo operativo recopila información sobre riesgos de sostenibilidad específicos, que luego el Departamento de Sostenibilidad y Relaciones Sociales Corporativas consolida a nivel corporativo en consonancia con la estrategia general.

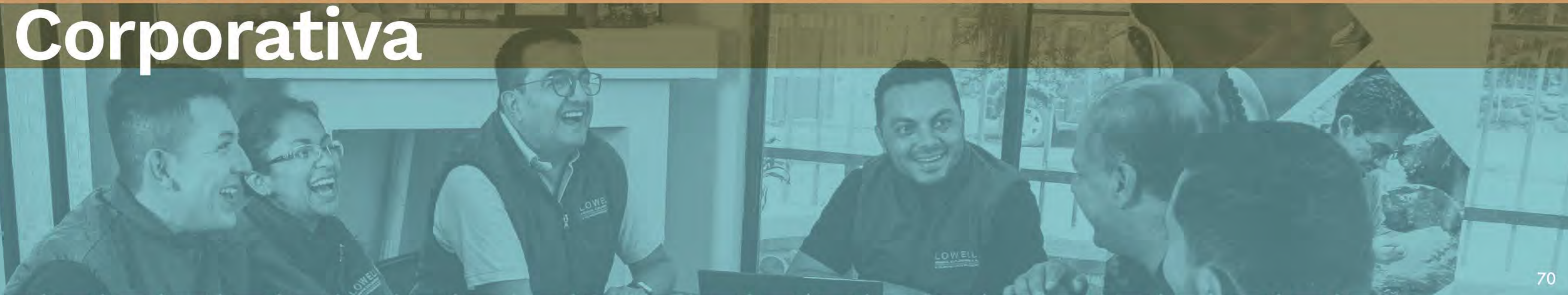
La configuración de administración de Solaris impulsa y dirige la gestión eficaz de los riesgos. Dado que los impactos ambientales inesperados y las fluctuaciones económicas pueden afectar a nuestros mercados operativos locales, la estructura de gobierno fomenta la acumulación de experiencia para detectar y evaluar el impacto de los riesgos inesperados. Los factores económicos, ambientales y sociales están integrados en la supervisión del equipo de Dirección Ejecutiva compuesto por el Vicepresidente de Operaciones, la Directora Financiera y el Vicepresidente de Asuntos Corporativos. Todas las transacciones y decisiones comerciales importantes son aprobadas por el Director Ejecutivo y por el Directorio, misma que tiene la responsabilidad general de identificar y monitorear los impactos, riesgos y

oportunidades ESG. **El Consejo revisa y monitorea los riesgos ESG de la organización y recibe actualizaciones periódicas de la Dirección Ejecutiva.** Si un riesgo se considera crítico en la evaluación general, se toman medidas eficaces para reducir la probabilidad, prevenir la ocurrencia o limitar las implicaciones.

El equipo de la Dirección Ejecutiva revisa temas económicos, ambientales y sociales de forma continua. El Informe de Sostenibilidad es desarrollado por la Gerente de Sostenibilidad y RSC y expertos externos con la revisión y aprobación del VPO.

El Directorio de Solaris es responsable de desarrollar el propósito, la estrategia y los valores corporativos, así como las políticas relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales en cooperación con la Dirección Ejecutiva. El Directorio supervisa la ejecución y revisa la estrategia. El Directorio depende de la Dirección y de la experiencia externa para discutir e intercambiar conocimientos. Se produce un contacto regular entre los miembros del Directorio y la Dirección, y entre la Dirección y los expertos externos. El VPO está comprometido con el el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y participa en conferencias anuales, así como en otras iniciativas de sostenibilidad.

Gobernanza Corporativa



Marco de políticas y compromisos

La Directiva de Solaris reconoce que el éxito de la empresa se basa en su reputación de buen gobierno corporativo y prácticas comerciales éticas. Como tal, el Directorio ha adoptado políticas de gobierno que proporcionan un marco para la cultura corporativa ética y las prácticas comerciales, y continuará agregando nuevas políticas según sea necesario a medida que la Compañía se expanda. En 2021, el Directorio Directiva aprobó seis nuevas políticas, que se suman a su marco de gobernanza existente. Estas políticas incluyen: Política de Sostenibilidad, Política de Derechos Humanos, Política de Derechos Indígenas, Política de Cadena de Suministro, Política Antisoborno y Anticorrupción y Política de Salud y Seguridad. Todos los directores, funcionarios, empleados y contratistas de Solaris están obligados a comprender y firmar las políticas corporativas aplicables.

Conducta Organizativa/Gobernanza

Artículos de Incorporación

Política de Notificación Anticipada

Estatuto del Comité de Auditoría

Código de Conducta y Negocios

Comité de Compensación Ética

Política de Divulgación Corporativa de los Estatutos

Política de Votación por Mayoría

Comité de Nominaciones y Gobernanza Corporativa

Política de Denunciantes

Política Antisoborno y Anticorrupción

PMNU/ODS

Principio 10, ODS 16

Principio 10, ODS 16

Principio 10, ODS 16

Principio 10, ODS 16

Principio 10, ODS 16

Principio 10, ODS 16

Principio 10, ODS 16

Principio 10, ODS 16

Principio 1, 2, 3, 4, 5, 10, ODS 16

Principio 10, ODS 16

Ambiente

Política de Sostenibilidad

Miembro del Programa Ecuatoriano de Neutralidad de Carbono (PECC)

Sociedad Wildlife Conservation

PMNU/ODS

Principio 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10; ODS 13, 15

Principio 7,8,9; ODS 13, 15

Social

Política de Pueblos Indígenas

Política de Seguridad y Salud

Política de la cadena de suministro

Política de Derechos Humanos

Miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Signataria de los Principios de Empoderamiento de la Mujer

MSV Usuario del Mecanismo de Reporte de Compras Locales

Miembro de Mujeres en Minería Ecuador

Alianza para el Emprendimiento y la Innovación miembro ecuatoriano

PMNU/ODS

Principio 1, 2, 6

Principio 6; ODS 3

Principio 1-10; ODS 12

Principio 1, 2, 3, 4, 5, 6

Principio 1- 10; ODS 17

Principio 1, 2, 6; ODS 5

Principio 1-10; ODS 12

Principio 1, 2, 6; ODS 5

ODS 17

Riesgo industrial

Los riesgos clave de la industria, tal como se definen en la Metodología de Referencia de Derechos Humanos Corporativos 2019, son riesgos normalmente considerados como potencialmente graves o dentro de la industria extractiva. Se espera que las empresas demuestren cómo están previniendo los riesgos a través de un proceso de debida diligencia en materia de derechos humanos que requiere un análisis crítico y la determinación de por qué y cómo se mitigan dichos riesgos.

Riesgo industrial clave

Transparencia y rendición de cuentas

Libertad de asociación y negociación colectiva

Salud y seguridad

Derechos de los pueblos indígenas y CPLI

Derechos sobre la tierra Territorios ancestrales

Derechos sobre la tierra mineros artesanales y en pequeña escala

Seguridad

Abordaje de gestión de los riesgos clave de la industria

Solaris comprende la importancia de la transparencia en torno a la gestión del patrimonio de los recursos naturales y se esfuerza por garantizar que los recursos beneficien a todos los ciudadanos mediante la participación en iniciativas de transparencia. Nos unimos a la Iniciativa de Transparencia de la Industria Extractiva en 2021 como empresa de apoyo en Ecuador.

Solaris respeta el derecho de todos los trabajadores a formar y afiliarse a un sindicato de su elección y a negociar colectivamente. Hemos incorporado esto en nuestra **Política de derechos humanos y en nuestra Política de cadena de suministro**. Debido a la escala de la organización, no existe un sindicato ni un acuerdo de negociación colectiva. Sin embargo, Solaris ha firmado un IBA con las comunidades shuar de Warints y Yawi, así como con la comunidad de San Miguel de Conchay, ambas en el área de influencia directa del Proyecto Warintza.

Consulte nuestra **Política de Salud y Seguridad**.

Consulte nuestra **Política de Pueblos Indígenas, así como la Alianza Estratégica**.

Solaris reconoce los territorios ancestrales de los pueblos indígenas y reconoce los derechos legítimos de tenencia de la tierra. Cuando corresponde, implementamos pagos de servidumbre minera a los propietarios de tierras ancestrales. Consulte el apartado **Servidumbres**.

Solaris se compromete a ofrecer a las comunidades locales orientación sobre las mejores prácticas para la minería artesanal y en pequeña escala en colaboración con el gobierno y las ONG. Estos esfuerzos se centran en mejorar la salud, la seguridad y la protección del medio ambiente, así como los impactos de la minería artesanal en la comunidad. Consulte el apartado **Alianza Estratégica y coexistencia con la minería artesanal**.

Solaris mantiene la protección y la seguridad de las operaciones para garantizar el respeto de los derechos humanos y las leyes y regulaciones humanitarias internacionales, de conformidad con las normas internacionales aplicables. Trabajamos con los miembros de la comunidad para mejorar la seguridad y prevenir o tratar las tensiones relacionadas con nuestras operaciones. Consulte nuestra **Política de derechos humanos**.



Derechos humanos

Fuerte apoyo a los derechos humanos

La protección de los derechos humanos sigue siendo un objetivo fundamental en todas las operaciones de Solaris, y continuamos desarrollando nuestro enfoque empresarial para gestionar éticamente los impactos en la gente. Nuestros compromisos y nuestro enfoque de gestión se basan en la **transparencia, el diálogo, la confianza, la salud y la seguridad, el informe rápido y el cumplimiento**. Solaris y sus subsidiarias se comprometen a garantizar que los proyectos asuman un compromiso significativo con las comunidades para comprender mejor las condiciones actuales de derechos humanos y los riesgos y oportunidades asociados con los derechos humanos en la región.

La Política de Derechos Humanos de Solaris se compromete a respetar y observar todos los derechos humanos contenidos en la **Carta Internacional de Derechos Humanos** y los **convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo**.

Derechos humanos

Antes de entrar en un país para realizar actividades de exploración, Solaris lleva a cabo una investigación exhaustiva que evalúa una serie de riesgos sociales asociados con la operación en cada jurisdicción, incluyendo los riesgos relacionados con:

- **Seguridad nacional, incluyendo el terrorismo, los disturbios sociales, los conflictos fronterizos, los conflictos religiosos y los conflictos étnicos.**
- **Seguridad personal, incluyendo secuestros, extorsiones, asaltos y robos.**
- **Salud personal, incluyendo el acceso a agua potable y saneamiento, así como la mitigación de la contaminación y las enfermedades.**

Las filiales de Solaris incluyen a Lowell Mineral Exploration en el proyecto Warintza en Ecuador. Solaris tiene varios socios de empresas conjuntas, incluyendo Pucara Resources en los proyectos Capricho y Paco Orco en Perú, Freeport-McMoRan en el Proyecto Ricardo en Chile y Teck Resources en el proyecto de empresa conjunta La Verde en México.

Solaris evalúa los riesgos de derechos humanos a nivel empresarial, de acuerdo con nuestros planes de gestión actuales, de forma continua, y mejora las políticas y prácticas siempre que es posible. Este compromiso se extiende a la cadena de suministro más amplia de Solaris a través de nuestra **Política de cadena de suministro**, que establece nuestras expectativas para los proveedores y contratistas.

Nuestro VPO participa en un diálogo constante con la comunidad para liderar actividades relacionadas con la gestión y la responsabilidad social, la participación comunitaria, y la inversión comunitaria, los asuntos indígenas y los derechos humanos.

Solaris busca promover:

- Conducta honesta y ética
- Prevención de conflictos de intereses
- Confidencialidad de la información corporativa
- Protección y uso adecuado de los activos y oportunidades corporativos
- Cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos gubernamentales aplicables
- Denuncia interna inmediata de cualquier violación del Código de Conducta a la persona adecuada
- Rendición de cuentas del cumplimiento del Código

Alentamos al personal de Solaris a estar al tanto de las sospechas de mala conducta, las actividades ilegales, el fraude y el abuso de los activos de la Empresa o las violaciones de las normas descritas en el Código. También creamos canales seguros para la denuncia responsable de tales asuntos a través de mecanismos de denuncia confidenciales en una cultura de no represalia. Los valores, principios y normas de comportamiento establecidos en el Código de Conducta de Solaris fueron revisados y lanzados en 2021 por la Dirección Ejecutiva y por el Directorio o Directiva.

Código de conducta corporativo

Compromiso

- Pedimos que cada director, funcionario y empleado revise el **Código de Conducta y Ética Empresarial** periódicamente y analice con la gerencia cualquier circunstancia que pueda estar en violación real o potencial del Código.
- Los directores, funcionarios y empleados están obligados a entregar una confirmación anual de que han leído el Código.
- El Código de Conducta está disponible en inglés y español.

En 2021 se informó de una preocupación crítica.

En 2021, se resolvió un récord del 100% de los casos de discriminación y acoso.

Se alienta al personal de la empresa a consultar con uno de los Contactos de Denuncia para obtener orientación sobre cuestiones específicas relacionadas con conflictos o posibles conflictos de intereses y a informar sobre una violación potencial o una sospecha de violación del Código. También tenemos una **Política de Denuncias** que detalla los procedimientos para las quejas relacionadas con la contabilidad, los controles contables internos o los asuntos de auditoría. Los empleados deben familiarizarse con la Política y cumplir con sus procedimientos.

Contactos de denuncia

Presidente del Comité de Auditoría, Ron Walsh o la Directora Financiera, Sunny Lowe

Contactos de denuncia adicionales: Abogados canadiense, Blake, Cassels & Graydon LLP

Código de conducta corporativo

Compromiso corporativo de la lucha contra la corrupción

Solaris ha ratificado el cumplimiento por parte de la Compañía y sus funcionarios, directores, empleados y agentes de la Ley Canadiense de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros (CFPOA, en inglés) y las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables.

Como complemento de nuestro Código de conducta y ética empresarial, adoptamos una Política antisoborno y anticorrupción, que proporciona pautas para el cumplimiento de dichas leyes en 2021. La Política se aplica a todos los empleados de Solaris, incluyendo a los funcionarios ejecutivos sénior y los miembros de nuestra Junta Directiva, y refleja los estándares a los que esperamos que se adhieran nuestros socios comerciales, socios, agentes, contratistas y consultores cuando actúan en nombre de Solaris.

Todos los empleados y contratistas están obligados a firmar la póliza, y hemos comenzado a modificar los contratos para incluir cláusulas antisoborno. Los nuevos contratos deben incluir cláusulas antisoborno y los contratistas deben firmar la Política.

Transparencia

- La capacitación antisoborno y anticorrupción fue impartida por Grant Thornton en Canadá y por consultores de CPA en Ecuador y se brindó a todos los ejecutivos y directivos. Los temas cubiertos incluyeron: revisión jurisdiccional, legislación clave, orientación normativa, consideraciones de riesgo y el Programa Anticorrupción y Antisoborno de Solaris.
- Las operaciones y las actividades comerciales se evalúan periódicamente para garantizar el cumplimiento de los requisitos de nuestra Política anticorrupción y antisoborno y los procedimientos y directrices aplicables.
- Solaris promueve la notificación rápida en virtud de la Política de denuncia de irregularidades de la empresa.
- **En 2021, no se denunciaron casos de fraude al Comité de Auditoría y no se llevaron a cabo acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio o prácticas monopolísticas.**

Clasificación del Índice de Percepción de la Corrupción (IPC) en nuestra cartera de proyectos

- Clasificación del Índice de Percepción de la Corrupción (IPC) de Ecuador 105/180 Puntuación 36/100
- Clasificación del Índice de Percepción de la Corrupción (IPC) de Perú 105/180 Puntuación 36/100
- Índice de Percepción de la Corrupción (IPC) de Chile Clasificación 27/180 Puntuación 67/100
- Clasificación del Índice de Percepción de la Corrupción (IPC) de México 124/180 Puntuación 31/100

Fuente: Transparency International 2021

ESTMA

El 1 de junio de 2015, se promulgó la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA, en inglés) como parte de un esfuerzo global para aumentar la transparencia y disuadir la corrupción.

La ESTMA exige a las entidades extractivas que informen sobre los pagos específicos realizados a los gobiernos de Canadá y del extranjero relacionados con el desarrollo comercial de petróleo, gas natural y minerales.

Solaris publica anualmente estos pagos realizados por país y proyecto en nuestro **informe ESTMA**.

EITI

El 15 de octubre de 2020, el Directorio Directiva de la EITI aprobó la solicitud de Ecuador para unirse a la EITI, convirtiéndolo en el 55º país implementador y el undécimo de América Latina.

El cumplimiento de la EITI requiere que el Gobierno de Ecuador divulgue públicamente información sobre contratos, beneficiarios, ingresos y pagos e información sobre empresas estatales, entre otros. Esta divulgación apoya los esfuerzos para publicar datos de mejor calidad y más accesibles y actualizados sobre el sector extractivo de Ecuador.

En 2021, como empresa de apoyo en Ecuador, nos unimos a la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, en inglés), considerada como el estándar mundial para la buena gobernanza de los recursos de petróleo, gas y minerales. Nuestra promesa se hizo oficial en presencia de representantes de la sucursal del EITI Industry Group en Ecuador y de la Fundación Panamericana de Desarrollo (PADF, en inglés).

Creemos que esto marca un hito importante en nuestro compromiso con la transparencia.

«Nos complace convertirnos en miembros de EITI y unirnos a un marco reconocido internacionalmente que se alinea con nuestros valores corporativos de transparencia, responsabilidad y excelencia en el desempeño. Esta es otra forma en la que continuaremos avanzando en nuestro compromiso con las mejores prácticas de la industria para el desarrollo de recursos inclusivo y mutuamente beneficioso en asociación con las partes interesadas locales a través de nuestro innovador programa de RSC».

Daniel Earle, President and CEO



CÓMO TRABAJAMOS



Comunidades	81
Provincia de Morona Santiago	83
Cantón Limón Indanza	87
Programas de desarrollo comunitario	89
Iniciativas participativas	99
Creación de valor en todo el Ecuador	104
Nuestra Gente	112
Enfoque administrativo de las relaciones humanas	113
Diversidad e igualdad de oportunidades	114
Empleo local - Amazonía	115
Principios para el empoderamiento de la mujer	116
Gestión de la mejora	119
Proveedores y adquisiciones	120
Método de gestión de la cadena de suministro 121	121
Solaris implementa el Mecanismo de Información para la Adquisición Local	124
Mejoras llevadas a cabo en 2021	125
Mirando hacia el futuro: Estrategia 2022	129
Salud y Seguridad	131
Cultura de salud y seguridad	131
Planificación y evaluación	131
Salvaguardar la salud y la seguridad en el Proyecto Warintza	132
Sistema de gestión de la salud	132
Gestión ambiental	133
Gestión del agua	135
Gestión de la biodiversidad	137
Gestión de residuos	138
Gestión de incidentes	139

DRES LOPEZ
**CÓMO
TRABAJAMOS**

Comunidades

Solaris cree que las relaciones sólidas con la comunidad son fundamentales para crear operaciones seguras, sostenibles y exitosas. Solaris siempre concede la mayor importancia a la creación conjunta y el mantenimiento de relaciones abiertas, respetuosas, proactivas y productivas con todas las comunidades anfitrionas en nuestras áreas de operación. Buscamos conocimiento y respondemos a las prioridades, necesidades e intereses de la comunidad. En todas las etapas de exploración, desarrollo, operaciones y cierre minero. Buscamos brindar beneficios a las comunidades locales que contemplan a las generaciones futuras a través de programas autosostenibles que mejoran los estándares económicos, ambientales, sociales, educativos y de atención médica. Involucramos a las comunidades anfitrionas como socios en el diseño e implementación de las actividades del proyecto.

Más del 70% de los empleados de nuestro departamento de relaciones comunitarias son residentes del área de influencia directa de nuestro Proyecto Warintza, de los cuales el 93% son de Morona Santiago.

El objetivo principal de nuestro equipo de relaciones comunitarias es facilitar todas las interacciones entre la Compañía y las comunidades a través del diálogo, el respeto y la transparencia para facilitar la comprensión mutua y los procesos de toma de decisiones compartidos para las actividades de la Compañía. Solaris busca el consenso a través de un diálogo transparente y genuino basado en la buena fe. Solaris insiste en los beneficios mutuos logrados a través de un desarrollo co-organizado y planificado de manera responsable.

Aspectos destacados de los procesos sociales logrados

Memorando de entendimiento de 2019 con las comunidades shuar de Warints y Yawi

Creación del Directorio o Directiva de la Alianza Estratégica

Proyecto piloto 2019: Evaluación de mecanismos de consulta previa

Acuerdo de impacto y beneficios (IBA, en inglés) de 2020 con Warints y Yawi

Plan anual de operaciones de relaciones comunitarias

Programas de desarrollo comunitario

Iniciativa comunitaria de minería artesanal

Programa de servidumbres comunitarias

Programa de información técnica y visitas al sitio

Plan de gestión ambiental participativa

Provincia de Morona Santiago

Morona Santiago es la segunda provincia más grande de la región amazónica ecuatoriana. En su mayor parte rural, esta provincia genera ingresos principalmente de la producción y el comercio de productos de manufactura, ganaderos y agrícolas.

- Superficie
24,059.40 km²
- Población por género
M 73,091 / W 78,849
- Recién nacidos
3,081
- Tasa de alfabetización
93.37%
- Hogares con internet
1,563

188,028

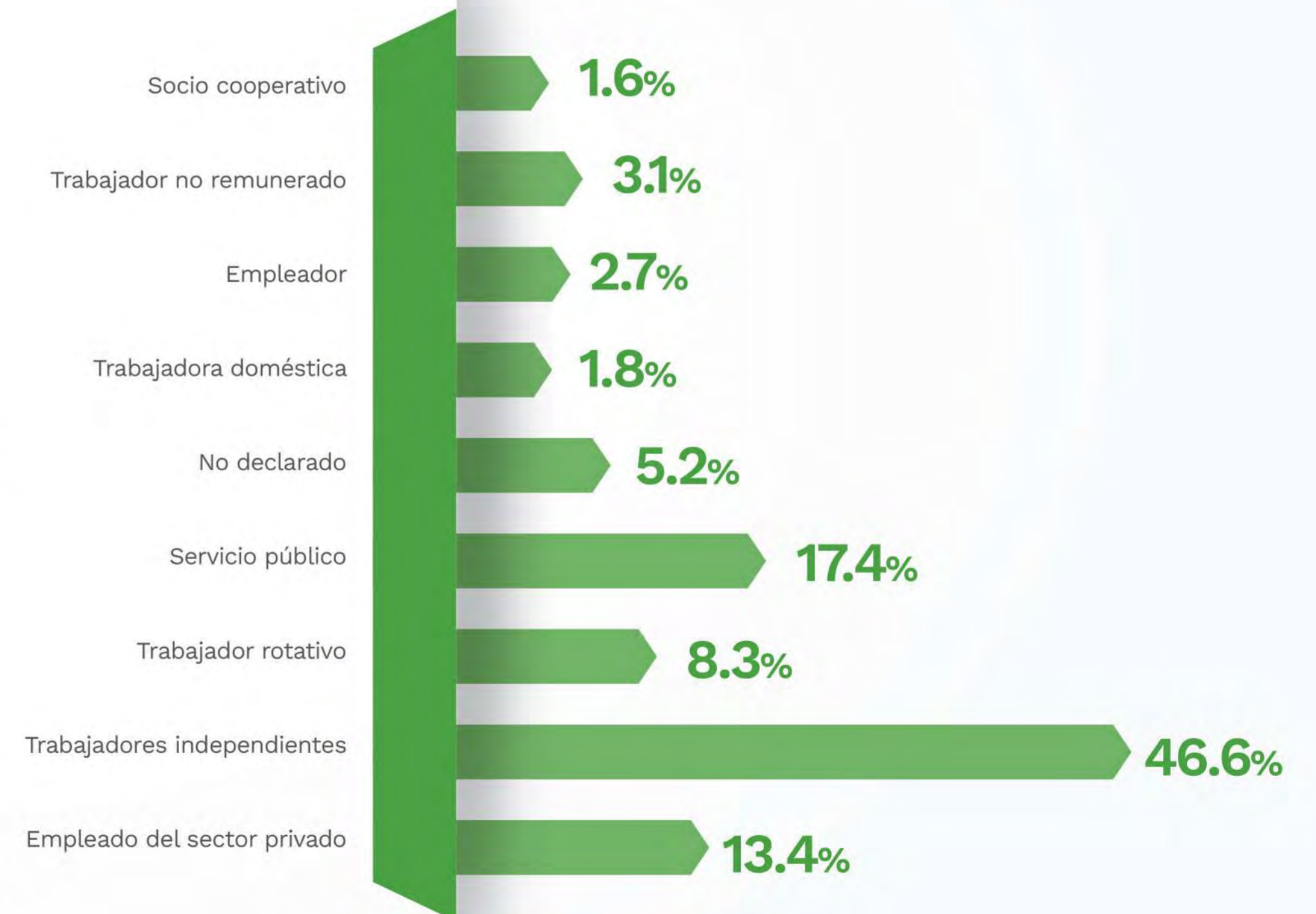
Población total (2018)

41%

Población económicamente activa

En la provincia de Morona Santiago, el 46,6% de la población en edad laboral tiene un empleo independiente, el 17,4% está empleado por instituciones gubernamentales y gobiernos autónomos descentralizados, el 13,4% trabaja como empleado privado y el resto de la población está empleada como jornaleros o trabajadores domésticos o desempeña trabajo no remunerado (ver gráfico).

Solaris, consciente del potencial de desarrollo de estas comunidades (la mayoría de los trabajadores independientes comercializan sus productos de manera informal) y de la importancia de Morona Santiago para la comunidad Shuar, se ha centrado no solo en la creación de **oportunidades de empleo formal y digno, sino también en promover vínculos con diferentes entidades públicas y privadas de la provincia para mejorar el crecimiento de las economías provinciales y locales.**

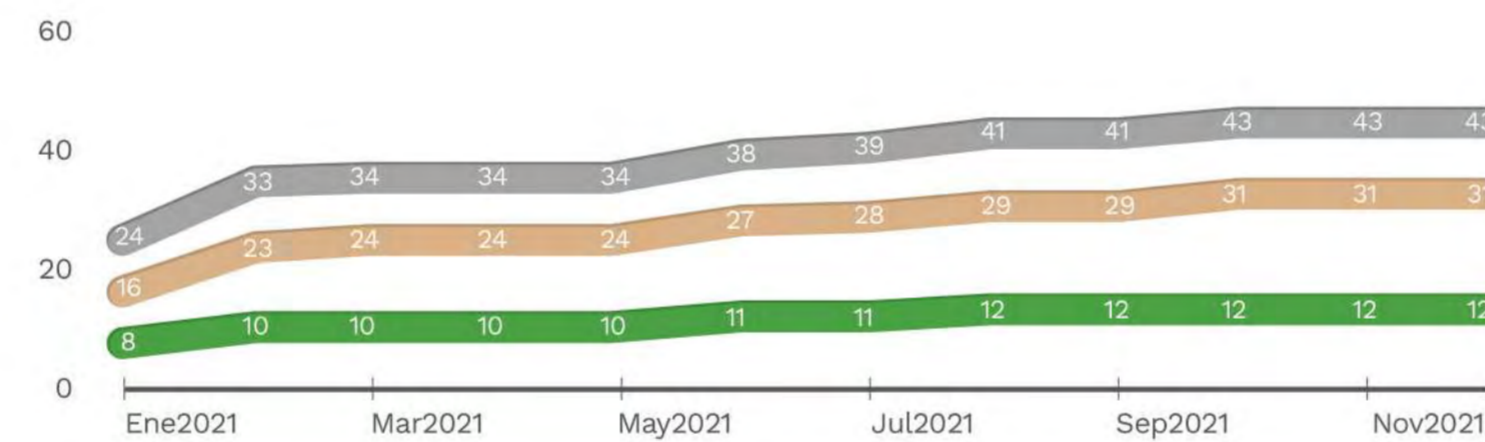


Fuente: INEC - Censo de población y vivienda 2010

Elaborado por: Dirección de Gestión de la Información y Estadísticas Territoriales, ST-CTEA-2021

En términos de empleo, los gráficos 2 y 3 muestran cómo, en menos de un año, la contratación se ha duplicado de enero a noviembre, demostrando cómo el Proyecto Warintza ha generado empleo formal ha mejorado las condiciones de vida de la población.

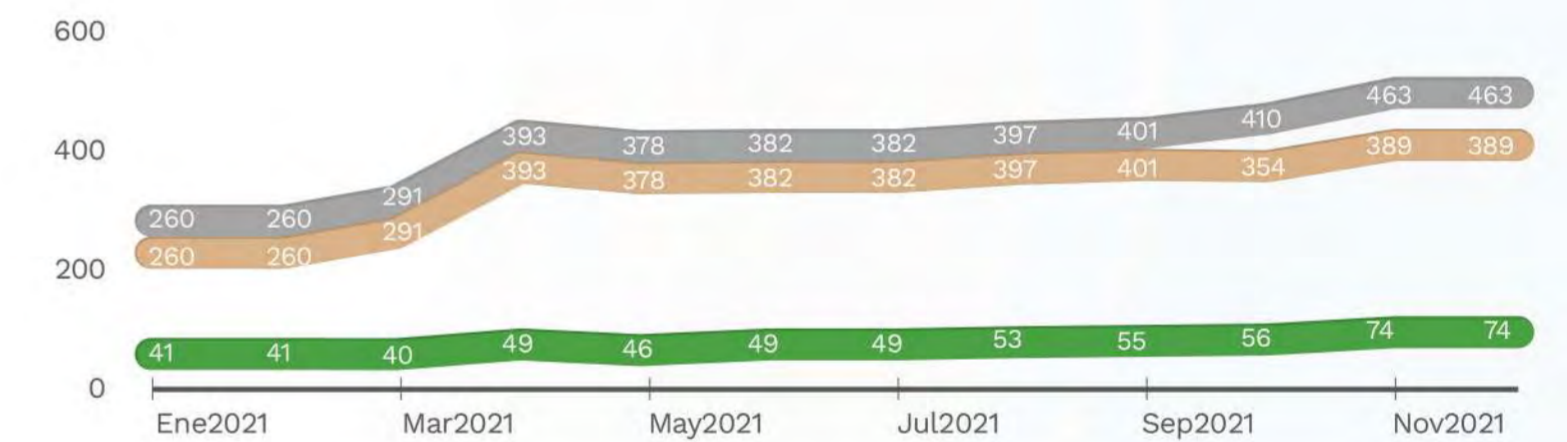
Total de empleados a tiempo completo por género



Graph 2

- Total empleados tiempo completo
- Empleados masculinos tiempo completo
- Empleadas femeninas tiempo completo

Total de empleados rotativos por género



Graph 3

- Total de empleados rotativos
- Empleados rotativos masculinos
- Empleadas rotativas femeninas

El trabajo del departamento de Relaciones Corporativas ha sido clave para fortalecer nuestras relaciones con la comunidad y el Proyecto, así como para actuar como un mecanismo para que Solaris gestione acciones concretas que contribuyan directa e indirectamente al desarrollo económico de la provincia y el país.

Solaris, a través de su departamento de Relaciones Corporativas, ha trabajado incansablemente para crear espacios de diálogo, información y capacitación con diversas instituciones públicas y privadas de Morona Santiago.

Unidad de Bomberos Morona y Limón Indanza

Se firmó un acuerdo de cooperación para proporcionar capacitación a los bomberos en áreas relacionadas con la industria.

Servicios Ecuatorianos de Capacitación Profesional (SECAP)

Se llevó a cabo una sesión de capacitación sobre pequeñas empresas orientadas a los mineros artesanales en Warints y Yawi; se firmó un Acuerdo de Cooperación para proporcionar capacitación a los empleados de tiempo completo y rotativos, así como a los miembros de la comunidad.

Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL)

Se firmó un Acuerdo de Cooperación para contratar estudiantes de prácticas en el Proyecto, para capacitar y entregar becas comunitarias. En 2021, se llevaron a cabo programas de divulgación en Warints.

Escuela Politécnica de Chimborazo (ESPOCH)

Se firmó un acuerdo para desarrollar prácticas en el Proyecto Warintza; se hicieron presentaciones en Warints sobre los programas de estudio que ofrecen.

Agencia de Control y Regulación de Energía y Recursos Naturales No Renovables

Se realizaron talleres para miembros del Directorio de la Alianza Estratégica y mineros artesanales sobre la minería artesanal en Warints y las consecuencias de la minería ilegal; además, se proporciona coordinación permanente para desarrollar actividades y adquirir los permisos requeridos por la Compañía.

Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables

Se realizaron talleres para miembros del Directorio de la Alianza Estratégica y mineros artesanales sobre la minería artesanal en Warints y las consecuencias de la minería ilegal; además, se ha proporcionado coordinación permanente para desarrollar actividades y adquirir los permisos requeridos por la Compañía.

Ministerio de Salud

En coordinación con el Directorio de Distrito del Cantón Morona:
 - 100 empleados, incluidos los rotativos y de tiempo completo, recibieron su primera y segunda dosis contra el Covid-19 en un puesto de salud en Macas entre junio y agosto de 2021.
 - 100 empleados adicionales, incluidos los rotativos y de tiempo completo, recibieron su primera dosis contra el Covid-19, ya sea en el campamento de exploración de Piunts o en el puesto de salud de San Miguel de Conchay en noviembre de 2021.

Ministerio de Educación

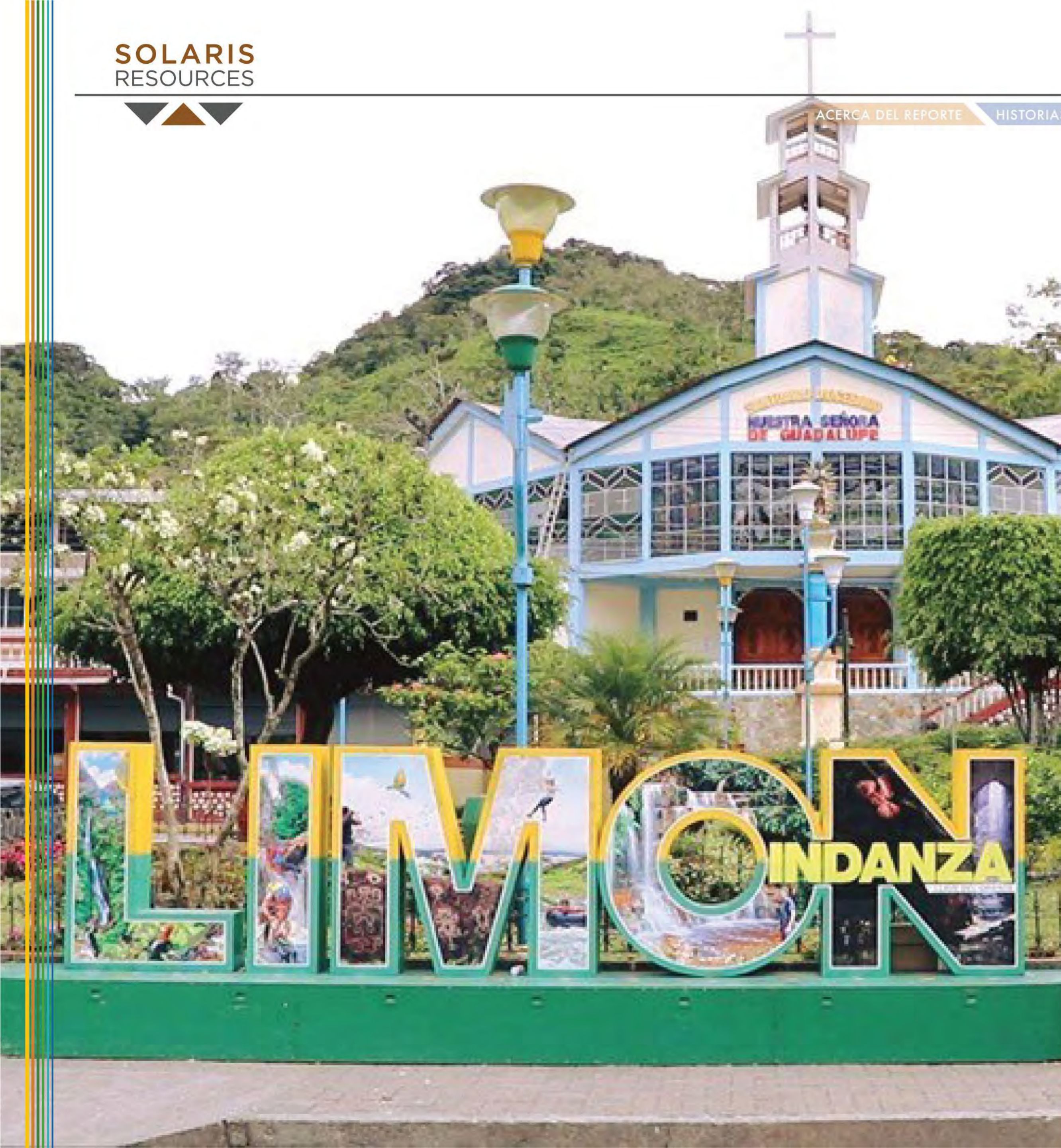
Se proporcionó apoyo de infraestructura conjunta y coordinación de actividades estudiantiles con la Unidad Educativa Cordillera del Cóndor.

Gobierno Provincial de Morona Santiago

Se proporcionó coordinación permanente para cuestiones de seguridad relacionadas con el Proyecto Warintza con los líderes provinciales y los directores de los cantones y parroquias en el área de influencia. Se celebran reuniones quincenales con el gobernador de la provincia para informar sobre el progreso del proyecto.

Consejo parroquial de San Antonio

Coordinó y brindó apoyo para las actividades en la parroquia.



Comunidades Cantón Limón Indanza

Con base en la expansión de nuestro cronograma de exploración, comenzamos a fortalecer nuestra relación con las comunidades en nuestras concesiones Curigem 9 y Maiki 04, en el cantón Limón Indanza. Específicamente, en 2021 ampliamos nuestro frente de trabajo en San Miguel de Conchay con las comunidades de Valle de Chimandaz y Nueva Principal y firmamos un Acuerdo de Impacto y Beneficios, que detalla la cooperación y el acceso, así como los beneficios sociales y financieros, lo que brinda certeza a todas las partes. Se presta especial atención al empleo local, las adquisiciones y las servidumbres mineras.

Superficie
2,700.2 km²

Población
10,192

Temperatura media
20-23 °C

Precipitaciones
1,000-3,000 mm/año

Principales actividades:
agricultura, comercio, extracción de minerales, turismo

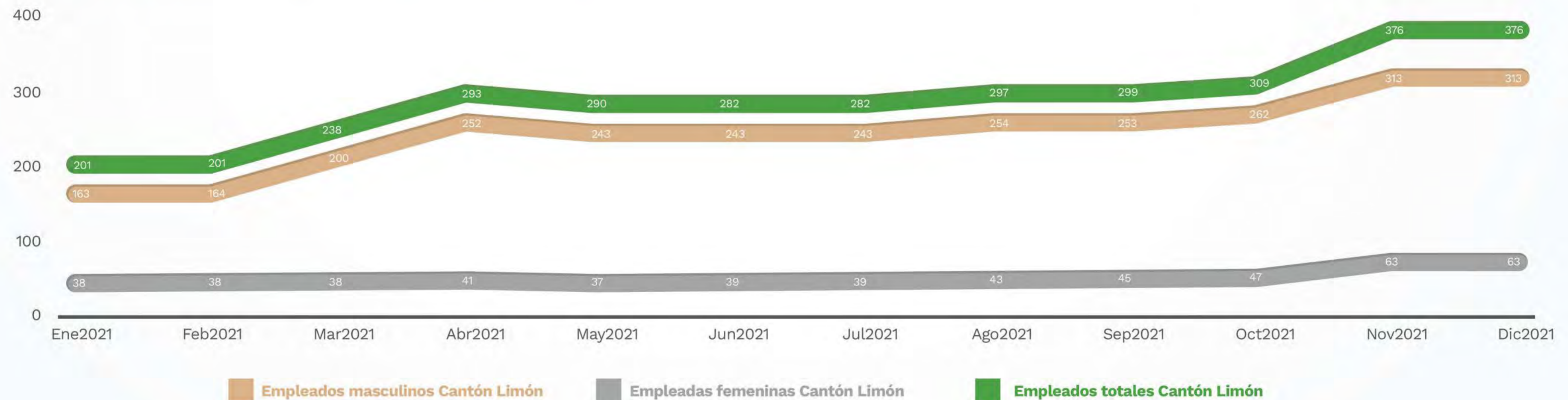
Nacionalidades
Kichwua, Shuar



Inauguramos nuestra oficina de Limón el 9 de diciembre de 2021

Estamos orgullosos de las relaciones que hemos construido y estamos agradecidos por la participación de partes interesadas importantes, incluidos los medios de comunicación y las autoridades gubernamentales locales. Estas partes interesadas incluyen al Jefe Político de Limón Indanza, el Presidente de San Miguel de Conchay y Valle de Chimandaz, el Directorio de la Alianza Estratégica, líderes comunitarios, la Unidad de Bomberos de Limón, representantes de Limón y el Ministerio de Educación, entre otros. La inauguración de la oficina de Limón fue recibida con los brazos abiertos por los residentes. Esta oficina mejora nuestra capacidad de entablar un diálogo entre todos y aumenta las oportunidades locales para adquirir bienes y servicios.

La apertura de la oficina de Limón demuestra claramente que Solaris puede ser parte de la revitalización económica del Cantón y también está comprometida con el desarrollo de los profesionales locales.



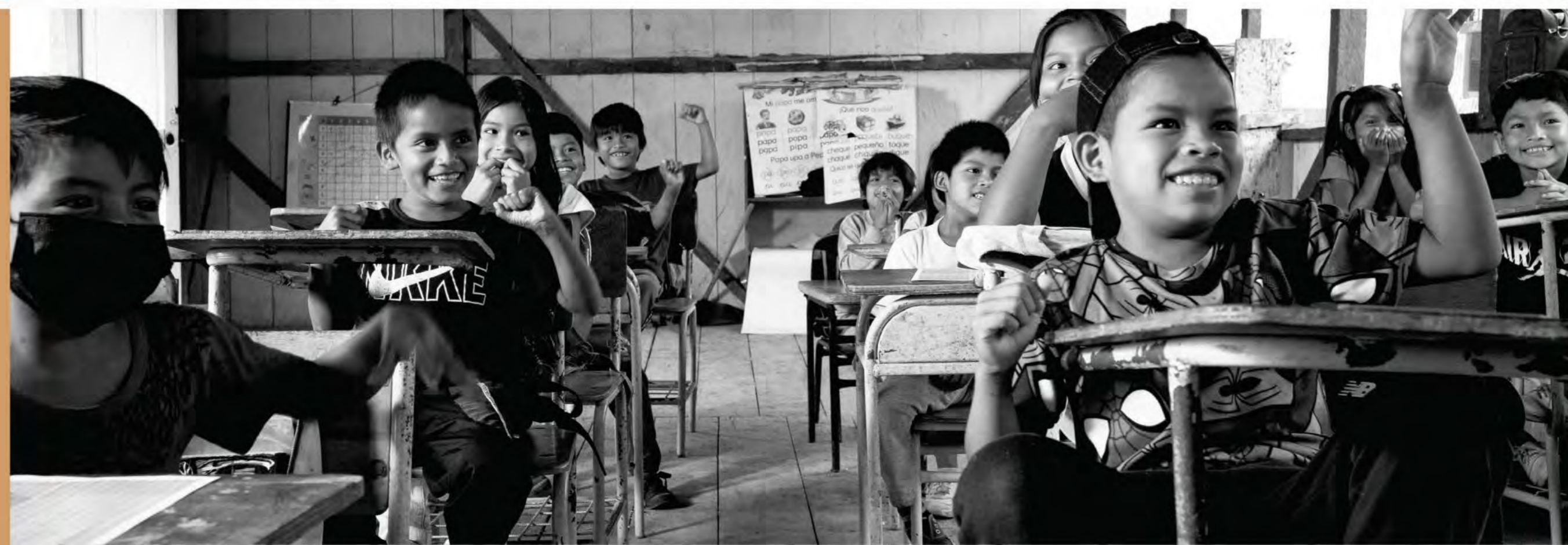
Empleados - Cantón Limón

Programas de desarrollo comunitario

Partiendo de esta premisa, Solaris ha trabajado en varios frentes para promover el cumplimiento de objetivos críticos para implementar una estrategia de desarrollo sostenible que incluya empleo digno, equidad de género, empoderamiento en proyectos productivos, acceso a una educación equitativa, salud y bienestar colectivo, deportes, respeto para el medio ambiente, desarrollo de una minería responsable e inversión en infraestructura comunitaria. Actualmente, estos objetivos se dividen en cinco Programas de Responsabilidad Social Corporativa: **Warintza Deporte (Deportes), Warintza Educa (Educación), Warintza Empeude (Emprendimiento), Warintza Mujeres (Mujeres) y Warintza Verde (Medio ambiente).**

Además, Warintza Empleo (Empleo), Warintza Construye (Construcción), Warintza Salud (Salud) son tres líneas de acción derivadas del compromiso de Solaris con la comunidad. La Estrategia de Minería Artesanal es la línea de acción que surge de la coexistencia y el desarrollo responsable de proyectos.

Desde el comienzo del proyecto Warintza, Solaris comprendió que su compromiso con la comunidad Shuar trascendió los beneficios económicos y sociales del proceso de exploración. Para lograr el empoderamiento real de la comunidad y el crecimiento sostenible, el enfoque de la Compañía va más allá del desarrollo de mecanismos democráticos y busca brindar apoyo con iniciativas que permitan a la comunidad desarrollar el potencial local y convertirse en líderes mundiales.





Warintza Deporte

Huérfano a los ocho años, Bolívar Antun descubrió el vínculo entre el deporte y la educación por sus profesores, quienes lo motivaron a establecer metas y consolidar una visión en el mundo del atletismo. Hoy, después de 40 años como corredor y entrenador, lidera una de las iniciativas más importantes para los jóvenes de la comunidad: la Escuela de Atletismo Jempe.

Esta iniciativa surgió dentro de la comunidad Warints para inspirar a la población a participar en actividades físicas. Como los niños y los adultos tienen mucho tiempo libre, Bolívar vio la necesidad de desarrollar iniciativas para prevenir los estilos de vida sedentarios, el consumo de sustancias psicotrópicas y promover la salud física y holística en la comunidad.

En diciembre de 2021, la escuela tenía 15 jóvenes en la categoría juvenil (de 17 a 40 años) y 45 en la categoría infantil (de 3 a 14 años). Gracias al apoyo de Solaris, que ha proporcionado suministros deportivos y ha cubierto los costos de transporte, alimentos, tasas de inscripción y alojamiento, los miembros de la escuela de atletismo **Jempe participaron en 8 competencias en 2021, y los atletas de Warints y Yawi ocuparon el primer lugar en muchas de ellas.**

Bolívar sigue construyendo su sueño. Espera que para 2022, con el apoyo de Solaris, los jóvenes de la escuela Jempe se conviertan en grandes profesionales y atletas. Bolívar está convencido de que al establecer una relación entre la educación, la salud y el deporte, pueden convertirse en los mejores atletas del mundo.



Warintza Verde

Bajo el esquema participativo que rige toda actividad que hace Solaris para el Proyecto Warintza, el Programa Warintza Verde trabaja con los miembros de la comunidad en el área de influencia directa del Proyecto para promover la administración ambiental. Esto implica intercambios bidireccionales sobre la importancia de cuidar y respetar el medio ambiente.

La Compañía ha llevado a cabo diferentes iniciativas que convierten los intercambios de conocimientos en planes de acción. Solaris está convencida de que incorporar prácticas ambientales responsables en las actividades diarias de la empresa y las comunidades es clave para lograr un entorno corporativo sostenible y fomentar un ecosistema natural saludable.

Talleres de desarrollo de capacidades en base al historial medioambiental positivo de Solaris la empresa lleva a cabo sesiones de capacitación y talleres mensuales para los miembros de la comunidad. A través de sesiones y actividades diarias que se llevan a cabo antes de cada día de trabajo, estas charlas proporcionan la información y las herramientas necesarias para que la comunidad acceda a recursos sobre gestión responsable y prácticas respetuosas con el medio ambiente: compostaje, producción forestal, gestión de residuos, consumo responsable de recursos, entre otros.



Warintza Verde

Sesiones trimestrales de información sobre registros ambientales

Estas sesiones trimestrales garantizan la contribución de la comunidad al Plan de registro y gestión ambiental de Solaris. Acompañados de capacitación técnica sobre temas ambientales, ofrecen alternativas de capacitación para los miembros de la comunidad que desean aprender sobre los riesgos ambientales, la mitigación de riesgos y las prácticas responsables.

Sesiones de limpieza comunitaria

Las sesiones de limpieza y reciclaje de residuos en áreas comunes se llevan a cabo en las comunidades Warints y Yawi.

Estudio de viabilidad de agua potable

Al haber sido identificada como una de las necesidades críticas de la comunidad, en 2021 se llevó a cabo un estudio de referencia del sistema de agua potable y saneamiento Warints. Este sistema se implementará en 2022-2023.

Iniciativas de administración ambiental de la comunidad

Junto con el departamento de Relaciones Comunitarias, se han llevado a cabo diversas actividades con miembros de la comunidad para fomentar el cuidado del medio ambiente. Por ejemplo, como parte de la iniciativa «Reciclar sonrisas», la comunidad creó árboles de Navidad a partir de botellas recicladas.



Warintza Educa

Solaris cree que la educación es el motor del crecimiento sostenible porque sienta las bases para una acción consciente. Como tal, la Compañía ha priorizado la creación de iniciativas y acuerdos con varias organizaciones para promover la creación de capacidades y aumentar el nivel de educación entre los miembros de la comunidad.

Programa de capacitación en cooperativismo, ciudadanía y liderazgo

La educación financiera es esencial para el desarrollo sostenible debido a su relación directa con el presupuesto y la gestión de riesgos, el rendimiento financiero y el acceso a la banca; además, es un catalizador para la equidad de género.

Solaris firmó un acuerdo de cooperación técnica con la Cooperativa de Ahorro y Crédito Jardín Azuayo para crear un programa destinado a desarrollar las habilidades de los miembros de la comunidad Warints y Yawi en la planificación financiera personal y familiar, ampliando efectivamente el acceso a los servicios financieros en áreas remotas.

El plan de estudios se desarrolló en coordinación con el Directorio de la Alianza Estratégica de Solaris y los miembros de las comunidades Warints y Yawi. **En su fase inicial de implementación, participaron 25 miembros Warints y Yawi, con mujeres artesanas shuar fuertemente representadas.**



Warintza Educa

Programa de becas

Para «garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos» (ODS 4), Solaris distribuyó **11 becas a estudiantes de las comunidades para que pudieran cursar estudios universitarios**. Asimismo, en agosto de 2021, junto con Women in Mining Ecuador (WIM), Solaris lanzó el programa de becas «Soy Minera», que tiene como objetivo financiar la matrícula de pregrado para mujeres estudiantes en programas de estudio relacionados con la minería.

Acuerdo de Cooperación Interinstitucional con el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional (SECAP)

Dirigido a trabajadores, contratistas y miembros de las comunidades Warints y Yawi en el área de influencia del proyecto. Este acuerdo busca implementar procesos educativos y de desarrollo de capacidades locales.

Acuerdo con la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL)

El objetivo principal es generar programas de pasantías para los miembros de las comunidades Warints y Yawi y desarrollar actividades que construyan relaciones académicas, culturales y científicas vitales.

Acuerdo con la Unidad Educativa Cordillera del Cóndor

En febrero de 2021, se firmó un Acuerdo de Cooperación Interinstitucional con Solaris por el que la Compañía acordó no solo financiar los salarios de cinco profesores de las escuelas de extensión en Yawi, Maikiuants y Barrio Tseremp, sino también invertir en proyectos de infraestructura que contribuyan al bienestar de los profesores, los estudiantes y la comunidad en general. Estos proyectos incluyen: una oficina para el departamento administrativo de la unidad, una guardería y dos aulas en Yawi, entre otros.

Acuerdo con la Escuela Politécnica de Chimborazo (ESPOCH)

En 2020, se firmó una Carta de Intención con la ESPOCH para el desarrollo de pasantías preprofesionales para estudiantes matriculados en los programas de estudio de Minería, Medio Ambiente y Contabilidad y Auditoría.



Warintza Emprende

La reactivación, la independencia y la mejora son los objetivos que persigue Solaris con su programa Warintza Emprende. Este programa **promueve proyectos productivos para ayudar a desarrollar una comunidad independiente y autónoma** con potencial y capacidad de crecimiento.

Para lograr este objetivo, Solaris se convirtió en miembro fundador del «Ecosistema minero de Ecuador», desarrollado y promovido por la Alianza para el Emprendimiento y la Innovación (AEI). Este programa capacita a las comunidades de nuestra área de influencia para desarrollar proyectos productivos. A continuación se presentan las iniciativas que se han llevado a cabo hasta ahora.

Diagnóstico Productivo AEI

Para fortalecer las iniciativas locales individuales o asociativas en el área de influencia del Proyecto Warintza, en agosto de 2021, Solaris coordinó un taller para la evaluación del reconocimiento de las actividades empresariales en las comunidades Warints y Yawi. Esto dio como resultado un diagnóstico productivo del emprendimiento local, que incluyó recomendaciones para llevar a cabo proyectos a corto y largo plazo; los ejemplos incluyen: plantación de verduras y frutas, una panadería, piscicultura y ganadería sostenible, entre otros.



Warintza Emprende

Colaboración con el sector privado para la comercialización de productos agrícolas

En septiembre de 2021, se mantuvieron conversaciones iniciales con una empresa ecuatoriana para discutir un proyecto para comercializar productos agrícolas de las comunidades Warints y Yawi.

Promoción y exhibición de productos artesanales hechos por mujeres de las comunidades

El acceso a múltiples mercados crea una gran oportunidad para mostrar la posición y el crecimiento de la comunidad. Solaris ha coordinado con varias autoridades y organizaciones para garantizar que las artesanas de las comunidades Yawi y Warints participen en las ferias mensuales. La Compañía también contribuye financieramente a la creación de un catálogo en línea y un sitio web (www.warintzamujer.com), elementos clave que permiten a estas mujeres insertarse en el comercio digital.

Talleres prácticos sobre trabajo con mullos, bordados y costura

Este proyecto se llevó a cabo con mujeres de las comunidades Warints y Yawi en el área de influencia del Proyecto para desarrollar las capacidades de las mujeres que buscan iniciar proyectos de emprendimiento sostenible. A través de estas iniciativas, Solaris promueve el crecimiento de las artesanas locales, y varias mujeres de la comunidad Shuar ya están trabajando para hacer realidad el sueño de tener su propio negocio.



Warintza Mujeres

Cuando Solaris comenzó a trabajar con la comunidad Shuar en el área de influencia del Proyecto, la Compañía se encontró con un gran desafío: la estructura patriarcal de las comunidades no daba voz a las mujeres en áreas distintas de las tareas domésticas. La Compañía sabía que debía buscar entender y reconocer las necesidades y tradiciones de la comunidad, pero también buscaba promover conjuntamente el potencial de las mujeres como agentes sociales. Como resultado, por medio del trabajo conjunto para unir dos visiones del mundo, Solaris, Yawi y Warints comenzaron a desarrollar un proyecto único que busca reconocer, promover y fortalecer el papel de las mujeres en la comunidad y en la minería.

Inclusión de mujeres en el Directorio/Directiva de la Alianza Estratégica

Solaris promovió la incorporación de una mujer representante en el Directorio de la Alianza Estratégica. Como resultado, tras una revisión técnica realizada por el gobierno local, Magdalena Tsuink, originaria del Centro Shuar Warints, se convirtió en la primera mujer representante de la Alianza Estratégica en 2021.

Construcción de la Casa de la Mujer Shuar de la Cordillera del Cóndor

La Casa de Empoderamiento de las Mujeres Shuar de la Cordillera del Cóndor se esfuerza por consolidar la igualdad de género a través de la promoción de los derechos de las mujeres y la eliminación de la violencia contra las mujeres. Esta iniciativa surgió en respuesta al objetivo de desarrollar un espacio físico en el que todas las mujeres de las comunidades Yawi y Warints puedan desarrollar nuevas capacidades y habilidades, participar en el diálogo, desarrollar su propio liderazgo, acceder a mejores servicios de salud y educación y fortalecer su autonomía contribuyendo a la economía familiar.



Warintza Mujeres

Con el apoyo de la Embajada de Canadá y los contratistas de Solaris, Kluane, QCS, Kallpa y Ecocopter, se espera que se complete a principios de 2022, y se prevé que la Casa de la Mujer Shuar se convierta en un refugio para las mujeres y sirva como catalizador para el empoderamiento de las mujeres en la comunidad.

Alianza con CEDEAL

Solaris creó una Alianza con el Centro Ecuatoriano de Desarrollo y Estudios Alternativos (CEDEAL) junto con la creación de un programa sostenible con enfoque de género. El plan de desarrollo del proyecto NUA, «Ejerciendo nuestros derechos: mujeres shuar de la comunidad Warintza», ha sido aprobado y el proyecto comenzará en 2022.

Programa de becas «Soy Minera»

Como parte de su compromiso con la promoción de la igualdad de género en la industria, Solaris, a través de su programa Warintza Educa, se unió a la iniciativa Women in Mining Ecuador (WIM) y lanzó el Programa de Becas «Soy Minera», que financiaba la matrícula de pregrado para seis estudiantes mujeres en programas de estudio relacionados con la minería.

Promoción y exposición de productos

Junto con Warintza Emprende, Solaris contribuyó a la creación de un catálogo en línea y un sitio web (www.warintzamujer.com) para mujeres artesanas de Yawi y Warints y patrocinó su participación mensual en ferias locales.

Talleres prácticos sobre trabajo con mullos, bordados y costura con la AEI

en conjunto con el programa Warintza Emprende. Este taller fortaleció las capacidades de las mujeres de las comunidades Warints y Yawi que buscaban construir proyectos de emprendimiento sostenible.

Iniciativas participativas



Dada la crisis sanitaria a la que se enfrenta el país como resultado de la Covid-19, que afectó al Proyecto en abril de 2021, Solaris contrató a dos médicos y dos enfermeras para los Centros Shuar de Warints y Yawi en mayo de 2021.

Situada en el contexto del Programa de Salud de Warintza, esta iniciativa reforzó el conocimiento relacionado con la propagación del virus para aumentar la aceptación y el cumplimiento de las medidas de prevención establecidas en los campamentos, así como para reafirmar el compromiso de Solaris con los ODS sobre salud y bienestar (ODS 3) y la asociación para el logro de las metas (ODS 17). A medida que la pandemia sigue generando un impacto negativo a nivel mundial, es fundamental contar con el compromiso y el apoyo de todos los miembros de las comunidades.

Actualmente, el equipo médico continúa trabajando en los Centros Shuar y se ha convertido en una fuente clave de apoyo para las diferentes acciones emprendidas por el proyecto en relación con el Covid-19.

Plan de monitoreo de salud comunitaria

Cuando Solaris reanudó las negociaciones con la comunidad shuar, la empresa no solo tenía una perspectiva diferente del proyecto Warintza, sino también una visión más ambiciosa destinada a crear un proyecto con y para las personas, capaz de contribuir al desarrollo de nuevas iniciativas y programas para fomentar conjuntamente un crecimiento inclusivo y sostenible.

Con esta visión, Solaris se comprometió a invertir en varios proyectos de desarrollo que beneficiarán a todos los miembros de las comunidades Warints y Yawi (más de 850 personas) después de haber identificado las necesidades de infraestructura de la comunidad y haber revisado y priorizado estas con el Directorio de la Alianza Estratégica.

Como resultado, durante 2020-2021 Solaris llevó a cabo una evaluación del sistema de agua de Warints, diseñó el nuevo sistema de agua entubada para Yawi y completó varios proyectos de infraestructura, incluyendo baños

públicos, dos consultorios médicos (uno en Warints y otro en Yawi), una oficina tipo contenedor para la Alianza Estratégica, una oficina para la Unidad Educativa Cordillera del Cóndor y dos aulas escolares en Yawi. Además, la Compañía reparó y actualmente da mantenimiento al puente sobre el río Warints.

Así mismo, en 2021, se inició la construcción de la Casa Comunal y la Casa de la Mujer en Warints, baños públicos en Yawi y un aula en la Escuela Cordillera del Cóndor. También se obtuvieron permisos ambientales para la construcción de la carretera comunitaria Warints - Yawi.

Junto con la construcción de las oficinas de Lowell en Warints y Yawi, estos proyectos han fortalecido las relaciones entre la comunidad y la Compañía, lo que demuestra que las relaciones basadas en la confianza, el respeto y el crecimiento mutuo generan resultados positivos para el beneficio y el progreso de todos.

Desarrollo de infraestructura comunitaria

Para promover el espíritu empresarial en las comunidades y responder a sus necesidades e interés en llevar a cabo una minería artesanal responsable, Solaris desarrolló una estrategia para coexistir con las prácticas mineras artesanales.

Para generar habilidades y conocimientos sobre la minería artesanal, esta estrategia dio como resultado la creación de Comités Técnicos para la minería artesanal en consonancia con las regulaciones gubernamentales vigentes y los requisitos ambientales establecidos por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica.

Compuestos por socios de los Centros Shuar Warints y Yawi, estos comités buscan: capacitar a los mineros en áreas clave dentro del sector minero; promover el diálogo y la coordinación entre la Compañía, la comunidad y el gobierno; formalizar las actividades mineras artesanales a través de la asociatividad y mediante la concesión de contratos operativos y generar resultados ambientales, sociales y de gobernanza que beneficien a los mineros artesanales y sus comunidades.

Solaris está comprometida con la minería de una manera que respete los derechos humanos, el medio ambiente, nuestros ríos y nuestra gente. La única manera de avanzar es trabajando en conjunto con las comunidades Warints y Yawi.

Mesas de minería artesanal

La primera mesa de diálogo sobre minería artesanal tuvo lugar en Quito el 29 de octubre de 2021. En esta reunión, se eligió un Comité de Minería Artesanal y consultores externos presentaron regulaciones legales en conjunto con el Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables (MERRNR). Esta reunión inicial generó alrededor de 18 mesas de minería artesanales posteriores en Macas, Warints y Quito con la participación de socios interesados de Warints y Yawi.

Reuniones y diálogos con autoridades regionales y nacionales

En diciembre de 2021, el Comité de Minería Artesanal mantuvo reuniones con el Coordinador de Minería de la Zona 6 en la ciudad de Cuenca y con el Director Nacional de Minería Artesanal en el MERRNR en Quito. Estas reuniones se llevaron a cabo como un esfuerzo coordinado entre el gobierno, la comunidad y la Compañía, y trabajo avanzado en el desarrollo de una hoja de ruta y la planificación del proyecto.

Acuerdo firmado con AIME

El 11 de febrero, Solaris firmó un acuerdo con la Asociación de Ingenieros de Minas del Ecuador (AIME) en Quito para promover enfoques seguros, responsables y sostenibles de la minería, incluyendo la transferencia mutua de conocimientos, el establecimiento de proyectos de desarrollo comunitario sostenible, visitas educativas y capacitación e investigación relacionadas con las habilidades técnicas.

Convivencia con la minería artesanal comunitaria

Muestreo en fincas

Con el apoyo de geólogos profesionales de AIME y con el objetivo de identificar el potencial prospectivo de la zona, se realizaron muestreos en las tierras agrícolas de los socios de Warints y Yawi.

Capacitación para socios de Warints y Yawi

Bajo el liderazgo de AIME, MERRNR y la Agencia para la Regulación y el Control de la Energía y los Recursos Naturales No Renovables (ARCENNR), los socios de las comunidades Warints y Yawi y los miembros del Directorio de la Alianza Estratégica recibieron capacitación en la regulación de la Ley de Minería Artesanal y a Pequeña Minería, la política pública minera y los efectos de la minería ilegal en la provincia.

Creación de la Asociación Arcoiris

Como expresión de compromiso con la minería responsable y participativa, las Mesas Mineras se consolidaron en julio de 2021, iniciando el proceso legal para crear la Asociación Arcoiris junto con los socios interesados de Warints. Juntos, los socios iniciaron el proceso de definición y socialización de los estatutos y reglamentos internos de la asociación.

Reunión con el Viceministro de Minería

Junto con los directores de la Asociación Arcoiris, Solaris participó en la reunión inicial celebrada para la «Socialización del proyecto de reforma del reglamento

relativo a las instrucciones para la firma de contratos de operación para llevar a cabo actividades mineras artesanales y de apoyo dentro de las concesiones mineras» con el viceministro de Minería, el subsecretario de Minería Artesanal y Minería a Pequeña Escala y la directora de Minería Artesanal.

Firma de cooperación con Pact Inc.

Pact es una organización con vasta experiencia en el desarrollo de la minería artesanal y en pequeña escala y cuenta con políticas y herramientas para fortalecer las comunidades. Como resultado, Solaris firmó un acuerdo con Pact Inc. para proporcionar servicios de asesoramiento e implementación que respalden nuestra estrategia de minería artesanal responsable.

Otros logros

Se llevaron a cabo varias otras actividades, incluyendo la creación de la asociación minera artesanal «Las Minas» de los Centros shuar Yawi y estudios de superficie de terrazas aluviales para identificar depósitos de oro para guiar la actividad minera artesanal (una vez que se firmen los permisos de operación y los contratos). Solaris también socializó el proceso de comercialización de oro con el Banco Central de Ecuador y redactó el contrato de operaciones. Si bien quedan muchos desafíos y los logros están pendientes, el compromiso conjunto de Solaris y la comunidad para desarrollar prácticas de extracción responsables está estableciendo un nuevo estándar para la industria minera en Ecuador, lo que permite coexistir, construir y progresar de manera responsable.

Convivencia con la minería artesanal comunitaria

Servidumbres

La inclusión y participación de las comunidades en todos los procesos y decisiones del Proyecto Warintza se ha convertido no solo en la esencia del Proyecto, sino también en un pilar para la construcción de una alianza fuerte, resiliente y legítima.

En consecuencia, a mediados de mayo, en respuesta a las preguntas planteadas por los propietarios de las tierras agrícolas en el área de influencia del Proyecto, se estableció el Comité Técnico de Servidumbres. Están involucrados varios departamentos de la empresa, incluidos: Relaciones Comunitarias, Medio ambiente, Operaciones, Geología, Infraestructura, entre otros.

El Comité implica una asociación entre las comunidades de Warints y Yawi, así como San Miguel de Conchay y la Compañía. El objetivo es fomentar la transparencia y la claridad en temas como el pago de servidumbres, proyectos topográficos en tierras agrícolas, así como responder a las preocupaciones de la comunidad en las áreas afectadas.

En diciembre de 2021, se celebraron nueve sesiones en Warints, Yawi y Limón. Se han llevado a cabo varios estudios topográficos para validar los datos debido a los ajustes realizados en las instalaciones de la Compañía, lo que ha llevado a ajustes en los pagos de servidumbres.

El diálogo transparente y la comunicación eficaz y coherente han permitido una gestión de datos eficiente y un seguimiento de las servidumbres. En 2021, los límites del proyecto aumentaron un 40%. Las instalaciones de la compañía se duplicaron en Yawi, aumentaron un 40% en Warints y un 75% en San Miguel de Conchay en comparación con el año anterior. Se llegó a un acuerdo en todas las áreas afectadas o en el uso por parte de la Compañía.

Creación de
valor en todo
el Ecuador



Mujeres en la minería en Ecuador

De acuerdo con la ONU, si las mujeres tuvieran la misma presencia en el mercado laboral que sus homólogos masculinos, sumarían 28 billones de dólares estadounidenses o el 26% del PIB mundial para 2025. En Ecuador, la minería es una industria que se perfila como uno de los motores económicos del desarrollo nacional y abre un mercado profesional competitivo con importantes oportunidades para las mujeres.

Solaris se unió a la iniciativa Women in Mining Ecuador (WIM) como parte de su compromiso de promover la igualdad de género. Junto con WIM, hemos comenzado a trabajar en proyectos conjuntos para fortalecer las habilidades de las mujeres en el sector minero y en nuestras áreas de influencia, incluyendo las comunidades shuar de Warints y Yawi.

WIM es una organización sin fines de lucro con presencia en varios países del mundo que aboga por las mujeres en el sector minero. WIM informa a los participantes de la industria y a los responsables de la toma de decisiones sobre los desafíos y las oportunidades que encuentran las mujeres al seguir carreras en compañías mineras y otros negocios relacionados con la cadena de valor de la minería.

Programa de becas Soy Minera

Junto con Women in Mining Ecuador (WIM), Solaris lanzó oficialmente el Programa de Becas Soy Minera para financiar la matrícula de pregrado para estudiantes mujeres de ingeniería y/o pregrado en carreras relacionadas con la minería en Ecuador como una forma de promover la participación general de las mujeres en la industria minera.

Solaris cree en la participación de las mujeres en los sectores productivos y estratégicos para reducir la brecha de género, por lo que nos enorgullece ser la primera empresa con operaciones en Ecuador en colaborar con WIM Ecuador en la promoción de este programa de becas.

El programa de becas Soy Minera creado por Solaris en coordinación con WIM Ecuador, apoya la incorporación de la igualdad de género y enfatiza la oportunidad que tiene el sector minero de tomar medidas que empoderen a las mujeres en la industria, Ecuador y el mundo. El programa desafía estratégicamente a la industria, buscando promover la participación de iniciativas patrocinadas por la empresa para apoyar financieramente a las estudiantes en carreras relacionadas con la minería, fomentando una mayor participación de las mujeres en la industria minera.

El Comité de Selección estuvo compuesto por representantes de cada una de las siguientes entidades: el Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables de Ecuador, la Cámara de Minería, la Asociación de Ingenieros de Minas del Ecuador, la Alianza para el Emprendimiento y la Innovación, Solaris y WIM.

Se otorgaron becas a seis estudiantes de programas de estudio relacionados con la minería: Lizbeth Aracely Moreno Soto, estudiante de ingeniería geológica en la Universidad Nacional de Loja; Génesis Nohelia Bermeo Granda, estudiante de Ingeniería Geológica en la Universidad Politécnica Nacional; Genny Andrea Quijije Franco, estudiante de Ingeniería Ambiental en la ESPOL; Isabel Adriana Chuizaca Espinoza, estudiante de Ingeniería Geológica en la ESPOL; Mishelle Vanessa Villacis Verdesoto, estudiante de Ingeniería de Geociencias de IKIAM e Isabel Cristina García López, estudiante de Ingeniería de Geociencias de IKIAM.

Creación de
valor en todo
el Ecuador

Creación de
valor en todo
el Ecuador

Recopilación de estadísticas de género en la industria minera

Solaris participó en la primera encuesta sobre equidad de género en la industria minera ecuatoriana organizada por WIM y EITI.

El estudio tiene como objetivo generar datos cuantitativos y cualitativos sobre la participación de las mujeres en la industria y recopilar información sobre prácticas empresariales o corporativas que promueven la equidad de género en la minería como un sector clave para el desarrollo nacional y la recuperación económica. Con los datos recopilados en la encuesta, WIM y EITI buscan producir una línea base para establecer metas y priorizar acciones que permitan la transformación de la industria minera local en un sector más inclusivo y diverso que ofrezca mejores oportunidades para las mujeres y cumpla con los requisitos de implementación del estándar de la EITI a través de una perspectiva de género.

Como empresa de exploración minera que opera en Ecuador, creemos que tenemos la responsabilidad de co-contribuir a la igualdad de género y al empoderamiento femenino en la gobernanza de la exploración de recursos minerales.

Solaris se compromete a fomentar estrategias y políticas innovadoras informadas por las comunidades locales para promover el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 de la agenda 2030 de las Naciones Unidas.

A principios de 2021, nos unimos a la iniciativa «Ecosistema Ecuatoriano de Emprendimiento e Innovación Minera» desarrollada por la Alianza Ecuatoriana para el Emprendimiento y la Innovación (AEI) para fortalecer el sector minero responsable a través del trabajo estratégico llevado a cabo por los campos académicos y de investigación, fondos de desarrollo y mejores espacios para el diálogo entre los sectores público y privado.

Nuestro enfoque innovador y participativo para la minería responsable sigue sentando precedentes en Ecuador para las mejores prácticas de la industria en el desarrollo de recursos inclusivo y mutuamente beneficioso. Ahora estamos ampliando nuestro enfoque a los abordajes regionales que involucran a representantes de los gobiernos, las comunidades y la industria que reúnen a las partes interesadas para cumplir con los objetivos comunes tanto del desarrollo futuro de la industria como de la sostenibilidad regional.

El «Ecosistema minero» tiene como objetivo crear espacios para el diálogo con los actores clave de la industria minera para promover y fortalecer el espíritu empresarial y la innovación en la minería, el desarrollo adecuado por parte de la minería responsable a gran escala y los proveedores de clase mundial de Ecuador. Fortalecer los servicios y el emprendimiento en minería a mediano plazo, así como el desarrollo de un Grupo Minero en Ecuador.

En 2021, en coordinación con la AEI, llevamos a cabo muchas iniciativas conjuntas, algunas de las cuales incluyeron:

- **La Estrategia 2030 para Emprendedores Innovadores Sostenibles en Ecuador que se lanzó en agosto de 2022 en un evento al que asistió el presidente Guillermo Lasso. Solaris participó activamente como patrocinador con el Director Ejecutivo y presidente Daniel Earle**

y el vicepresidente de operaciones, Federico Velásquez.

- **Solaris trabaja con el Programa SE PUEDE de la AEI, contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades shuar, Warints y Yawi, en el área de influencia de nuestro proyecto Warintza.**
- **Solaris ha participado en el programa AEI INNOVA de la AEI en el desarrollo de un proyecto de investigación en colaboración con universidades locales para cuestiones específicas relacionadas con las operaciones de nuestro proyecto Warintza que requieren soluciones innovadoras.**
- **Solaris participó en Stakeholders in Mining in Ecuador (Actores de la minería en Ecuador), una serie de talleres organizados por la AEI, la Agencia Alemana de Cooperación Internacional (GIZ) y DUAM Chile.**

Solaris se convierte en miembro fundador de la Alianza Ecuatoriana para el Emprendimiento

Estamos colaborando con AEI para fortalecer nuestras redes y asociaciones con nuestras partes interesadas para contribuir al desarrollo de la minería responsable en Ecuador y fomentar una mayor participación entre las comunidades locales.

Fortalecimiento de las adquisiciones locales en la industria minera

Solaris participó en un taller sobre Actores de la Minería en Ecuador, organizado por la Alianza para el Emprendimiento y la Innovación (AEI) y la Agencia Alemana de Cooperación Internacional (GIZ), en colaboración con Duam S.A. Innovation in the South of the World, Dynamics Platform y Karungen.

El objetivo principal es desarrollar proveedores de primera clase en Ecuador.

Esta iniciativa busca mapear la situación de adquisiciones de la industria minera ecuatoriana y desarrollar un clúster minero oficial con empresas privadas y públicas, entre otras, que se anunciará en 2022.

Esta iniciativa encaja bien con la estrategia de compras de Solaris para 2022, contribuyendo al desarrollo del suministro y los proveedores locales, en nuestras áreas de influencia.



Comprometidos con ampliar la capacitación en minería

Solaris promueve el desarrollo de alianzas estratégicas con importantes actores de la industria en Ecuador para pavimentar el camino hacia las mejores prácticas de exploración responsable en el país.

Firmamos un Acuerdo de Cooperación Técnica con la Asociación de Ingenieros de Minas del Ecuador (AIME) para promover la capacitación coordinada y la calificación de profesionales y técnicos en minería, así como para desarrollar y apoyar actividades que promuevan la exploración responsable en el país. Nuestros compromisos e iniciativas con AIME buscarán promover enfoques seguros, responsables y sostenibles para la minería, incluyendo la transferencia mutua de conocimientos, visitas a sitios educativos, proyectos de desarrollo comunitario sostenible, capacitación en habilidades prácticas e investigación.

La Asociación de Ingenieros de Minas del Ecuador es una organización de profesionales que crea valor a través de la experiencia técnica y científica, así como a través del desarrollo de la minería responsable en Ecuador. Un componente importante de su trabajo se centra en la promoción de alianzas cooperativas con los sectores público y privado, las instituciones académicas y el Estado ecuatoriano.

Administración y educación ambiental

Si bien Solaris ha respondido al inmenso potencial de la industria minera para atraer inversiones y promover el desarrollo económico en Ecuador, el conocimiento local de este potencial es limitado. Como resultado, en 2021 Solaris reforzó su compromiso con el gobierno de Ecuador y su sociedad en general mediante la promoción de información sobre los marcos regulatorios mineros y ambientales a través de la realización de 10 sesiones de capacitación para el personal del Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE).

Durante estas sesiones, las presentaciones estuvieron a cargo de PLANAMB SA, AIME, Stantec (Chile), KLUANE (Ecuador y Canadá) y Solaris. Los técnicos de prevención y control de la Subsecretaría de Calidad Ambiental y los técnicos de la Subsecretaría de Patrimonio Natural aprendieron sobre los marcos regulatorios mineros y ambientales, los métodos y el equipo en la exploración avanzada, los impactos ambientales de la exploración avanzada y la evaluación del riesgo y cierre durante la fase de exploración.

Debido al éxito de estos talleres, Solaris, como líder del primer modelo minero participativo en Ecuador, planea generar espacios para la transferencia continua de conocimiento para expandir la educación y la comprensión del sector minero.



Comprometidos con
ampliar el acceso a los
servicios financieros
en áreas remotas

«Nos entusiasma comenzar a capacitarnos para fortalecer el modelo cooperativo a través de un enfoque en el liderazgo y la cultura financiera para que nuestros hermanos y hermanas shuar puedan generar sus propias empresas duraderas». Olger Cárdenas, gerente de la Oficina Cooperativa Limón Indanza.

Solaris firmó un acuerdo de cooperación técnica con la Cooperativa de Ahorro y Crédito Jardín Azuayo para crear un programa para desarrollar las habilidades de planificación financiera personal y familiar de 25 miembros de las comunidades Warints y Yawi. **El objetivo es contribuir a una mayor calidad de vida para los miembros de los Centros shuar y otras comunidades que rodean el Proyecto Warintza.**

El plan de estudios del programa se desarrolló bajo la guía de miembros del Directorio de la Alianza Estratégica compuesta por representantes de Solaris, Warints, Yawi y mujeres artesanas de las comunidades.

«Queremos que los jóvenes aprendan a administrar bien nuestro dinero, a invertir, a convertirse en emprendedores y a mejorar nuestras vidas. Me entusiasma tomar esta capacitación; hay muchos temas interesantes e importantes que deseamos conocer».

Rolando Nankamai de la comunidad Warints

Empleados

Sabemos que nuestro éxito depende del esfuerzo de un equipo y, a cambio, nos esforzamos por mantener una cultura de trabajo consciente de la seguridad en la que se recuerde continuamente a todos acerca de la importancia de mantenerse saludables y libres de lesiones a sí mismos y a sus colegas. **El valor económico que generamos beneficia a todas nuestras partes interesadas, ya que no solo genera retornos financieros, sino que también contribuye al logro de objetivos comunes en torno al desarrollo sostenible.**

Solaris promueve activamente una política de contratación destinada a lograr una fuerza laboral diversificada e inclusiva. Solaris se compromete firmemente a contribuir al desarrollo de las habilidades de nuestra fuerza laboral y a su crecimiento personal y profesional a través de la formación de todo el personal sin discriminación. La cultura corporativa de empoderamiento y respeto son algunas de las razones de la baja tasa de rotación de empleados de Solaris (6,09%) y el alto compromiso de los empleados.

Nuestro proceso de contratación en Ecuador sigue el estricto cumplimiento de las leyes laborales ecuatorianas. Todos los empleados son contratados como resultado de la demanda corporativa y se sigue el debido proceso de contratación para garantizar la transparencia, la equidad y la imparcialidad en nuestra estrategia de contratación. Se llevan a cabo controles de salud y seguridad ocupacional para todas las nuevas contrataciones.

El éxito de nuestro negocio depende de nuestra capacidad para contratar y retener a los empleados más prometedores, personas que comparten nuestro compromiso con el desarrollo sostenible que beneficia a todas las partes interesadas. Tenemos mucho cuidado en cada paso del proceso de empleo, con énfasis en la igualdad, la diversidad, la seguridad en el lugar de trabajo y el bienestar de los empleados. Tratamos a nuestra gente de manera justa y sin discriminación, con pleno respeto por sus derechos humanos.

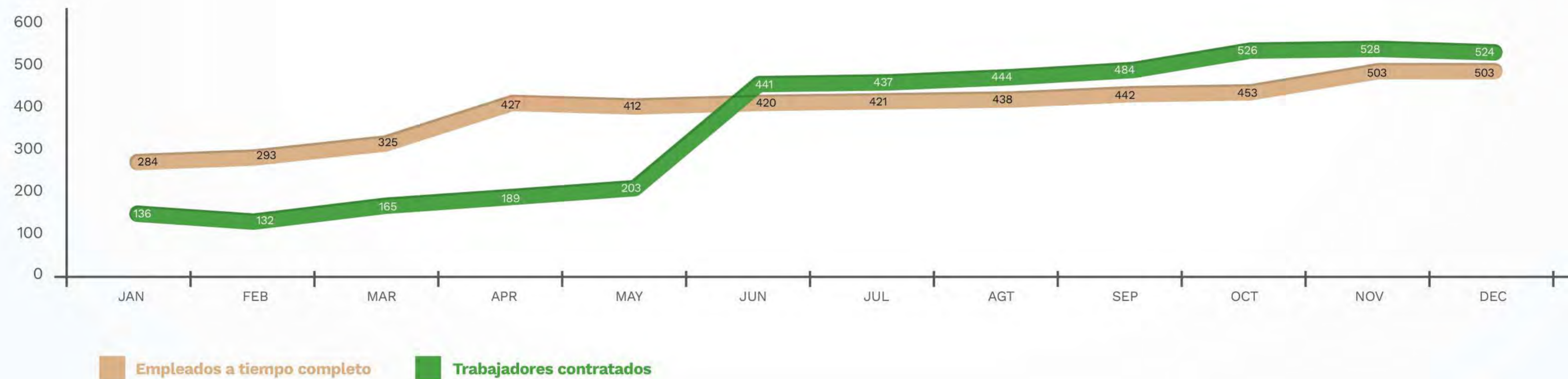
GRI 102-8, 103-1 to 103-3



Todos los empleados reciben beneficios, que incluyen: seguro de vida, servicios médicos, cobertura por discapacidad, licencia de paternidad, pensión de jubilación y más. Solaris da gran importancia a garantizar procesos transparentes en las relaciones humanas, específicamente para evitar la discriminación, el trabajo infantil, el trabajo forzoso o la esclavitud moderna.

Reconocemos la importancia del bienestar físico y emocional en un entorno corporativo para garantizar el éxito empresarial y de la comunidad en general. Cada seis meses, un proveedor externo realiza una encuesta interna para determinar la satisfacción laboral y el clima laboral, lo que nos permite contribuir al desarrollo personal y profesional de cada uno de nuestros empleados. Nuestra encuesta más reciente de 2021 reveló lo siguiente:

87.81% de satisfacción de los empleados
94.65% satisfacción laboral del empleado



Empleados

En diciembre de 2021, Solaris informó de 1027 trabajadores (mano de obra a tiempo completo y contratada) para el Proyecto Warintza.

La importancia de la cultura empresarial está directamente relacionada con el impacto que tiene en las operaciones de una empresa. La cultura empresarial puede aparecer como una amenaza u oportunidad, según la capacidad de la compañía para responder al cambio.

Las empresas deben ser capaces de responder a los cambios sociales y demográficos, específicamente gestionando la participación de las mujeres en los espacios sociales, políticos y económicos. Esto les permite trazar una nueva hoja de ruta para adaptarse a estos cambios de una manera comprometida que defienda los valores ambientales, la igualdad de derechos y las oportunidades en la gestión del talento. La igualdad de oportunidades contribuye al desarrollo de una empresa socialmente responsable y

comprometida con valores como la igualdad, el respeto por el medio ambiente, la salud, los derechos humanos, el desarrollo sostenible, el respeto y la diversidad.

Solaris presta especial atención a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres en el monitoreo y la revisión de la implementación de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible y los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP, en inglés).

La empresa reconoce los beneficios derivados de la diversidad de los empleados, que incluyen un grupo más amplio de empleados de alta calidad, una mayor retención de los empleados y el acceso a diferentes perspectivas e ideas, lo que beneficia a todo el talento disponible.

Respetamos y valoramos las perspectivas, las experiencias, las culturas y las diferencias esenciales de nuestros empleados. Entendemos que el logro y la realización del potencial profesional individual es posible a través de las oportunidades de desarrollo y avance y la capacitación y tutoría brindadas a todo el personal de la organización.

Reclutamos, retenemos, recompensamos y desarrollamos a nuestra gente en función de sus habilidades y contribuciones. Hemos logrado un 0% de variación salarial en base al género.

La Dirección Ejecutiva proporciona marcos y dirección de liderazgo, y es responsabilidad de todos en la Compañía mantener una cultura que promueva y apoye los principios de diversidad e inclusión.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Siguendo las pautas de nuestro modelo de minería participativa, una de las principales características del Proyecto Warintza es que las acciones e iniciativas de la Compañía siempre han tenido como objetivo el co-contribuir de manera sostenible con la comunidad shuar. Esto significa exceder las regulaciones para una transformación real con efectos positivos a largo plazo.

Prueba de ello es nuestro cumplimiento del artículo 41 de la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial del Amazonas. Esta ley establece que todas las organizaciones que realizan actividades en el territorio amazónico deben emplear al menos el 70% de su fuerza laboral de la región amazónica. Solaris no solo ha cumplido con el porcentaje establecido, sino que lo ha superado en un 19%, ya que el 89% de los empleados del proyecto son de la Amazonía. Además, el cumplimiento de esta ley por parte de Solaris se deriva de un compromiso auténtico a través de la conciencia del impacto que la industria minera puede tener en la economía y la calidad de vida de quienes viven en las áreas de influencia del Proyecto. Hasta diciembre de 2021, Solaris había firmado 1027

contratos con 888 hombres y 139 mujeres, lo cual ha contribuido directa e indirectamente a la activación de la economía local. Existen más y mejores oportunidades laborales y, gracias al aumento del poder adquisitivo de los trabajadores, se han activado los mercados en otras provincias a través del viaje de los miembros de la comunidad Yawi y Warints a Limón para comprar bienes y servicios.

Además, dado que la actividad minera requiere mucho capital (debido a los equipos de alta tecnología y los requisitos de personal altamente calificado), el Proyecto Warintza ha contribuido en gran medida a la colocación laboral tanto para hombres como para mujeres. El proyecto ha contribuido a la creación de nuevas oportunidades de trabajo para quienes carecen de conocimientos técnicos y también al desarrollo de habilidades a través de acuerdos con varias organizaciones de capacitación. Además de contratar a más de 400 proveedores locales para la adquisición de bienes y servicios como materiales de construcción, prendas de vestir, mantenimiento de vehículos y servicios de seguridad y transporte, la creación de empleos calificados también garantiza la generación de una red de trabajo local, fomentando el crecimiento

sostenible de la comunidad, la provincia y el estado: todos trabajan juntos para construir la economía.

Del mismo modo, uno de los atributos más importantes del proyecto es su componente social. Si bien la contratación tiene como objetivo generar empleo de calidad, también se estructura en torno a las decisiones y el monitoreo constante de la Alianza Estratégica, garantizando relaciones legítimas y transparentes entre los empleados, las comunidades y la Compañía, fomentando el progreso y el bienestar colectivo.

Hoy en día, la minería es la cuarta área más importante de las exportaciones totales de Ecuador y en 2020 representó el 40% de su inversión extranjera (este porcentaje sigue aumentando). La minería es una industria clave para el desarrollo económico del país, como se refleja en la contratación de Solaris con un aumento del 61,68% en la contratación de empleados en nómina de enero a diciembre de 2021, con una variación total del 144,52% de la fuerza laboral durante el mismo período. Este incremento demuestra el impacto y las oportunidades que representa el Proyecto Warintza tanto para la comunidad como para Ecuador.

Empleo local Amazonía



Principios de la ONU para el Empoderamiento de las Mujeres

En marzo de 2021, Solaris adoptó los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP, en inglés) como parte de su compromiso de promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Creemos que tenemos una participación importante y somos responsables de proteger la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, específicamente dentro de la industria minera. Al unirse a la comunidad WEP, Solaris demostró el compromiso de la Dirección Ejecutiva de trabajar en colaboración en redes de múltiples partes interesadas para fomentar prácticas comerciales que empoderen a las mujeres.

Los WEP son un vehículo principal para la entrega corporativa de las dimensiones de igualdad de género de la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

«Solaris ha adoptado los Principios para el empoderamiento de las mujeres para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo. Hemos hecho un esfuerzo deliberado para trabajar por el avance hacia un entorno de trabajo libre de barreras para el desarrollo de mujeres líderes en nuestra organización y más allá. Estos principios nos permiten fortalecer nuestro compromiso con los derechos humanos proclamados a nivel internacional y ayudan a informar a otras partes interesadas a medida que hacen negocios con nosotros».

Daniel Earle, Presidente y Director Ejecutivo

Compromiso y progreso de Solaris

En apoyo de

LOS PRINCIPIOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Establecidos por ONU Mujeres y la oficina del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Principios de empoderamiento de la mujer

Promover los Principios 1-6 del PMNU sobre derechos humanos y trabajo con un enfoque específico en la igualdad de género.

	Principio	Progreso 2021	Meta 2022
1	Establecer liderazgo corporativo de alto nivel para la igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> - Se obtuvo el compromiso del Director Ejecutivo. Se firmó los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar una política de Recursos Humanos específica al sitio; establecer metas y objetivos específicos del sitio para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres; garantizar la rendición de cuentas de la Dirección Ejecutiva. - Colaborar con las partes interesadas externas y desarrollar e implementar un comité de diversidad
2	Tratar a todos los hombres y mujeres de manera justa en el trabajo: respetar y apoyar los derechos humanos y la no discriminación	<ul style="list-style-type: none"> - Se desarrolló e implementó políticas corporativas con derechos humanos integrados, incluyendo cláusulas sobre no discriminación e igualdad de oportunidades aplicables a los empleados, contratistas y proveedores en Solaris y sus filiales: política de derechos humanos, política de sostenibilidad, política de la cadena de suministro, política de los pueblos indígenas. - Se ofreció acuerdos de trabajo flexibles para puestos de igual salario y estatus. - Se apoyó al acceso de mujeres y hombres a recursos e información sobre la infancia y el cuidado de dependientes según las normas y leyes del país anfitrión. 	<ul style="list-style-type: none"> - Llevar a cabo capacitación sobre la prevención de la discriminación y el acoso contra las mujeres. - Desarrollar e implementar una campaña corporativa para fomentar la cultura corporativa sobre el empoderamiento femenino y la equidad de género.
3	Garantizar la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> - Se proporcionó condiciones de trabajo seguras y protección contra la exposición a materiales peligrosos y se reveló cualquier riesgo potencial 	<ul style="list-style-type: none"> - Establecer políticas y procedimientos internos que prevengan todas las formas de violencia y acoso sexual en el trabajo, incluyendo un mecanismo de denuncias y un proceso de resolución.
4	Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres	<ul style="list-style-type: none"> - Se alentó a las mujeres a ingresar a campos laborales no tradicionales y funciones generadoras de ingresos mediante el desarrollo de un programa de becas para que las mujeres cursen estudios de tercer nivel relacionados con la minería; seis becas a nivel nacional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Llevar a cabo capacitación sobre acoso sexual y prejuicios inconscientes; llevar a cabo iniciativas de sensibilización

Compromiso y progreso de Solaris

Principios de empoderamiento de la mujer

Promover los Principios 1-6 del PMNU sobre derechos humanos y trabajo con un enfoque específico en la igualdad de género.

En apoyo de

LOS PRINCIPIOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Establecidos por ONU Mujeres y la oficina del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

	Principio	Progreso 2021	Meta 2022
5	Implementar prácticas de desarrollo empresarial, prácticas de cadena de suministro y marketing que empoderen a las mujeres	<ul style="list-style-type: none"> - Promovió una representación sistémica de mujeres y hombres en la minería como actores empoderados con personalidades progresistas, inteligentes y multidimensionales en las publicaciones de las redes sociales de la Compañía, lo que contribuyó a eliminar los estereotipos dañinos basados en el género en la industria. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar a los socios comerciales, contratistas y proveedores sobre los WEP. - Diseñar e implementar una política de marketing responsable.
6	Promover la igualdad a través de iniciativas comunitarias y promoción	<ul style="list-style-type: none"> - Se presentaron acciones concretas para avanzar en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. - Se aprovechó la influencia para promover la igualdad de género y colaborar con socios comerciales, proveedores y líderes comunitarios para lograr resultados al invitar a los proveedores principales a contribuir a la financiación de la Casa Shuar de Empoderamiento de la Mujer para las comunidades de Warints y Yawi. - Se desarrolló una asociación estratégica con CEDEAL, el Centro Ecuatoriano para el Desarrollo de Estudios Alternativos, para llevar a cabo un estudio de referencia con enfoque de género y co-construir un programa de desarrollo para las mujeres shuar que responda a sus necesidades y demandas específicas, reduciendo así las barreras existentes para ejercer sus derechos. - Se desarrolló una relación de trabajo con Grupo Lila, un grupo consultor externo de género, para desarrollar un plan de género para el 2022. - Se elaboró el programa de desarrollo Warintza Mujeres para promover la igualdad de género en el área de influencia directa del Proyecto Warintza. - Se promovió el espíritu empresarial femenino a través del programa Warintza Mujeres mediante el desarrollo de iniciativas de joyería artesanal para mujeres y la creación de un catálogo en línea (https://warintza.com/catalogo/) para mejorar la exposición al mercado nacional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Seguir liderando con el ejemplo en la industria minera. - Continuar promoviendo y reconociendo el liderazgo y las contribuciones de las mujeres a sus comunidades; garantizar la participación activa de las mujeres en la consulta comunitaria, particularmente en el área de influencia directa del Proyecto Warintza. - Continuar aprovechando la influencia para promover la igualdad de género y colaborar con socios comerciales, proveedores y líderes de la comunidad para lograr resultados. - Continuar trabajando con las partes interesadas y los funcionarios de la comunidad para eliminar la discriminación y explotación y ampliar las oportunidades para las mujeres y las niñas. - Continuar apoyando las iniciativas comunitarias y nuestro programa de desarrollo Warintza Mujeres.
7	Medir e informar públicamente sobre los avances para lograr la igualdad de género	<ul style="list-style-type: none"> - Mediante el uso de la herramienta de análisis de brechas WEP, se estableció una base para la implementación de WEP. - Se recopiló estadísticas de género y datos desglosados por sexo (ver tablas de métricas). 	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar incentivos y mecanismos de rendición de cuentas para acelerar la implementación de WEP a través de KPI; informar sobre el progreso. - Continuar recopilando, analizando e informando los resultados en todos los niveles; realizar una encuesta de género en toda la organización. - Compartir las lecciones aprendidas y las buenas prácticas en la implementación de los WEP

Gestión de la mejora

Para garantizar un enfoque de pensamiento sistémico en nuestras operaciones, se lanzó Lowell 2.0 en 2021 como una estrategia corporativa para garantizar el control de nuestro crecimiento interno, mejorar la eficiencia e implementar procesos para mitigar el riesgo. Lowell se refiere a nuestra filial en Ecuador, Lowell Mineral Exploration S.A.

Específicamente, Lowell 2.0 tiene como objetivo establecer una mejora continua en todos los procesos a través de la medición continua de indicadores y la identificación, selección, descripción y documentación de todo el trabajo realizado en el Proyecto Warintza.

Los objetivos principales eran tres:

1. Estandarizar nuestros sistemas de control interno.
2. Mitigar los desafíos futuros relacionados con la necesidad continua de administrar, acceder y proteger nuestros datos.
3. Desarrollar indicadores clave de progreso para cada área para mejorar la capacidad de toma de decisiones basada en los KPI.
4. Implementar la automatización de procesos.

Un vistazo a nuestro proceso interno



Solaris se compromete a maximizar las oportunidades de negocio en Ecuador para crear valor compartido. Para llevar a cabo actividades en toda su cadena de valor, Solaris mantiene contratos con empresas internacionales de bienes y servicios y filiales nacionales y regionales en nuestras áreas de influencia.

Nuestro compromiso con la adquisición responsable se traduce en un impacto positivo en nuestras operaciones. La amplia participación de empresas nacionales y locales en la cadena de suministro de Solaris nos permite tener un impacto positivo en la economía ecuatoriana para las comunidades en el área de influencia directa de nuestro Proyecto Warintza y el resto del país. Tenemos altos niveles de inversión y gasto en Ecuador, con un porcentaje significativo en la provincia de Morona Santiago, donde se encuentra nuestro Proyecto Warintza.

Estamos comprometidos con la transparencia, la eficiencia y el desarrollo sostenible: nuestras

prácticas y políticas de compras se han adaptado para cumplir con nuestros requisitos comerciales y los de nuestras partes interesadas internas y externas, principalmente comunidades, empleados, contratistas y proveedores. Solaris favorece la adquisición local de nuestros productos y servicios, que incluye desde materias primas y equipos hasta servicios, al tiempo que valora a otros proveedores clave en Ecuador y en todo el mundo. Junto con nuestros proveedores y en línea con nuestro modelo de desarrollo minero participativo, analizamos las necesidades, expectativas y temores de las comunidades afectadas para garantizar una comprensión adecuada de su realidad y mejorar nuestra capacidad de enfocar los esfuerzos en aumentar los beneficios de la comunidad.

Solaris contrata a muchas empresas y, por lo tanto, tiene un número significativo de trabajadores de diversas organizaciones, lo que aumenta la viabilidad del proyecto Warintza. Como

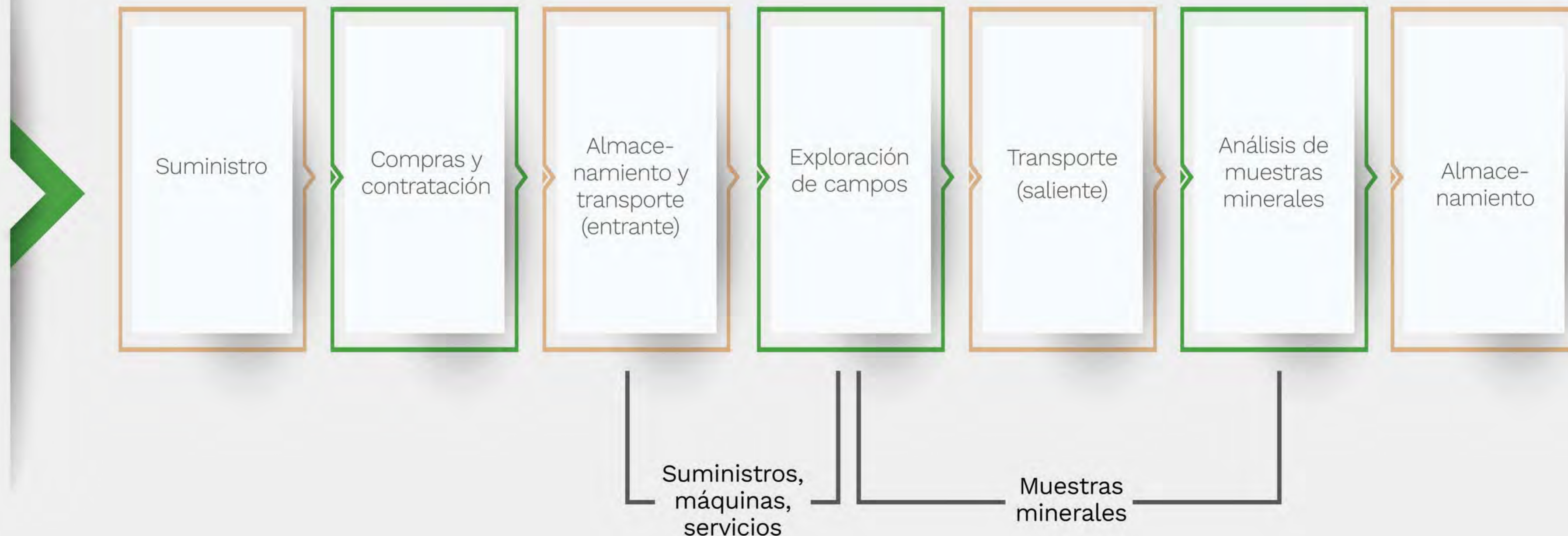
tal, en base a nuestros principios de responsabilidad corporativa y los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción, Solaris implementó una **Política de Cadena de Suministro**, que establece nuestros requisitos para que los proveedores realicen negocios de acuerdo con los códigos de conducta y ética, principios de seguridad, derechos de los pueblos indígenas, derechos humanos y normas laborales y ambientales. Con esta política como guía, hemos mejorado nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental y social en toda nuestra cadena de suministro. Además, hemos implementado controles internos y auditorías externas para verificar el cumplimiento de las leyes y normas nacionales e internacionales. También estamos desarrollando una plataforma en línea para proporcionar e intercambiar información sobre contratos y procesos de licitación.

Proveedores y adquisiciones

Las compras de 2021 para el Proyecto Warintza aumentaron exponencialmente de un promedio de \$1 Millón por mes a \$4.5 Millones durante los últimos meses del año. También contratamos a más de 400 suppliers.

En el segundo semestre de 2021, el valor generado y distribuido solo en contratos superó con creces el número de contratos firmados todos los años anteriores para nuestras operaciones en Ecuador. Solaris abrió una base logística adicional, «Cóndor», en Patuca, en el cantón Santiago de Méndez, para mejorar el acceso de transporte al Proyecto. A continuación, se muestra un diagrama que resume nuestra cadena de suministro y describe los principales elementos de nuestras operaciones.

Proveedores y
contratistas



Definiciones relacionadas con nuestras actividades de exploración

Suministro

La Compañía identifica la necesidad de comprar bienes o servicios, lo que pone en marcha nuestro proceso de compra. Luego, el equipo de adquisiciones revisa el requisito. Para cada requisito aprobado, se genera una orden de compra y debe ser aprobada por el gerente de proyecto o la Delegación de Autoridad (DOA) según los valores de compra establecidos.

Compras y contratación

La selección de proveedores y los contratos se elaboran de acuerdo con las directrices del Mecanismo de Información para la Adquisición Local:

- Selección de proveedores bajo parámetros sociales
- Capacitación para proveedores sobre políticas comerciales
- Seguimiento de documentos como soporte para las compras
- Informe de gastos por anillos zonales

Almacenamiento y transporte entrante

Se refiere a la logística y el transporte de personal, maquinaria, bienes y materiales en los campamentos necesarios para las actividades de perforación.

Exploración de campo

Se refiere a las actividades realizadas para la exploración inicial: extracción y análisis de muestras de rocas.

Almacenamiento y transporte saliente

Se refiere a la gestión de la logística de salida, incluyendo la transferencia de núcleos de perforación a los almacenes de Quito.

Análisis de muestras minerales

Se refiere a los procesos de producción y transformación en referencia al análisis geológico de muestras de rocas.

Almacenamiento

Se refiere al proceso de almacenamiento y custodia de muestras de rocas como evidencia de resultados.

Objetivos y compromisos

Compras

Las compras se realizan a proveedores previamente calificados por costo, ubicación geográfica, calidad y parámetros sociales. Los proveedores que estén directamente relacionados con algún empleado o contratista no deben ser contratados. Se informa a los proveedores sobre las políticas de la empresa y la selección se lleva a cabo de acuerdo con la ubicación geográfica, dando preferencia a los proveedores locales.

Contratos

Los parámetros de los contratos son más rigurosos. Necesitamos documentación de respaldo para garantizar que no haya conflictos de intereses (familia o relación) con el personal de la empresa, y se requiere una propuesta de contrato formal, que luego es revisada por nuestro departamento legal. Todos los contratos incorporan disposiciones específicas del proveedor cuando es necesario. Tras la aprobación corporativa, supervisamos de cerca el cumplimiento, incluyendo los hitos, los entregables y los plazos.

Solaris mantiene un registro mensual de todas las compras relacionadas con el proyecto, clasificadas de acuerdo con nuestro sistema de anillos «local». El informe mensual está disponible internamente y bajo solicitud. Hemos contratado a BIT & T Auditores y Consultores Cia. Ltda. para procesar la información financiera y corroborar el gasto en adquisiciones trimestralmente, como parte de nuestro informe trimestral de sostenibilidad, incluyendo otras contribuciones financieras como la inversión en la comunidad, los beneficios de los empleados y los salarios, entre otros.

El departamento de adquisiciones es responsable de informar a los proveedores y contratistas sobre nuestros procesos y estándares internos. Hemos implementado una base de datos de proveedores alimentada por la información de los mismos, incluyendo los contactos.

Aspectos destacados de la política de cadena de suministro

Los proveedores deben:

- Cumplir con las políticas corporativas de Solaris, incluyendo el Código de Conducta y Ética Empresarial, la Política antisoborno y anticorrupción y la Política de sostenibilidad.
- Establecer y mantener una cultura de seguridad para garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos de salud y seguridad aplicables en todo momento.
- Comprender y apoyar la participación de Solaris con los pueblos indígenas y otras comunidades, como se describe

en la Política de pueblos indígenas de Solaris.

- Cumplir con la Política de Derechos Humanos de Solaris y defender la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente.
- Defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Fomentar el establecimiento y mantenimiento de normas, procedimientos y controles ambientales para garantizar el cumplimiento de las normas, leyes y reglamentos internacionales aplicables.

Contactos de adquisiciones

Gerente de compras:

Roque Morán
roque.moran@lowellmineral.com

Logística Macas:

Mario Farez
mario.farez@lowellmineral.com

Gerente de Operaciones Macas:

Daniel Peralta
daniel.peralta@lowellmineral.com

Solaris implementa el Mecanismo de Información para la Adquisición Local

El compromiso de Solaris con la mejora continua se demuestra en su acuerdo de servicios firmado con Mining Shared Value, una iniciativa sin fines de lucro de Ingenieros sin Fronteras Canadá. Esta organización se centra en ayudar al sector minero y a las partes interesadas relacionadas a maximizar la adquisición local de bienes y servicios, particularmente a través del Mecanismo de Información para la Adquisición Local (LPRM, en inglés), un conjunto de divulgaciones que estandariza la forma en que la industria minera mundial y los países anfitriones entienden y miden compras locales.

La iniciativa Mining Shared Value (MSV) de Ingenieros sin Fronteras Canada trabaja para mejorar los impactos de la actividad minera en el desarrollo mediante la promoción de las adquisiciones locales. Una de las principales funciones de MSV es promover las mejores prácticas en toda la industria.

Solaris contrató a MSV para que proporcionara orientación sobre nuestra política de adquisiciones locales y ayudara a fortalecer nuestra estrategia de compras locales en Ecuador, así como para dar asesoría sobre las mejores prácticas para comunicar las oportunidades de adquisición a los proveedores locales.

Un primer paso importante fue establecer nuestra definición de «local»

Establecimos un sistema de anillos de conformidad con la Divulgación 301 de la LPRM. Las definiciones se acordaron con las comunidades de nuestra área de influencia. **Nos convertimos en la primera empresa de exploración minera del mundo en adoptar el Mecanismo de Información para la Adquisición Local (LPRM, en inglés).**

MSV visita el proyecto Warintza

El equipo de MSV visitó nuestras instalaciones y operaciones en Macas y Quito, Ecuador, y nos proporcionó un informe con un análisis detallado y un conjunto de recomendaciones. Se realizaron reuniones, entrevistas y visitas al sitio con el personal de la empresa. Específicamente, el equipo de MSV participó en las siguientes áreas: adquisiciones y contratos, logística, procesos, finanzas, relaciones con la comunidad, relaciones con los proveedores, medio ambiente y gestión. Recomendaciones a corto plazo: destinadas a fortalecer los procesos de la empresa para apoyar a los negocios locales y garantizar la transparencia. Recomendaciones a mediano y largo plazo: centradas en acercar el suministro de bienes y servicios al Proyecto Warintza siempre que sea posible.

Mejoras llevadas a cabo en 2021



Una iniciativa de Ingenieros sin fronteras Canadá

* Se creó una nueva base logística llamada «Cóndor» en Patuca, cantón Santiago de Méndez, para facilitar el transporte al Proyecto (a ser incluida en el anillo 1).

«... Solaris ha logrado avances significativos en la priorización de las adquisiciones locales. También existe una cultura notable de comprensión de la importancia del tema en relación con la obtención de una licencia social para operar, así como un deseo claro y genuino de buscar alinearse con las mejores prácticas aceptadas internacionalmente... existe una sensación general de que el equipo está alineado en la necesidad de seguir en los objetivos establecidos por Solaris a nivel corporativo... fue gratificante ver que una empresa de exploración está poniéndola barra muy alta para las empresas que operan no solo en Ecuador sino en toda la región».

MSV, en su visita de campo de 2021 al proyecto Warintza de Solaris.

Anillo 4
Internacional

Anillo 3
Resto de Ecuador

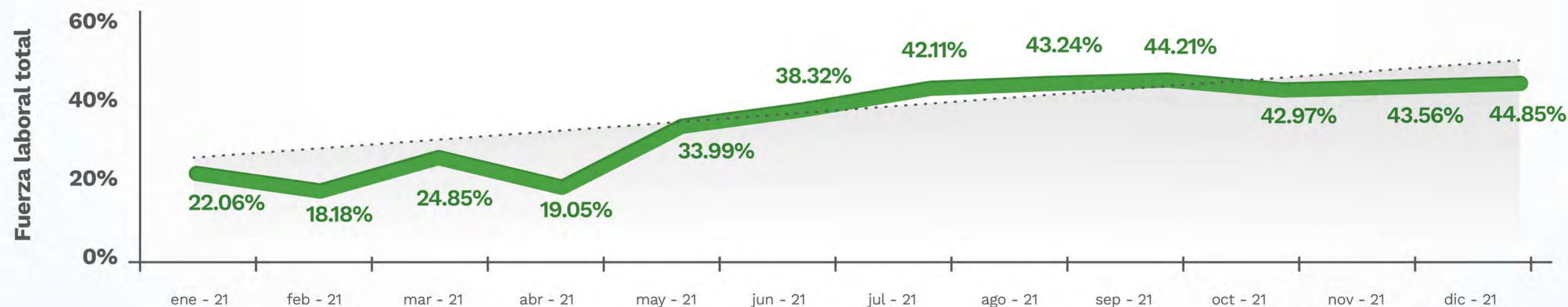
Anillo 2
Resto de la Amazonía

Anillo 1
Comunidades shuar de Warints y Yawi,
Cantón Morona, Cantón Limón,
Cantón Santiago de Méndez*

La Compañía exige que cada contratista aumente la contratación de servicios a empresas o mano de obra del área de influencia del Proyecto. Para verificar el cumplimiento, los contratistas deben enviar informes mensuales que detallen el número total de personal contratado por Solaris para el proyecto Warintza, así como el porcentaje de empleados de la región amazónica.

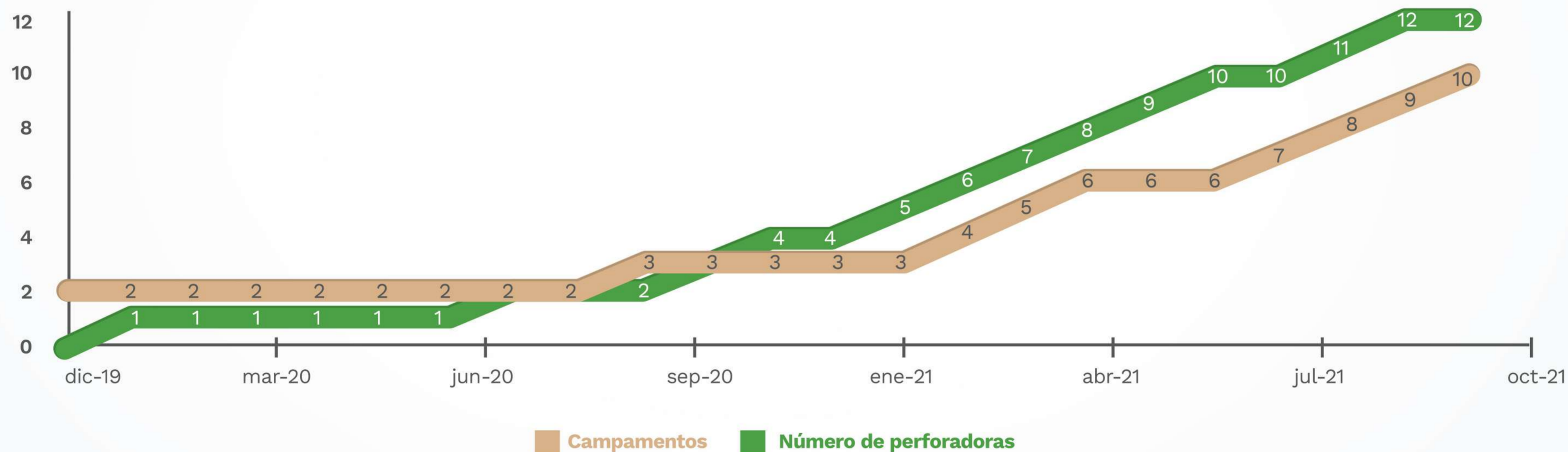
En 2021, el porcentaje de mano de obra contratada en la región amazónica se duplicó.

Porcentaje de mano de obra contratada región amazónica



Teniendo en cuenta que las operaciones han aumentado exponencialmente, era necesario estandarizar los procesos para mejorar la eficiencia, la puntualidad y la transparencia en la gestión de compras en todos los niveles de la Compañía.

Para diciembre de 2021, Solaris había contratado un promedio de 220 proveedores de bienes y servicios, el 77% de los cuales pertenecían al área de influencia directa del Proyecto Warintza.



Requisitos para la preselección

Nuestro proceso de precalificación de proveedores se basa en un sistema de puntos que tiene en cuenta las siguientes categorías:

1. Precios competitivos
2. Plazo de entrega de bienes o servicios
3. Crédito
4. Preferencia de participación o contratación de grupos vulnerables y pueblos indígenas
5. Calidad
6. Cumplimiento de la política anticorrupción
7. Requisitos mínimos de la empresa
8. Certificaciones de calidad

Se otorgan hasta cuatro puntos por cada categoría para llegar a un resultado final basado en puntos.

La puntuación de las ofertas da preferencia a los proveedores locales según la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial de la Amazonía, que exige que las compañías extranjeras compren un mínimo del 70% de los bienes y servicios de los proveedores locales.

Solaris ha desarrollado e implementado una política de cadena de suministro que incorpora la responsabilidad medioambiental. Sin embargo, como los parámetros ambientales aún no se han tenido en cuenta para la calificación de los proveedores, lo hemos establecido como objetivo para 2022-2023. Nuestro departamento de adquisiciones actual es nuevo y se inauguró en el tercer trimestre de 2021. Junto con este importante cambio, se han implementado numerosas políticas y procedimientos. Debido a la falta de madurez de la zona, todavía tenemos que considerar criterios adicionales para que esta se torne inmediatamente operativa para la preselección.

Desarrollo de proveedores

La capacitación de los proveedores se lleva a cabo de manera trimestral. Como parte de nuestro programa de desarrollo de proveedores de 2021, realizamos sesiones de formación para apoyar la capacidad de los proveedores:

- Realizamos sesiones con proveedores de primer nivel sobre salud y seguridad ocupacional, prevención y riesgos: <https://fb.watch/68RmTEONRb>
- Realizamos sesiones con proveedores de carne locales sobre el manejo y el etiquetado correctos de los productos y la seguridad alimentaria.
- Establecimos una relación de trabajo con la Cooperativa de Ahorro y Crédito Jardín Azuayo y Banco Pichincha y promovimos los servicios de banca en línea para los proveedores locales.

Mirando hacia el futuro: estrategia 2022

Solaris se encuentra actualmente en una etapa de desarrollo estratégico para definir los objetivos para 2022-2023. Como tal, nuestra estrategia de compras se basa en el enfoque global de sostenibilidad de Solaris que guía nuestro enfoque de gestión. En esta fase inicial de mejora, la evaluación y la retroalimentación se llevan a cabo internamente sobre temas como la calidad, la puntualidad, los costos de los insumos, los materiales y los servicios y más.

Las mejoras para potenciar la trazabilidad incluyen:

- Evaluaciones de proveedores sociales y ambientales, en línea con el ODS 16
- Automatización de los procesos de adquisición y el flujo de compras
- Plan de acción de capacitación de proveedores
- Sitio web público para proveedores potenciales y existentes
- Mejora de las comunicaciones entre la empresa y el proveedor

El objetivo de Solaris es expandir de manera sostenible nuestra presencia en las áreas que rodean el Proyecto Warintza y refuerzan las oportunidades comerciales para los proveedores locales. Además, nuestro objetivo es evaluar el desempeño de nuestros proveedores locales basándonos en las mejores prácticas comerciales y de sostenibilidad. Nos centraremos en desarrollar e implementar un plan de desarrollo de proveedores a corto, mediano y largo plazo.

Además de las actividades de exploración y el desarrollo de operaciones, Solaris llegó a un acuerdo con las comunidades para comprar árboles o tablas de madera para la construcción de campamentos o plataformas de la Compañía. Las comunidades shuar de Warints y Yawi se han convertido en nuestro principal proveedor maderero. Como resultado, se ha construido un proceso formal entre las dos partes, asegurando la consideración de los impactos significativos a nivel ambiental, social y económico. Este proceso ha sido guiado por la supervisión legal necesaria para garantizar el cumplimiento de las regulaciones locales y nacionales sobre la compra y el uso de árboles y derivados de madera.

An aerial photograph showing a small village with several wooden houses and a small bridge over a stream, surrounded by dense green forest and mountains in the background.

Comercialización local
de especies maderables.

Salud y seguridad

Cultura de salud y seguridad

Solaris se compromete a proteger la salud y la seguridad de sus empleados, contratistas y proveedores, así como de las comunidades en las que trabajamos. La seguridad es un componente integral de nuestra cultura corporativa. Ponemos un gran énfasis en la capacitación en seguridad y el desarrollo de habilidades y nos esforzamos por lograr nuestro objetivo de cero daño. Nos comprometemos a prevenir todas las lesiones y enfermedades ocupacionales y continuamos esforzándonos por lograr cero lesiones centrándonos en mejorar los indicadores líderes y las iniciativas de prevención de accidentes.

En Solaris, todos los niveles de la administración se comprometen con el desarrollo, la implementación, el mantenimiento y la mejora continua de los programas de salud y seguridad. Creemos que es responsabilidad de la Dirección Ejecutiva establecer las expectativas y garantizar el cumplimiento de la política de la empresa, y actuar en consecuencia. Las políticas, los programas y los estándares de desempeño son una parte integral de nuestra planificación y toma de decisiones.

Solaris considera que es nuestra responsabilidad mantener condiciones de trabajo seguras y saludables. Nos esforzamos por cumplir plenamente con las leyes y reglamentos de salud y seguridad aplicables. Exigimos a los empleados de todos los niveles que sigan los procedimientos ambientales, de salud y seguridad, y alentamos a los empleados a participar de manera proactiva en nuestros programas ambientales, de salud y seguridad. Informamos de inmediato a los contratistas y visitantes acerca de nuestra Política corporativa de salud y seguridad, y exigimos el cumplimiento en la propiedad de la Compañía y siempre que llevemos a cabo actividades relacionadas con la exploración.

Planificación y evaluación

Para lograr un lugar de trabajo libre de lesiones e incidentes, llevamos a cabo las siguientes actividades:

- Educación sobre los riesgos de salud y seguridad
- Implementación de procedimientos de salud y seguridad
- Suministro de equipo y personal de salud y seguridad
- Informe rápido de cualquier lesión e incidente para garantizar que se aprendan las lecciones y se adapten el equipo y los procedimientos
- Se realizan revisiones periódicas del cumplimiento de las políticas de salud y seguridad para evitar la autocomplacencia.

Salvaguardar la salud y la seguridad en el Proyecto Warintza

Mantener a todos los empleados dentro de un marco de bienestar y seguridad ha sido un elemento fundamental del Proyecto Warintza. Como enfoque clave de la administración, Solaris desarrolla entornos y condiciones seguros para las actividades de exploración minera y también genera conocimiento y conciencia sobre la importancia de la atención médica integral. En consecuencia, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional desarrollado para el proyecto tiene como objetivo garantizar el bienestar de los trabajadores y reducir la ocurrencia de accidentes y enfermedades profesionales, sobre la base de las normas nacionales e internacionales de seguridad y salud ocupacional, así como las mejores prácticas dentro de la industria minera en todo el mundo.

De acuerdo con estas normas y regulaciones, para lograr el objetivo de cero accidentes, la Compañía ha desarrollado diferentes procesos e iniciativas tanto para su propio personal, como para los proveedores, contratistas y visitantes, que incluyen:

Sistema de gestión de la salud

Nuestro sistema de gestión proporciona pautas para la acción inmediata y a largo plazo, generando procesos que se controlan y evalúan durante cada período. Este enfoque hace posibles planes de mejora continua basados en datos estadísticos reales (actualizados de forma mensual) de diferentes frentes de trabajo, lo que reduce considerablemente la posibilidad de errores durante el proceso.

Capacitación

En 2021, se realizaron más de 100 sesiones relacionadas con la prevención de riesgos como parte de nuestro programa de cumplimiento operativo y legal. Los temas incluyen fracturas, mordeduras de serpientes, abuso de alcohol y drogas, entre otros. Los líderes de seguridad ocupacional participaron en múltiples capacitaciones y simulacros. Se diseñó y llevó a cabo una campaña de «riesgos críticos», entre otras actividades.

Servicios de salud en el trabajo

Bajo la supervisión del personal del departamento de Salud Ocupacional, cada campamento cuenta con un dispensario médico con suministros para tratar enfermedades comunes y brindar atención oportuna en caso de accidentes laborales.

Realización de controles de salud ocupacional

Los controles rutinarios de salud se llevan a cabo cuando el personal entra y sale de los campamentos, y los resultados se comunican de forma individual para explicar los hallazgos y proporcionar opciones de tratamiento, si corresponde.

Entrega y control de equipos de protección personal (EPP)

El uso de EPP se determina de acuerdo con los riesgos identificados para cada puesto laboral.

Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los empleados directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

Los posibles riesgos para la salud se consideran a través de la entrega y el monitoreo del uso de EPP para prevenir y mitigar el riesgo en función de los riesgos identificados para cada función (teniendo en cuenta los cambios en el modelo de fuente-vía-receptor).

Enfermedades y dolencias relacionadas con el trabajo

Como resultado de los controles de salud realizados por la Dirección Ejecutiva a través de exámenes anuales de ingreso y salida ocupacional, actualmente no hay enfermedades activas relacionadas con la ocupación en el Proyecto. Gracias a este proceso, hemos podido reubicar a los empleados que no pueden llevar a cabo ciertas actividades, limitando así la discriminación por discapacidad y promoviendo la reactivación del trabajo por parte de los empleados con capacidades comprometidas.

Como consecuencia, **estas acciones dieron como resultado una tasa total de incidentes notificables del 0,148% para 2021**, con solo un incidente a ser reportado en más de un millón de horas de trabajo.

GRI 103-1 to 103-3, 303-1, 303-2, 304-4, 306-2, 306-3, 307-1

Gestión Ambiental

Solaris busca minimizar y prevenir cualquier impacto ambiental, fomentar la conciencia ambiental en todo su personal y llevar a cabo el monitoreo de todas las actividades como se describe en el Plan de Manejo Ambiental. Supervisamos mensualmente el cumplimiento y tomamos medidas para prevenir, mitigar, controlar, compensar y corregir cualquier impacto relacionado con nuestras operaciones.

Solaris se compromete a cumplir con los marcos y regulaciones ambientales ecuatorianos para llevar a cabo actividades de exploración en nuestras concesiones. Específicamente, esto implica actos administrativos tales como: no impactar las fuentes de agua o el uso del agua para consumo humano y el uso industrial (perforación); registro ambiental para la fase inicial de exploración y actualización de la perforación de exploración; certificado de no intersección con áreas protegidas; inventario forestal; registro de generadores de desechos peligrosos; permiso biótico para la fase de exploración avanzada (pendiente de aprobación); autorización para estudios arqueológicos; transferencia de recursos minerales y permiso de combustible; entre otros. Solaris no ha identificado ningún incumplimiento de las leyes o reglamentos medioambientales.

Las operaciones de Solaris están a nivel de exploración, pero la empresa se esfuerza por adquirir bienes y servicios alineados con los diseños de sostenibilidad, incorporando tecnologías respetuosas con el medio ambiente. Por ejemplo, Solaris demuestra su compromiso de maximizar el potencial de eficiencias derivadas de fuentes de energía renovables y de bajo costo a través de su Memorando de Entendimiento recientemente firmado con la Corporación Eléctrica del Ecuador (CELEC EP) para estudiar el potencial de electrificación de la infraestructura; equipos mineros móviles, incluyendo perforadoras, camiones y palas; movimiento de materiales; y transporte, incluyendo soluciones asistidas por gravedad y sistemas de procesamiento y bombeo. Solaris tiene la intención de que CELEC EP suministre energía hidroeléctrica de bajo costo y de origen local desde el Sistema Nacional de Transmisión de Ecuador al Proyecto Warintza. Esta iniciativa encaja con el «Programa Ecuador Carbono Cero» desarrollado por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica y el Pacto Nacional de Descarbonización, del que Solaris fue el primer firmante minero en septiembre de 2021.

El Plan de Manejo Ambiental de Solaris se compone de planes de gestión individuales con indicadores clave de rendimiento únicos, medios de verificación y frecuencia registrada. Entre ellos se encuentran los planes para:

Gestión de desechos

Garantizamos un control adecuado de la producción y el registro de residuos. Hemos establecido una infraestructura para el almacenamiento de desechos peligrosos y no peligrosos. Controlamos el transporte de residuos, incluyendo la entrega y declaración adecuada, y tratamos los desechos generados por la perforación de acuerdo con las regulaciones ambientales.

Prevención y mitigación de impactos ambientales

Realizamos mantenimiento periódico de los equipos de perforación, letrinas y biodigestores. Nos aseguramos de que los aditivos sean respetuosos con el medio ambiente y realizamos el almacenamiento y la gestión adecuados de cualquier posible resto arqueológico encontrado.

Realizamos pruebas en los puntos de recolección de agua y garantizamos una construcción adecuada de carreteras y plataformas de acuerdo con las normas y reglamentos.

Gestión de contingencias

Realizamos evaluaciones de riesgo de incidentes, incluyendo derrames o gestión inadecuada de residuos. Hemos desarrollado un protocolo formal para contingencias y brindamos capacitación al personal de la Compañía, los contratistas y los visitantes.

Formación y comunicaciones del personal

Brindamos capacitación específica para la gestión de contingencias y la conducta adecuada en torno a la vida silvestre (se prohíbe la captura, el acoso, la caza y la pesca de vida silvestre) a todo el personal y a los nuevos empleados.

Seguimiento y monitoreo

Dos veces al año, presentamos nuestro Plan de Manejo Ambiental (PMA) y el reporte de cumplimiento a las autoridades ambientales de

Ecuador. Controlamos la calidad del suelo, el agua y el ruido en todas nuestras concesiones, así como la calidad de las aguas residuales en los puntos de descarga.

Relaciones comunitarias

Llevamos a cabo un estudio socioeconómico de referencia antes de trabajar en el sitio para considerar las condiciones de vida de la comunidad en el área de influencia del Proyecto. Realizamos sesiones comunitarias informativas trimestrales de conformidad con nuestro PMA, así como también llevamos a cabo sesiones conjuntas de monitoreo ambiental con la comunidad y ofrecemos talleres sobre la protección ambiental.

Cierre y abandono

Al cierre de las plataformas o las actividades relacionadas con la perforación, garantizamos cero daños ambientales a los ecosistemas en todas las áreas intervenidas. Realizamos monitoreo ambiental y biótico y rehabilitación forestal en todas nuestras plataformas y campamentos.

Plan de Manejo Ambiental

A finales de 2021, la Compañía mantenía un cumplimiento del 91,96% con el Plan de Manejo Ambiental



Gestión del Agua

Interacción con el agua como recurso compartido

Fuente de extracción y descarga

El Proyecto Warintza está ubicado en la cuenca del río Amazonas, la subcuenca del río Zamora, la cuenca del río Coangos y las microcuencas de los ríos Akerones, Kutucús, Maikiuants, Piuntz y Warints. Las fuentes de agua autorizadas para nuestros puntos de recogida para uso humano e industrial son los ríos Warints, Piuntz y Kutucús.

Método utilizado para identificar los impactos relacionados con el agua

De conformidad con las normas ambientales ecuatorianas, los impactos ambientales, incluyendo los relacionados con el agua, fueron identificados por una firma consultora ambiental externa acreditada por la Autoridad Nacional del Ambiente. Para identificar los impactos, se realizó una visita de campo al sitio y se analizaron muestras de agua.

- Según el muestreo realizado, los cuerpos de agua que se encuentran en condiciones naturales tienen un pH de entre 7,4 y 8,1.
- Los valores de DBO y DQO se identificaron muy por debajo de los criterios de calidad del agua como se indica en las regulaciones ambientales analizadas
- Los valores del metal superan los criterios de calidad del agua para el cobre en nueve muestras, para el aluminio en siete muestras, para el hierro y el plomo en seis muestras, para el manganeso en cuatro muestras, para el cromo y el zinc en dos muestras y para el cadmio y el selenio en una muestra.

Durante el estudio de referencia de campo, la evaluación de impacto revisa e identifica las principales actividades que se llevarán a cabo como parte del cronograma del proyecto, así como las condiciones ambientales actuales. La matriz Leopold (1971) [modificada por Arregui, Byron (2000)] se utiliza para evaluar los impactos ambientales.

Control de calidad del agua

El monitoreo del agua se lleva a cabo cada trimestre en enero, abril, julio y octubre. Las pruebas aguas arriba y aguas abajo se llevan a cabo en los campamentos del Proyecto. Como el agua para la perforación se recircula a través de los tanques de sedimentación, no se controla la descarga del agua utilizada con fines industriales porque no se realiza ninguna descarga.

Colaboración de partes interesadas y tratamiento del agua

Cada uno de nuestros campamentos de exploración tiene biodigestores para tratar las aguas residuales antes de verterlas en las masas de agua. Un campamento cuenta con una planta de tratamiento de aguas negras y grises. Los contratistas a cargo de la perforación recirculan el

agua utilizando tanques de sedimentación. Hasta la fecha no ha habido descargas de las actividades de perforación.

Metas y objetivos relacionados con el agua

A corto plazo, tenemos previsto mejorar el tratamiento de las aguas residuales. A mediano plazo, planeamos pasar de los biodigestores a la implementación de plantas de tratamiento de agua de acuerdo con el cronograma de exploración, la capacidad del personal del campamento y otras proyecciones de la Compañía.

Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua

Los criterios relacionados con la descarga están establecidos por la Norma de Calidad Ambiental y

Descarga de Efluentes, emitida por la Autoridad Ambiental Nacional del Ecuador. Los resultados del monitoreo de Solaris cumplen con los límites máximos de descarga permisibles a una masa de agua dulce.

Extracción de agua

Consulte la tabla de métricas para ver los datos. No se ha extraído agua en áreas con estrés hídrico. Se han instalado contadores de agua en la entrada de las plataformas para calcular el volumen de agua.

Descarga de agua

No hemos instalado contadores de descarga de agua ni de captación.

Consumo de agua

Consulte la tabla de métricas para ver los datos.

Gestión del Agua



Gestión de la biodiversidad

Como parte de nuestro plan de gestión ambiental, Solaris identifica la flora y la fauna dentro de nuestras concesiones y áreas de influencia de acuerdo con las especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Nuestro enfoque de gestión involucra medidas de precaución para garantizar la prevención y la reparación de los daños, si los hubiera, a los hábitats y ecosistemas naturales. Durante las actividades relacionadas con la exploración, si es necesario intervenir en un área específica, las actividades de liberación de bióticos se llevan a cabo con el apoyo de biólogos especializados siguiendo los protocolos apropiados de conformidad con las regulaciones ambientales ecuatorianas, incluyendo la posible reubicación.

Consulte la tabla de métricas de Responsabilidad Ambiental y Biodiversidad para ver las especies de la Lista Roja de la UICN y de la lista nacional de conservación de especies que habitan en las áreas afectadas por las operaciones.

SOLARIS GESTIONA EL 100% DE LOS RESIDUOS PRODUCIDOS EN LOS CAMPAMENTOS (PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS). SOLARIS RECOGE TODOS LOS RESIDUOS PELIGROSOS PRODUCIDOS EN EL PROYECTO Y LOS ENTREGA A UNA EMPRESA DE ELIMINACIÓN DE RESIDUOS APROBADA POR LA ENTIDAD REGULADORA LEGAL.



Gestión de desechos

Solaris se compromete a evitar la generación de residuos excesivos siguiendo el principio jerárquico:

1. Prevención
2. Reducción desde la fuente
3. Clasificación (según las normas ambientales ecuatorianas)
4. Reciclaje
5. Tratamiento
6. Eliminación final

Al considerar el método de eliminación de residuos, se tienen en cuenta tres factores clave:

- Remoción directa por parte de la organización o confirmación directa de cualquier otra forma.
- Información proporcionada por el contratista de eliminación de residuos; el gerente calificado determina la eliminación de acuerdo con las actividades permitidas por la autoridad ambiental.
- Valores por defecto del contratista de eliminación de residuos.

Etiquetamos los residuos como no peligrosos o peligrosos, prestando especial atención a los detalles cruciales, que incluyen: fechas, origen, cantidad y gestión. En enero de cada año, se informa a las autoridades ambientales ecuatorianas de una declaración de gestión de residuos.

Residuos peligrosos

Todos los contenedores de residuos peligrosos están etiquetados y clasificados. Hacemos uso de instalaciones de almacenamiento temporal para residuos peligrosos según sea necesario, de conformidad con las condiciones técnicas de seguridad de acuerdo con las normas ecuatorianas (INEN 2266) y las normas internacionales aplicables. Mantenemos un registro de los movimientos de residuos entrantes y salientes y garantizamos el etiquetado y la aprobación adecuados con fines de rendición de cuentas. También seguimos un protocolo de trazabilidad mejorado para el transporte de residuos peligrosos.

Administración de incidentes

Se ha desarrollado un protocolo interno para la investigación y notificación de accidentes ambientales. Este protocolo especifica que cualquier empleado o contratista debe notificar inmediatamente la ocurrencia de cualquier incidente/accidente a un supervisor, según la cadena de mando. Esta persona, entonces, debe ponerse en contacto con el miembro del personal correspondiente del departamento de Medio Ambiente, quien posteriormente informa al equipo de administración de la Compañía.

Los incidentes/accidentes del proyecto se clasifican de acuerdo con la gravedad en función de las métricas relevantes:

NIVEL DE GRAVEDAD	TÉRMINOS PROCESALES
<p>Menor (Nivel 1): El incidente/accidente puede ser gestionado y controlado fácilmente por el personal de campo por medio del uso de recursos internos. No se requiere notificación a las autoridades de control público.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Afectación de la flora por quema o tala no autorizada, o alteración del suelo y/o la vegetación debido a la erosión. Se requiere rehabilitación y el área es inferior a 5m2. - Un derrame, fuga, descarga de combustibles, productos químicos o agua de la perforación en una cantidad inferior a 8 galones.
<p>Importante (Nivel 2): El incidente/accidente se puede controlar según el protocolo de emergencia y el personal de campo utilizando recursos internos. Se requiere notificación a las autoridades gubernamentales de control.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Afectación de la flora por quema o tala no autorizada, o alteración del suelo y/o la vegetación debido a la erosión. Se requiere rehabilitación y el área está entre 5m2 y 100m2. - Un derrame, fuga, descarga de combustibles, productos químicos o agua de la perforación en una cantidad inferior a 200 galones.
<p>Significativo (nivel 3): El incidente/accidente ha provocado una pausa en las operaciones. Se requiere notificación a las autoridades gubernamentales de control.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Afectación de la flora por quema o tala no autorizada, o alteración del suelo y/o la vegetación debido a la erosión. Se requiere rehabilitación y el área es superior a 100m2. - Un derrame, fuga, descarga de combustibles, productos químicos o agua de la perforación en una cantidad superior a 200 galones.

El equipo de Dirección Ejecutiva de la empresa es responsable de informar acerca de los accidentes y cumplir con los requisitos para notificar a las autoridades gubernamentales.

Administración de incidentes

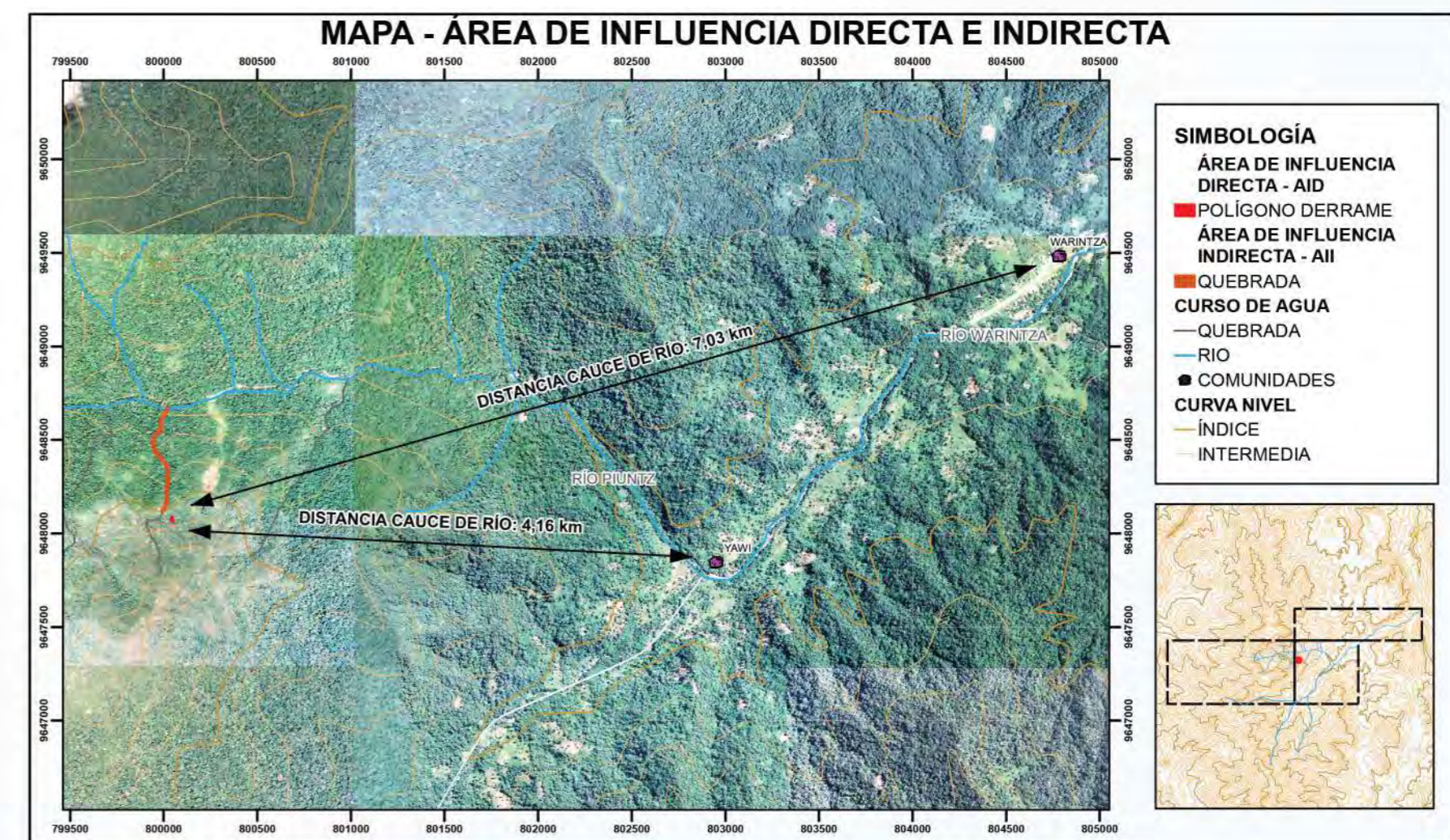


Derrames significativos

Un derrame significativo de 220 galones de diésel en la superficie del suelo con escorrentía hacia un arroyo cercano.

Impactos significativos de derrames

Cuando se produjo la contaminación del suelo, se extrajo la mayor cantidad de suelo afectado y se entregó a un gerente calificado para su eliminación final.



CONCESIÓN CAYA 22 (REF. PÁG. 83)

Si bien las autoridades ambientales ecuatorianas requieren el alcance social de la licencia ambiental, Solaris ha trabajado intencionalmente en su licencia en asociación con la comunidad. En consecuencia, los departamentos ambiental y de relaciones comunitarias de Solaris llevan a cabo actividades de divulgación trimestrales planificadas para facilitar la educación y el monitoreo. La vinculación siempre se lleva a cabo a través de reuniones presenciales y los temas cubiertos incluyen asuntos relacionados con la regulación local y las actividades de exploración (es decir, qué regulación, cómo se aplica, cuándo se monitorea, por qué es aplicable, cómo se monitorea y quién lo hace).

Dirigido por los departamentos de Ambiente, Salud y Seguridad o Relaciones Comunitarias, este plan consiste en desarrollar, implementar y monitorear procedimientos de mitigación y remediación en el área de interés.

Ambas iniciativas se estructuran bajo directrices desarrolladas entre la Compañía y el Directorio de la Alianza Estratégica para garantizar que todas las acciones relacionadas con el medio ambiente sean comprendidas y respaldadas por ambas partes, que buscan la mejora colectiva y el bienestar.

- **Los departamentos de Operaciones y de Salud Ocupacional y Seguridad** son responsables de aplicar y mitigar un plan de remediación a través de la implementación de acciones de coordinación que se llevarán a cabo en las áreas de interés.
- **El departamento Ambiental** es responsable de implementar el Plan de Gestión Ambiental y de coordinar y articular las acciones relacionadas.
- **El departamento de Relaciones con la Comunidad** es responsable de organizar las reuniones entre el Directorio de la Alianza Estratégica y los líderes de la Compañía. Si hay problema, este se informa y gestiona. Posteriormente, se trazan hojas de ruta y plazos para garantizar un alcance comunitario adecuado sobre los temas planteados para mantener informados a los residentes de la comunidad. Las asambleas comunitarias son organizadas por los líderes comunitarios. En ocasiones, se invita a la Compañía a participar.

Sistema de
gestión
ambiental
participativa



VALOR
CO CREADO



Minería participativa	144
Alianza Estratégica	148
Junta de Alianza Estratégica	149
Reuniones ordinarias del Directorio de la Alianza Estratégica	149
Visitas técnicas al sitio y a la Testigoteca	150
Alianzas	151
Asociaciones de membresía	152
Asociaciones de no membresía	153
Abordaje de acusaciones falsas	154

VALOR
CO CREADO

Minería participativa

“Para que un proyecto sea sostenible, su desarrollo económico, social y ambiental debe ser factible dentro de un marco democrático que implique la participación de las comunidades que se ven afectadas directa e indirectamente por el proceso minero”.

Jimmy Vera, Gerente de relaciones comunitarias

Tras varios años de conflicto, Solaris se acercó a la comunidad en 2017 con una visión diferente que reconocía que el Proyecto Warintza solo podía ser viable con la comprensión y el reconocimiento de ambas partes en un marco de convivencia mutua. Tras un acto de buena fe para fomentar la confianza dentro de la comunidad y buscar formar un negocio ético que sentara un precedente con respecto a la participación de la comunidad en la exploración minera, Solaris devolvió la tierra a las comunidades, abriendo la puerta a un proceso de diálogo que uniría dos visiones del mundo.

El primer paso fue generar una nueva visión y enfoque del diálogo que crearía una oportunidad para comprender la posición y los intereses de ambas partes. En consecuencia, se desarrollaron mecanismos para garantizar la participación de la comunidad en todos los niveles y en todas las fases del Proyecto, generando un sentido de corresponsabilidad.

Valor co creado en la minería

Solaris demuestra que es posible explorar proyectos mineros de manera responsable e inclusiva promoviendo un diálogo transparente en las comunidades en las que opera. Las relaciones comunitarias sólidas e inclusivas son fundamentales para crear una operación segura, sostenible y exitosa basada en la confianza y la toma de decisiones informadas.



Minería participativa

Los siguientes elementos clave demuestran la relación entre la comunidad y la empresa y destacan la participación continua de la comunidad:

- El Proyecto Warintza utiliza herramientas de gestión y trabajo social de la comunidad y se enmarca en un profundo enfoque comunitario en múltiples niveles. «Comunidades - Gobierno - Empresa - Alianzas externas».
- Los KPI del proyecto se establecen con el Directorio de la Alianza Estratégica; la comunidad supervisa los impactos y las amenazas relacionados con el proyecto.
- Se llevan a cabo campañas de información técnica, social, ambiental, administrativa y legal, centrándose en los impactos del desarrollo de la comunidad en los residentes (incluyendo los impactos positivos, así como aquellos que requieren mitigación). Los canales están integrados en estas campañas, lo que permite recibir comentarios de la comunidad sobre las oportunidades de mejora o cualquier amenaza que requiera mayor concentración y dedicación.
- El Directorio de la Alianza Estratégica se ha convertido en una herramienta de planificación de la gestión no solo para los asuntos del Proyecto sino también para la propia comunidad. El Directorio de la Alianza Estratégica genera propuestas y las decisiones son aprobadas por toda la comunidad como un mecanismo de gobierno positivo.

Hoy, con estos logros e iniciativas en marcha, el Proyecto Warintza mantiene una viabilidad social legítima. Todas las actividades y decisiones se consultan, aprueban y acuerdan con la comunidad. Además, tras el desarrollo de mecanismos participativos integrados, el Proyecto ha contribuido a la construcción de un modelo sostenible que fomenta la democracia comunitaria.

En última instancia, este mecanismo se convertirá en un activo social importante cuando la comunidad shuar interactúe con otras partes interesadas, lo que permitirá a su gente participar en el diálogo, negociar y co-crear.

Modelo de compromiso comunitario participativo de Solaris: Minería Participativa

Mecanismo de participación	Nuestro enfoque	Principio PMNU
Información y comentarios	<ul style="list-style-type: none"> - El mapeo de las partes interesadas se lleva a cabo con el Directorio de la Alianza Estratégica - Las reuniones del Directorio de la Alianza Estratégica se llevan a cabo mensualmente y ad hoc - Interacción abierta y transparente entre los representantes de la empresa, la comunidad y el gobierno - Una oficina en el sitio abierta a la comunidad - Canales telefónicos y de mensajería entre representantes de la comunidad y la empresa - Esfuerzos especiales realizados por el equipo de relaciones comunitarias de Solaris para interactuar con las mujeres y los jóvenes 	PMNU 1, 2, 6, 10
Consulta	<ul style="list-style-type: none"> - Mesas redondas de múltiples partes interesadas y diálogos entre la empresa, comunidad, representantes gubernamentales y la sociedad, incluyendo la academia y los sectores privados y no gubernamentales - Respeto de la toma de decisiones tradicional a través de las Asambleas Comunitarias Generales - Mesas redondas en curso con el Directorio de la Alianza Estratégica - Información proporcionada con suficiente antelación - Las reuniones se llevan a cabo en el idioma mayoritario y hay un traductor de idiomas indígenas disponible 	PMNU 1, 2, 6, 8, 10
Participación y capacitación	<ul style="list-style-type: none"> - Talleres continuos programados y discusiones grupales en el idioma mayoritario con un intérprete de idiomas indígenas disponible - Se avisa con suficiente antelación antes de cualquier sesión de diálogo - El Directorio de la Alianza Estratégica participa en visitas técnicas dirigidas por la empresa a plataformas y testigotecas - Sesiones informativas trimestrales con la comunidad para informar sobre el desempeño ambiental 	PMNU 1, 2, 6
Negociaciones	<ul style="list-style-type: none"> - La negociación de memorandos de entendimiento, IBA y otros acuerdos se lleva a cabo con el Directorio Directiva de la Alianza Estratégica, que informa a sus respectivas comunidades y llega a acuerdos a través de los sistemas de gobierno tradicionales (a través de las Asambleas Generales) - La Compañía no interviene en la toma de decisiones tradicional de la comunidad y respeta los plazos de la comunidad - Las negociaciones se llevan a cabo en el idioma mayoritario y se dispone de interpretación de los idiomas indígenas - Se da aviso con suficiente antelación en todas las rondas de negociación 	PMNU 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10
Consentimiento	<ul style="list-style-type: none"> - La aprobación de todas las actividades del Proyecto se lleva a cabo a través de los órganos de toma de decisiones legítimos, tradicionales y democráticos 	PMNU 1, 2, 6, 10



«Nuestra gente ha llegado a entender lo que significa el diálogo. Al principio fue solo una discusión que no condujo a los próximos pasos. Sin embargo, cuando se entabla un diálogo genuino, se llega a acuerdos y se define los resultados futuros».¹¹

11 Clemente Tsuink, Gerente – Limón, Ecuador

Alianza Estratégica

La Alianza Estratégica del Proyecto Warintza se creó en agosto de 2019 para promover un proceso de diálogo directo y transparente entre Solaris y las comunidades Yawi y Warints para revisar todas las actividades relacionadas con el Proyecto. Extendiéndose a partir de un mecanismo de divulgación y comunicación social, la Alianza Estratégica se ha convertido en un pilar de la buena gobernanza basada en el respeto de las estructuras comunitarias tradicionales, pero complementada por una estructura democrática propuesta por Solaris, que garantiza el desarrollo conjunto y las prácticas de toma de decisiones.

Además de fomentar el empoderamiento de la comunidad, el Directorio de la Alianza Estratégica también ha generado vínculos entre la comunidad y Solaris, fortaleciendo la capacidad de la Alianza Estratégica para crear nuevos modelos sociales en la industria minera y reafirmar la viabilidad social a largo plazo del Proyecto.



Alianza Estratégica

Junta de la Alianza Estratégica

El Directorio de la Alianza Estratégica está compuesta por seis representantes de Warints, seis representantes de Yawi, una representante de las mujeres (Warints - Yawi), cuatro representantes de Solaris y un secretario. Los miembros son aprobados por la Asamblea Comunitaria y se reúnen mensualmente durante dos días en un lugar fuera de la comunidad (Quito, Limón o Macas) para discutir temas relacionados con el Proyecto. En estas reuniones, los miembros revisan la información sobre las operaciones y los problemas de desarrollo de la comunidad, así como las inquietudes y quejas. El objetivo principal del Directorio de la Alianza Estratégica es respetar toda la información y tomar todas las decisiones clave del Proyecto de manera conjunta.

Reuniones ordinarias del Directorio

Las reuniones del Directorio de la Alianza Estratégica se llevan a cabo una vez al mes, a menos que se haga una solicitud especial para celebrar una reunión extraordinaria. El objetivo principal es llevar a cabo revisiones conjuntas de las actividades y operaciones del Proyecto.

Siguiendo la estructura general de la reunión del Consejo de la Alianza Estratégica, los temas a revisar se clasifican de la siguiente manera:

- Procesos estratégicos: temas relacionados con asuntos de naturaleza política, organizativa o gerencial.
- Procesos operativos: cuestiones relacionadas con el desarrollo del Proyecto Warintza (es decir, informes de progreso, resultados de exploración, proyectos de infraestructura comunitaria).
- Procesos sociales - comunitarios: temas relacionados con las actividades comunitarias (es decir, apoyo comunitario, desarrollo social y sostenible).

Durante las reuniones, todos los miembros participan plenamente y tienen acceso al apoyo proporcionado por el equipo de comunicaciones de la comunidad, así como por el equipo técnico de Solaris. Dependiendo de la agenda y para fomentar la claridad, la transparencia y la confianza entre los miembros del Directorio de la Alianza Estratégica a la hora de resolver inquietudes sobre las autoridades pertinentes, se puede invitar a una variedad de partes interesadas de la comunidad o líderes de instituciones públicas o privadas.

A continuación, se muestra una lista de los invitados especiales que asistieron a las reuniones del Directorio de la Alianza Estratégica en 2021:

Organización

Agencia de Regulación y Control de la Energía y los Recursos Naturales No Renovables, Morona Santiago

Oficina Provincial de la Agencia de Regulación y Control de la Energía y los Recursos Naturales No Renovables, Morona Santiago

Parroquia San Antonio

Cantón Limón Indanza

Gobierno local de Morona Santiago

Universidad Técnica Particular de Loja

Oficina de Diálogo y Conflictos, Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables

Cantón Limón Indanza

Representante

Director Provincial, Eng. Carlos Zabala

Priscila Orellana, Registradora de Minería

Gilberto Tsuink, Presidente

Johnny Martínez, Consejero

Juan León Pilco, Ex-gobernador

Cecilia Andrade, Directora Regional

Gabriela Chiscuet, Operadora del Territorio

Sixto Bravo, Jefe Político

Visitas técnicas al sitio y a la Testigoteca

Solaris ha desarrollado un programa de «visitas técnicas al sitio» para visitar las plataformas de perforación en la ubicación en campo del Proyecto Warintza y en las bodegas centrales de Quito. Bajo las pautas de nuestro modelo de minería participativa y para informar a los ciudadanos locales, el programa comparte información sobre el estado y el progreso de nuestro trabajo de exploración y resuelve cualquier inquietud sobre el Proyecto Warintza.

El programa implica de tres a cuatro visitas por año, según las contingencias ambientales o sociales (la comunidad puede solicitar visitas adicionales según su derecho a ser informada). Busca generar transparencia y promover la comprensión de las Juntas de la Alianza Estratégica acerca de los términos y actividades relacionados con la minería, además de basar la toma de decisiones en eventos reales y validar el respaldo social del Proyecto.

Visitas a bodegas y testigotecas: Estas visitas permiten a los miembros de el Directorio de la Alianza Estratégica identificar el estado de las operaciones y el progreso de la exploración, además de brindarles la oportunidad de recibir capacitación en terminología técnica de minería. Estas visitas promueven una gran cantidad de conocimientos del proyecto y garantizan la rendición de cuentas y la transparencia.

Visitas a plataformas: Estas visitas brindan a el Directorio de la Alianza Estratégica la oportunidad de monitorear los procesos de exploración y las condiciones de salud ocupacional y seguridad. Este proceso crea el marco para desarrollar criterios basados en información real y precisa. También es una fuente de recomendaciones para la mejora continua de las operaciones y la gestión de los recursos humanos.



Alianzas

Solaris cree en el fortalecimiento de la capacidad de las asociaciones entre la empresa y la comunidad para lograr un desarrollo sostenible y mutuamente beneficioso en consonancia con el ODS 17 de las Naciones Unidas.

Solaris busca promover la industrialización inclusiva y sostenible, así como la supervisión y la rendición de cuentas. En la práctica, esto tiene un efecto multiplicador en todos los demás ODS, a través del cual Solaris se esfuerza por:

- Desarrollar la capacidad y la resiliencia entre los miembros de la comunidad a través del desarrollo de capacidades y la capacitación en habilidades.
- Reducir la vulnerabilidad a los choques y desastres económicos, sociales y ambientales a través de una mayor seguridad financiera.
- Garantizar el acceso a la igualdad de derechos, particularmente a través de los recursos.
- Fortalecer la capacidad de negociación y el control sobre la tierra y los recursos naturales.
- Promover la salud y el bienestar para todas las edades en nuestras comunidades de influencia a través de iniciativas de asociación empresa-comunidad-Estado.
- Proporcionar oportunidades de empleo a través del acceso a la tecnología y los servicios financieros.
- Colaborar con los miembros de la comunidad en proyectos que aumenten la infraestructura y garanticen el acceso a agua limpia y saneamiento.

Asociaciones de membresía

ODS relacionados	Organización no gubernamental	
16	EITI	La Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) es el estándar mundial para promover la gestión abierta y responsable de los recursos de petróleo, gas y minerales. La Estándar EITI exige la divulgación de información a lo largo de la cadena de valor de la industria extractiva. Solaris respalda los Principios y Criterios de la EITI y se convirtió en una empresa miembro de apoyo en Ecuador en febrero de 2021.
1-17	Pacto Mundial de las Naciones Unidas Ecuador	El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es la iniciativa de sostenibilidad empresarial más grande del mundo y tiene como objetivo movilizar un movimiento mundial de empresas y partes interesadas sostenibles. La iniciativa es un llamado a las empresas para que alineen sus estrategias y operaciones con los principios universales de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, y para que tomen medidas que promuevan los objetivos sociales. Solaris se unió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas — Ecuador en febrero de 2021 y está comprometida a incorporar los principios de sostenibilidad aceptados universalmente y a tomar medidas que apoyen los objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluyendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
5	Mujeres en la minería Ecuador	Solaris se unió a la iniciativa Women in Mining Ecuador (WIM) como parte de su compromiso de promover la igualdad de género. Junto con WIM, Solaris trabajará en proyectos conjuntos para fortalecer las habilidades de las mujeres en el sector minero y en sus áreas de influencia, incluyendo las comunidades shuar de Warints y Yawi y las áreas circundantes.
9	Cámara de Minería Ecuatoriana (CME)	Solaris es miembro activo de la Cámara de Minería Ecuatoriana
5	Women's Empowerment Principles (WEP)	Solaris aprobó los Principios de empoderamiento de las mujeres en marzo de 2021 para fomentar prácticas empresariales que empoderen a las mujeres.
1-17	Alianza para el Emprendimiento y la Innovación (AEI)	La Alianza para el Emprendimiento y la Innovación (AEI) es una organización independiente sin fines de lucro que promueve el emprendimiento y la innovación a nivel nacional. Solaris firmó un acuerdo de cooperación técnica con la AEI en marzo de 2021 para promover y fortalecer estrategias y alianzas innovadoras para desarrollar actividades en beneficio de las comunidades shuar de Warints y Yawi y las comunidades circundantes.
13, 14, 15	Programa Ecuatoriano de Neutralidad de Carbono (PECC)	Lowell se unió al Programa Ecuador Carbono Cero (PECC) y fue la primera empresa del sector minero en formar parte de esta iniciativa promovida por el Gobierno Nacional de Ecuador. La Compañía también obtuvo su medición de la huella de carbono como un paso inicial hacia el establecimiento de futuras medidas de reducción de emisiones.

Asociaciones de no membresía

ODS relacionados	Sector privado	
4	Cooperativa de Ahorro y Crédito Jardín Azuayo	Solaris firmó un Acuerdo de Cooperación Técnica con Jardín Azuayo para desarrollar un programa de capacitación en educación financiera, ciudadanía y liderazgo para contribuir a la mejora de la calidad de vida de las comunidades Warints y Yawi.
8, 9	Arrayán y Piedra	Solaris firmó un Acuerdo de Cooperación Técnica con Arrayán y Piedra para la capacitación y el desarrollo de capacidades en hospitalidad y turismo para las comunidades shuar de Warints y Yawi.
Instituciones académicas		
4	ESPOCH	Solaris firmó un Acuerdo de Cooperación Técnica con la Escuela Politécnica de Chimborazo, Macas (ESPOCH) para desarrollar pasantías preprofesionales para estudiantes que se especializan en Minería, Medio Ambiente, Contabilidad* y Auditoría, incluyendo iniciativas educativas, capacitación en habilidades y talleres para las comunidades Shuar de Warints y Yawi.
4	AIME	Solaris firmó un Acuerdo de Cooperación Técnica con la Asociación de Ingenieros de Minas del Ecuador (AIME) para promover la capacitación coordinada y la calificación de profesionales y técnicos en minería, así como para desarrollar y apoyar actividades que promuevan la exploración responsable en el país.
4	UTPL	Solaris firmó un Acuerdo de Cooperación Interinstitucional con la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), estableciendo relaciones académicas, culturales y científicas entre las partes en las áreas de enseñanza, investigación, producción científica, transferencia de habilidades y tecnología, estudios a distancia y otros estudios académicos. Juntos, Solaris y UTPL desarrollarán programas de capacitación, proyectos de investigación, así como pasantías en beneficio de los socios del Proyecto Warintza, incluyendo los empleados y específicamente las comunidades shuar de Warints y Yawi y las áreas circundantes.
4	SECAP	Solaris firmó un Acuerdo de Cooperación Técnica con el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional en 2021 para promover oportunidades de educación y desarrollo profesional para los empleados, contratistas y miembros de las comunidades Warints y Yawi en el área de influencia directa del Proyecto Warintza.
4	Unidad Educativa Cordillera del Cóndor	Solaris desarrolló una asociación estratégica con la Unidad Educativa Cordillera del Cóndor. En 2021, Solaris contribuyó con la financiación de cinco salarios de docentes, que beneficiaron a las comunidades de Warints, Yawi, Maikiuants y Barrio Tseremp, así como al desarrollo de infraestructura, incluyendo una oficina administrativa para docentes, una guardería, aulas y baños.
Organización no gubernamental		
8, 9, 10, 11, 12	Valor minero compartido	La iniciativa Mining Shared Value (MSV) de Ingenieros sin Fronteras Canada trabaja para mejorar los impactos de la actividad minera en el desarrollo mediante la promoción de las adquisiciones locales. Solaris está comprometida con el marco del LPRM de minería que respalda los objetivos de informes estandarizados y transparentes en el proceso de adquisición local. Hemos implementado programas de capacitación de proveedores y desarrollo de capacidades para empresas y emprendedores locales dentro de las comunidades de acogida para ofrecer un desarrollo de recursos inclusivo y mutuamente beneficioso a las partes interesadas locales. Solaris firmó un acuerdo de servicios con MSV en marzo de 2021 y es la primera empresa de exploración del mundo en utilizar el LPRM de minería para informar sobre su proyecto Warintza en Ecuador.
5	CEDEAL	Solaris desarrolló una asociación estratégica con CEDEAL, el Centro Ecuatoriano para el Desarrollo de Estudios Alternativos, para llevar a cabo un estudio de referencia con enfoque de género y co-construir un programa de desarrollo para las mujeres shuar que responda a sus necesidades y demandas específicas, reduciendo así las barreras existentes para ejercer sus derechos.
8, 9, 10, 11, 12	Pact Inc	En octubre de 2021, Solaris anunció una asociación con Pact, una organización internacional de desarrollo con experiencia trabajando con pueblos indígenas en la Amazonía, para desarrollar el Proyecto de Minería Artesanal que Solaris está llevando a cabo en conjunto con las comunidades shuar de Warints y Yawi.
9	Unidades de extinción de incendios Morona Santiago y Limón Indanza	Solaris firmó un Acuerdo de Cooperación Técnica con las unidades de extinción de incendios de Morona Santiago y Limón Indanza, por medio del cual los empleados de Solaris recibirán capacitación en habilidades, además de proporcionar financiación para el equipo de protección personal.
13, 14, 15	Sociedad Wildlife Conservation	Solaris firmó un Acuerdo de Servicios con Wildlife Conservation Society (WCS) para desarrollar una estrategia de gestión de la biodiversidad para el proyecto Warintza que se centra en cero pérdidas netas de biodiversidad y servicios ecosistémicos durante todas las fases de la exploración minera a lo largo del ciclo de vida del proyecto.
Organización gubernamental		
3	Ministerio de Salud	Solaris firmó un Acuerdo de Cooperación Técnica con el Ministerio de Salud Pública ecuatoriano para garantizar la prestación de servicios de salud en las comunidades de Warints y Yawi, en el área de influencia directa del Proyecto Warintza.

Abordaje de falsas acusaciones¹²

GRI 102-8, 103-1 to 103-3

Solaris se ha enfrentado a desafíos derivados de los conflictos existentes dentro de los territorios shuar. En agosto y septiembre de 2021, Solaris tuvo conocimiento de las acusaciones hechas en una carta de Marcelo Unkuch en nombre de la Asociación Popular Shuar Arutam (PSHA) dirigida a Su Excelencia Sylvie Bedard, Embajadora de Canadá en Ecuador, con fecha 26 de agosto de 2021. Estas acusaciones también se publicaron en línea en una entrada de blog con fecha 8 de septiembre de 2021 de Mining Watch Canada en nombre de PSHA y se publicaron en la demanda pública de la Alianza para los Derechos Humanos Ecuador en nombre de PSHA, mismas que se publicaron en línea el 9 de septiembre de 2021.

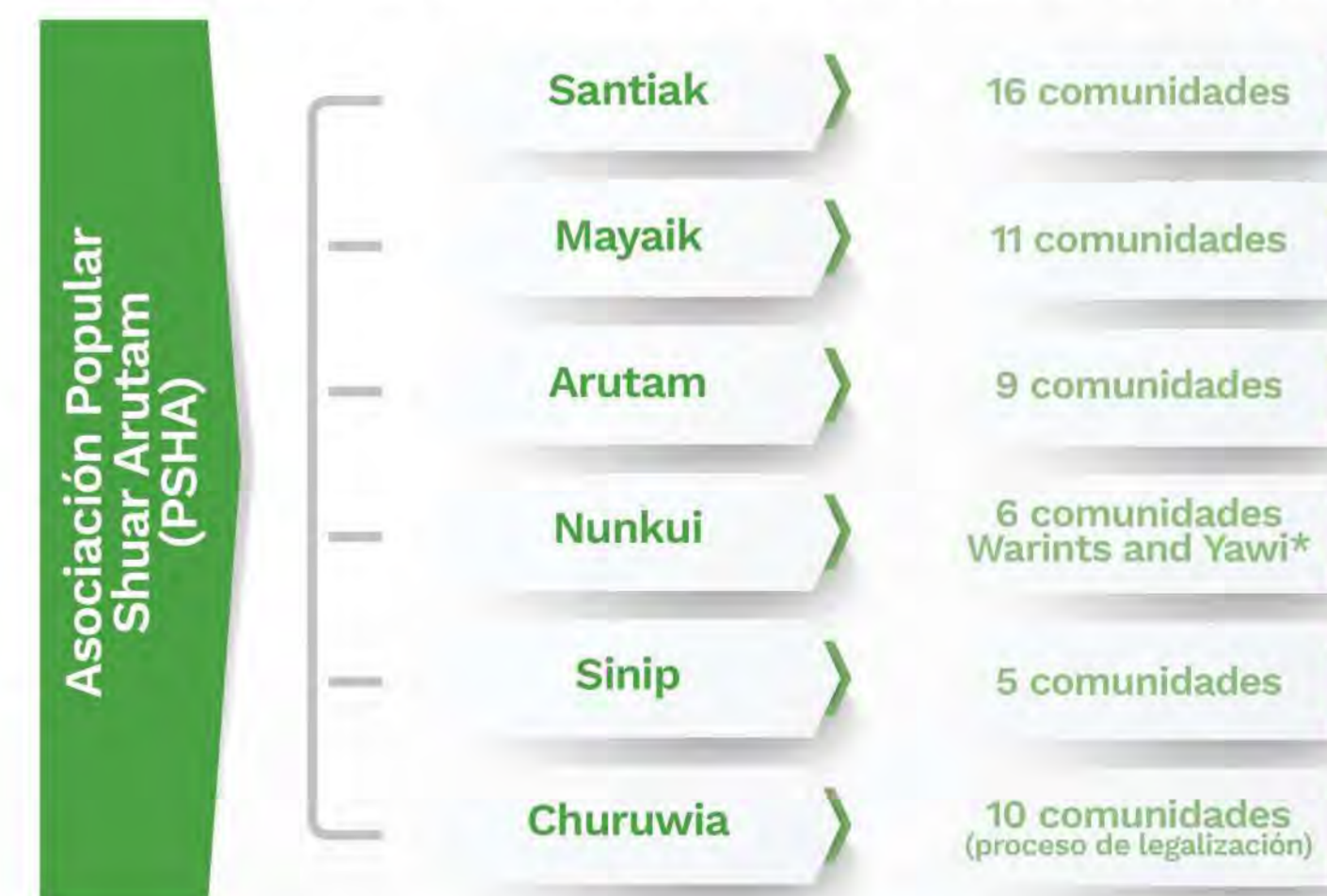
Es de vital importancia entender que las acusaciones se han hecho sin consultar a las comunidades de Warints y Yawi y sin tener en cuenta los derechos de estas comunidades a la autodeterminación y su elección voluntaria de trabajar con Solaris, como se establece en una carta de los Centros shuar de Warints y Yawi a la Embajada de Canadá en Ecuador con fecha del 7 de septiembre de 2021: «En julio de 2020, los centros Warints y Yawi firmaron un Acuerdo de Impacto y Beneficios para el Proyecto Warintza, que está vigente, y lo respetamos porque representa el sentimiento de la mayoría de los socios de nuestras comunidades. Sin embargo, varias organizaciones, desconocidas para nosotros, han intentado invalidar nuestros acuerdos y nuestra relación con Solaris Resources, lo que nos causa indignación, ya que ninguna nos representa».

Solaris se ha comprometido y seguirá comprometiéndose a trabajar con el consentimiento previo de las comunidades Shuar en su área de influencia. Esto significa respetar el derecho de las comunidades shuar de Warints y Yawi a expresar y ejercer su propia voluntad, tanto dentro de la PSHA como en relación con Solaris.

¹² Con la acusación falsa descrita en el documento, Solaris se refiere a GRI 411-1 sobre incidentes ocurridos en relación con la violación de los derechos de los indígenas. A pesar de no haber cometido ninguna infracción y solo haber sido un malentendido, se ha considerado importante informar de este hecho. Ninguna de las operaciones de Solaris en Ecuador ha sido objeto de revisiones formales de derechos humanos o evaluaciones de impacto en los derechos humanos. Dicho esto, Solaris informa voluntariamente sobre una acusación falsa hecha en 2021.

Acerca de PSHA

La Asociación Popular Shuar Arutam (PSHA) representa a seis asociaciones shuar que a su vez representan a 47 Centros shuar (ver el diagrama a continuación). La PSHA es responsable de apoyar y representar a sus comunidades miembros. Sin embargo, la autoridad de la PSHA está limitada por las decisiones tomadas por cada comunidad individual a través de la Asamblea General, el órgano supremo de toma de decisiones de cada comunidad. En el caso de Warints y Yawi, a través de sus Asambleas Generales, las comunidades han acordado trabajar en asociación con Solaris en el Proyecto Warintza.



Todas las acusaciones son falsas. Para leer la respuesta completa, visite: https://media.business-humanrights.org/media/documents/20210929_-_Solaris_Resources_Response_to_BHRRRC_Sept_29.pdf



ÍNDICES





Iniciativa de Reporte Global	157
Fundación de informes de valor (normas SASB)	164
Pacto Mundial de las Naciones Unidas	165
Mecanismo de Información para la Adquisición Local	166
Métricas	168

Iniciativa de Reporte Global

Estándares GRI	Descripción	Referencia cruzada	Pág #	Conexiones con las iniciativas de las Naciones Unidas*
	GRI 102: Divulgaciones generales, perfil de la organización			
102-1	Nombre de la organización	Un vistazo a Solaris	12	PMNU 10 ODS 16
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Un vistazo a Solaris	12	
102-3	Ubicación de la sede	Un vistazo a Solaris	12	
102-4	Ubicación de las operaciones	Un vistazo a Solaris	12	
102-5	Propiedad y forma legal	Un vistazo a Solaris	12	
102-6	Mercados atendidos	Un vistazo a Solaris	12	
102-7	Escala de la organización	Metric: Empleados Introducción Acerca del Informe Un vistazo a Solaris	168, 4, 12	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Metric: Empleados Empleados	168, 112	PMNU 6 ODS 8, 10
102-9	Cadena de suministro	Proveedores y adquisiciones	120	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Proveedores: Mejoras 2021. Solaris implementa el Mecanismo de Información para la Adquisición Local	124	
102-11	Principio o enfoque de precaución	Riesgo de la industria Solaris para la gestión ambiental Gestión ambiental Nuestro marco estratégico de sostenibilidad	72, 55, 133, 53	PMNU 7 ODS 15
102-12	Iniciativas externas	Modelo de valor de Solaris Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas Marco de políticas y membresías Alianzas sin membresía	50, 36, 68, 153	PMNU 1, 2 ODS 17

Estándares GRI	Descripción	Referencia cruzada	Pág #	Conexiones con las iniciativas de las Naciones Unidas*
102-13	Membresía a asociaciones	Modelo de valor de Solaris Alianzas de miembros	50, 152	ODS 17
GRI 102: Divulgaciones generales, estrategia				
102-14	Declaración del responsable de la toma de decisiones	Mensaje de nuestro Director Ejecutivo	10	PMNU 6 ODS 8, 10
GRI 102: Divulgaciones generales, ética e integridad				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	Visión de Solaris acerca de la minería participativa Código de Conducta Corporativo Visión, valores Minería participativa Modelo de valor de Solaris	7, 75, 52, 145, 50	PMNU 10 ODS 16
Divulgaciones generales, gobernanza				
102-18	Estructura de gobernanza	Gobernanza corporativa	68	PMNU 10 ODS 16
Divulgaciones generales, participación de las partes interesadas				
102-40	Lista de grupos de partes interesadas	Modelo de valor de Solaris Participación de los actores	50, 61	ODS 17
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Derechos humanos	73	PMNU 3 ODS 8
102-42	Identificación y selección de las partes interesadas	Modelo de valor de Solaris Participación de los actores	50, 61	ODS 17
102-43	Abordaje de la participación de las partes interesadas	Participación de los actores Modelo de valor de Solaris	61, 50	ODS 17
102-44	Temas y preocupaciones clave planteados	Modelo de valor de Solaris	50	PMNU 10 ODS 17
GRI 102: Divulgaciones generales, prácticas de reportería				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Acerca del Informe	3	PMNU 10 ODS 16
102-46	Definir el contenido del informe y los límites	Modelo de valor de Solaris Acerca del Informe	50, 3	
102-47	Lista de temas materiales	Temas prioritarios de sostenibilidad	65	

Estándares GRI	Descripción	Referencia cruzada	Pág #	Conexiones con las iniciativas de las Naciones Unidas*
102-48	Reafirmaciones de información	Acercas del Informe	3	PMNU 10 ODS 16
102-49	Cambios en los informes	Acercas del Informe	3	
102-50	Periodo del informe	Acercas del Informe	3	
102-51	Fecha del informe más reciente	Acercas del Informe	3	
102-52	Ciclo del informe	Acercas del Informe	3	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Acercas del Informe	3	
102-54	Reclamaciones del informe de acuerdo con los estándares GRI	Acercas del Informe	3	
102-55	Índice de contenido GRI	Iniciativa de Reporte Global	157	
102-56	Garantía externa	Acercas del Informe	3	
GRI 201: Desempeño económico				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Empleo local	115	PMNU 6 ODS 8, 9, 10
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Métricas: Desempeño financiero	168	
GRI 202: Presencia en el mercado				
202-1	Relación del salario básico estándar por género en comparación con el salario mínimo local	Métricas: Diversidad e inclusión	169	PMNU 6 ODS 1, 5
GRI 203: Impactos económicos indirectos				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Comunidades Empleo local - Amazonía	81, 115	ODS 1, 5, 8, 10
203-1	Apoyo a inversiones y servicios de infraestructura	Comunidades	81	ODS 5, 9, 11
GRI 204: Prácticas de adquisición				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Proveedores	120	PMNU 1 ODS 12
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	Proveedores y Adquisiciones LPRM Métricas: proveedores, compras locales Solaris implementa el Mecanismo de información para la adquisición local	120 166 171 124	ODS 12

Estándares GRI	Descripción	Referencia cruzada	Pág #	Conexiones con las iniciativas de las Naciones Unidas*
GRI 205: Lucha contra la corrupción				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Código de conducta corporativo	75	PMNU 10 ODS 16
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos de lucha contra la corrupción	Lucha contra la corrupción	77	
GRI 303: Agua y efluentes				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Gestión ambiental	133	PMNU 7,8,9 ODS 6, 12, 15
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión ambiental	133	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	Gestión ambiental	133	
GRI 304: Biodiversidad				
303-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la Lista Nacional de Conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	Gestión ambiental Métricas: Responsabilidad ambiental, biodiversidad	133, 171	PMNU 7, 8, 9 ODS 12, 13, 15
GRI 305: Emisiones				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Cambio climático	32	PMNU 7, 8, 9 ODS 3, 12, 13, 15
305-1	Emisiones de GEI directas (Alcance 1)	Cambio climático Métricas: Responsabilidad ambiental, gases de efecto invernadero	32, 171	
305-2	Emisiones de GEI indirectas (Alcance 2)	Cambio climático Métricas: Responsabilidad ambiental, gases de efecto invernadero	32, 171	
305-3	Otras emisiones de GEI indirectas (Alcance 3)	Cambio climático Métricas: Responsabilidad ambiental, gases de efecto invernadero	32, 171	
GRI 306: Residuos				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Gestión ambiental	133	PMNU 7, 8, 9 ODS 3, 12, 13, 15
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión ambiental Métricas: Responsabilidad ambiental, residuos	133, 172	
306-3	Residuos generados	Gestión ambiental Métricas: Environmental Responsibility, Waste	133, 172	

Estándares GRI	Descripción	Referencia cruzada	Pág #	Conexiones con las iniciativas de las Naciones Unidas*
GRI 307: Cumplimiento ambiental				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Gestión ambiental	133	PMNU 7, 8, 9 ODS 3, 6, 12, 15
307-1	Incumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales	Gestión ambiental Métricas: Responsabilidad ambiental, biodiversidad	133, 171	
GRI 308: Evaluación ambiental del proveedor				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Proveedores y adquisiciones	120	PMNU 8 ODS 12, 15
308-1	Nuevos proveedores que fueron evaluados por medio de criterios ambientales	Solaris ha desarrollado e implementado una política de cadena de suministro que incorpora la responsabilidad ambiental; sin embargo, no se han tenido en cuenta los parámetros ambientales para la calificación de los proveedores. Este es nuestro objetivo para el año 2022-2023.		
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones emprendidas			
GRI 401: Empleo				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Empleados	112	PMNU 6 ODS 5, 8, 10
401-1	Contratación de nuevos empleados y rotación de empleados	Métricas: Empleados	168	
401-2	Beneficios otorgados a los empleados a tiempo completo que no se proporcionan a los empleados temporales o a tiempo parcial	Empleados, diversidad e inclusión	171	
GRI 403: Salud ocupacional y seguridad				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Salud ocupacional y seguridad	131	PMNU 1 ODS 3, 4, 8, 17
403-1	Sistema de gestión de salud ocupacional y seguridad	Salud ocupacional y seguridad	131	
403-3	Servicios de salud ocupacional	Salud ocupacional y seguridad	131	
403-5	Capacitación de los trabajadores sobre salud ocupacional y seguridad	Salud ocupacional y seguridad	131	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud ocupacional y la seguridad directamente relacionadas con las relaciones comerciales	Salud ocupacional y seguridad	131	
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	Salud ocupacional y seguridad Métricas: Salud y seguridad	131, 170	

Estándares GRI	Descripción	Referencia cruzada	Pág #	Conexiones con las iniciativas de las Naciones Unidas*
	GRI 404: Capacitación y educación			
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Empleados, Capacitación diversidad e inclusión	112	PMNU 1, 6
404-1	Promedio de horas de capacitación por año por empleado	Métricas: Capacitación	168	ODS 4, 8
	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades			
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Empleados, Capacitación diversidad e inclusión	112	
405-1	Diversidad de organismos de gobernanza y empleados	Gobernanza corporativa Métricas: Diversidad e inclusión	68, 169	PMNU 1, 6
405-2	Cociente del salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres	Métricas: Diversidad e inclusión	169	ODS 5, 8, 10
	GRI 406: No discriminación			
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Derechos Humanos Marco de políticas y compromisos	73, 71	PMNU 1, 2, 6
406-1	Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Métricas: Diversidad e inclusión	169	ODS 2
	GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas			
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Visión de Solaris en minería participativa Marco De Políticas Y Compromisos Modelo de Valor de Solaris Proyecto Warintza, del conflicto a la Alianza Estratégica Ecuador y la consulta previa	7, 71 50, 21 24	PMNU 1, 2, 6 ODS 2
411-1	Incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Respuesta a acusaciones falsas Métricas: Derechos humanos	154, 168	
	GRI 412: Evaluación de derechos humanos			
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Derechos humanos Riesgo industrial	73, 72	
412-1	Operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto	Respuesta a acusaciones falsas	154	PMNU 1, 2 ODS 1, 4, 10, 16
412-2	Capacitación de los empleados sobre políticas o procedimientos de derechos humanos	Derechos humanos Marco de políticas y compromisos	73, 71	

Estándares GRI	Descripción	Referencia cruzada	Pág #	Conexiones con las iniciativas de las Naciones Unidas*
GRI 413: Comunidades locales				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Visión de Solaris sobre la minería participativa Modelo de Valor de Solaris Proyecto Warintza, del conflicto a la Alianza Estratégica Ecuador y la consulta previa	7, 50 21, 24	PMNU 1, 2 ODS 1-17
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Visión de Solaris sobre la minería participativa Modelo de Valor de Solaris Proyecto Warintza, del conflicto a la Alianza Estratégica Ecuador y la consulta previa Derechos Humanos Comunidades Programas de desarrollo comunitario	7, 50 21, 24 73, 81, 89	
GRI 414: Evaluación social de proveedores				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Proveedores	120	PMNU 1, 2 ODS 8, 12
414-1	Nuevos proveedores que fueron evaluados por medio de criterios sociales	Proveedores LPRM Solaris implementa el Mecanismo de Información para la Adquisición Local	120, 166, 124	
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico				
103-1 to 103-3	Divulgaciones del enfoque de gestión	Código de conducta corporativo	75	PMNU 10 ODS 16
419-1	Incumplimiento de las leyes y reglamentos en el ámbito social y económico	Métricas: Gestión ambiental, cumplimiento Solaris no ha identificado ningún incumplimiento de las leyes o reglamentos.	172	
GRI-MM5				
	Número total de operaciones que se llevan a cabo en o adyacentes a los territorios de los pueblos indígenas, y número y porcentaje de operaciones o sitios donde hay acuerdos formales con las comunidades de los pueblos indígenas.	Proyecto Warintza, del conflicto a la Alianza Estratégica	21	PMNU 1, 2, 6 ODS 1, 10, 16

Fundación de informes de valor (normas SASB)

Dimensión	Categoría de edición general	Código	Divulgación específica	Referencia cruzada	Pág #
Ambiente	Emisiones de GEI	110a.1	Emisiones globales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cambio Climático Métricas: Responsabilidad ambiental, gases de efecto invernadero	32, 171
		110a.2	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento con respecto a esos objetivos	Cambio climático	32
	Calidad del aire	120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Cambio climático Métricas: Responsabilidad ambiental, gases de efecto invernadero	32, 171
	Gestión del agua	140a.1	(1) Agua dulce total extraída, (2) agua dulce total consumida, porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	Gestión ambiental Métricas: Responsabilidad ambiental, agua	133, 172
		140a.2	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Gestión ambiental	133
	Gestión de residuos y materiales peligrosos	150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados	Gestión ambiental	133
		150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	Gestión ambiental Métricas: Responsabilidad ambiental, residuos	133
		150a.9	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales peligrosos y residuos	Métricas: Responsabilidad ambiental, agua	133, 172
		150a.10	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Gestión ambiental	133
	Impactos de biodiversidad	160a.1	Descripción de políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos	Gestión ambiental	133
		160a.3	Porcentaje de (1) reserva probada y (2) probables en o cerca de sitios con reservas protegidas, en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro	Gestión ambiental	133
Capital social	Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	210a.1	Porcentaje de (1) reserva probada y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Derechos Humanos/Comunidades Abordar las acusaciones falsas	73, 81 154
		210a.2	Porcentaje de (1) reserva probada y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	Modelo de valor de Solaris Proyecto Warintza	50, 21
		210a.3	Discusión de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	Ecuador y la Consulta Previa Derechos Humanos/Alianza Estratégica	24, 73 148
	Relaciones comunitarias	210b.1	Discusión del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	Minería participativa	144
		210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Empleados Métricas: Empleados	112, 168
Capital humano	Relaciones laborales	310a.1	Porcentaje de fuerza laboral activa cubierta por acuerdos de negociación colectiva, desglosado por empleados estadounidenses y extranjeros	Empleados Métricas: Empleados	112, 168
		310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Cero huelgas o cierres patronales	
	Salud y seguridad de la fuerza laboral	320a.1	(1) tasa de incidencia total de MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR, en inglés) y (4) horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados por contrato	Empleados Métricas: Empleados	112, 168
Liderazgo y gobernanza	Ética empresarial y transparencia	510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Gobierno corporativo Código de conducta corporativo Política antisoborno y anticorrupción	68, 75, 77
		510a.2	Producción en los países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el índice de percepción de la corrupción de Transparency International	EITI	78

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Temáticas	Principio	Descripción	Referencia cruzada	Pág #
Derechos humanos	Principio 1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos y	Modelo de valor de Solaris Proveedores Empleados Diversidad e inclusión	50 120 168
	Principio 2	asegurarse de no ser cómplices de abusos contra los derechos humanos.	Derechos Humanos Visión de Solaris sobre la minería participativa Proyecto Warintza, del conflicto a la Alianza Estratégica	73 7 21
Relaciones laborales	Principio 3	Las empresas deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;	Derechos Humanos	73
	Principio 4	la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;	Derechos Humanos Empleados	73 112
	Principio 5	La abolición efectiva del trabajo infantil; y	Derechos Humanos Empleados	73 112
	Principio 6	la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	Métrica: Empleados Métrica: Diversidad e inclusión Empleados / Empleo local	168 169 112, 115
Ambiente	Principio 7	Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo ante los desafíos ambientales	Riesgos industriales Gestión ambiental Cambio climático	72 133 32
	Principio 8	emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental; y	Proveedores y Adquisiciones Gestión ambiental Cambio climático	120 133 32
	Principio 9	fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Gestión ambiental Cambio climático	133 32
Lucha contra la corrupción	Principio 10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.	Código de conducta corporativo Un vistazo a Solaris Gobernanza corporativa Modelo de valor de Solaris Visión de Solaris de la minería participativa	75 12 68 50 7

Mecanismo de Información para la Adquisición Local

Divulgación del LPRM #	Descripción	Referencia cruzada	Pág #
Divulgación 101	Nombre de la empresa minera	Proyecto Warintza: Información técnica	18
Divulgación 101	Nombre del yacimiento minero	Proyecto Warintza: Información técnica	18
Divulgación 101	Número promedio de trabajadores realizando su actividad al mismo tiempo en el yacimiento minero, durante el período que abarca el informe	Métricas: Empleados	168
Divulgación 101	Periodo del informe	Acerca del Informe	3
Divulgación 101	Etapa del activo, incluyendo cualquier desarrollo de expansión importante en curso:	Proyecto Warintza: Información técnica	18
Divulgación 101	Año estimado de cierre de la mina (si está en producción) o vida útil estimada de una mina en desarrollo (si no está en producción).	N/A. Solaris es una empresa minera de exploración en fase de exploración inicial	
LPRM-200 Sistemas de adquisiciones			
LPRM 201- Política sobre proveedores locales	La organización informante deberá informar de la existencia de cualquier política de adquisiciones local específica del yacimiento minero y/u otras políticas de la Compañía o normas de la Compañía que incluyan adquisiciones locales.	Proveedores y adquisiciones Empleo local - Amazonia	120, 115
LPRM 202 - Responsabilidad de los proveedores locales	La organización informante deberá reportar el nombre de los departamentos del yacimiento minero responsables de las adquisiciones locales.	Proveedores y adquisiciones	120
LPRM 203 - Contratistas principales y proveedores locales	La organización informante deberá informar si el yacimiento minero requiere que los principales proveedores/contratistas principales en dicho sitio prioricen a los proveedores locales. Explicar cómo la organización informante evalúa a sus principales proveedores/contratistas en sus adquisiciones locales.	Proveedores, mejoras llevadas a cabo en 2021 https://bit.ly/3o307fW	125
LPRM 204 - Proceso de adquisición			
LPRM 204 A	La organización informante proporcionará la información de contacto (dirección o número de teléfono) de las personas de contacto del proveedor disponibles al público o el punto de contacto de los proveedores, como las oficinas de información.	Proveedores, contactos de compras, Información de contacto	174
LPRM 204 B	La organización informante deberá proporcionar información sobre cualquier portal, base de datos o registro de compras de proveedores internos o externos (si corresponde, proporcionar URL).	Proveedores, mejoras llevadas a cabo en 2021 Solaris está en el proceso de desarrollar una plataforma en línea a través de la cual proporcionaremos y recibiremos información sobre contratos y procesos de licitación. Se espera que esté disponible para el periodo 2022-2023.	125
LPRM 204 C	La organización informante deberá proporcionar información sobre los requisitos y la asistencia para la precalificación (si corresponde, proporcionar números de teléfono, correos electrónicos o URL).	Proveedores y adquisiciones https://bit.ly/3o5cb0q	120
LPRM 204 D	La organización informante deberá proporcionar información sobre los programas de desarrollo de proveedores locales o el apoyo a la capacidad del proveedor (si corresponde, proporcionar direcciones URL y números de teléfono).	Proveedores y adquisiciones Mirando hacia el futuro https://fb.watch/68RmTE0NRb/	120
LPRM 300 - Gasto en compras locales por categoría			
LPRM-301: Categorización de proveedores	La organización informante deberá informar sobre cómo el yacimiento minero clasifica a los proveedores en función de: <ul style="list-style-type: none"> ■ Ubicación geográfica, como la proximidad al sitio. ■ Nivel de participación, incluido el nivel de propiedad y/o empleo de personas locales o grupos particulares (pueblos indígenas, grupos vulnerables, etc.). ■ Nivel de adición de valor. 	Proveedores y adquisiciones	120
LPRM-302: Desglose del gasto en adquisiciones	La organización informante deberá informar el desglose del gasto en adquisiciones para cada categoría de proveedor proporcionada en la Divulgación 301: Categorización de proveedores, incluyendo proveedores internacionales. Los informes proporcionarán un desglose por importe (en la moneda correspondiente) y por porcentaje del gasto total (véase la Nota 1). Además, si es posible, los informes proporcionarán un desglose del gasto por familias de gastos principales (ver Nota 2).	Proveedores y adquisiciones Métricas: Proveedor — Adquisición local	120, 168

Divulgación del LPRM #	Descripción	Referencia cruzada	Pág #
LPRM-400: Debida diligencia en adquisiciones locales			
LPRM-401: Procesos de debida diligencia	La organización informante reportará acerca de los procesos de debida diligencia del proveedor utilizados en el yacimiento minero para evitar comprar a proveedores con comportamientos problemáticos	Proveedores Y Adquisiciones Compromisos y marco de políticas https://bit.ly/3rZ0f1c	120, 71
LPRM-402: Política anticorrupción	La organización informante deberá informar de la existencia y ubicación de cualquier política de lucha contra la corrupción que tenga y/o de cualquier política destinada a prevenir la corrupción en sus procesos de adquisición y en sus proveedores	Proveedores Y Adquisiciones Compromiso corporativo anticorrupción Compromisos y marco de políticas https://bit.ly/33PARNi	120, 77, 71
LPRM-403: Capacitación y orientación para proveedores	The reporting organization shall report information and training provided to suppliers on best practices related to due diligence processes	Proveedores Y Adquisiciones https://bit.ly/3g11aZp	120
LPRM-500: Métodos para incentivar las adquisiciones locales			
LPRM 501 - Compromisos	La organización informante debe proporcionar los compromisos con plazos determinados que el yacimiento minero ha asumido para aumentar las adquisiciones locales.	Proveedores Y Adquisiciones Mirando hacia el futuro: Matriz de prioridades de sostenibilidad de la estrategia 2022	120 53
LPRM 502 - Preferencia en la puntuación de las ofertas	La organización informante debe, con el mayor detalle posible, explicar si la puntuación de las ofertas da preferencia a los proveedores locales y de qué manera	Proveedores, mejoras llevadas a cabo en 2021	125
LPRM 503 - Preferencia en la puntuación de las ofertas para los contribuyentes locales importantes	La organización informante debe describir si se da preferencia de puntuación adicional a los proveedores que demuestren ser proveedores locales importantes	Proveedores, mejoras llevadas a cabo en 2021	125
LPRM 504 - Métodos sin puntuación para incentivar las adquisiciones locales	La organización informante debe explicar los métodos sin puntuación que se utilizan en el yacimiento minero para incluir a los proveedores locales	Proveedores Y Adquisiciones Requerimientos para la preselección https://www.sot.gob.ec/sotadmin2/_lib/file/doc/LEY_ORG%C3%81NICA%20PARA%20LA%20PLANIFICACI%C3%93N%20INTEGRAL%20DE%20LA%20CIRCUNSCRIPCIÓN%20TERRITORIAL%20ESPECIAL%20AMAZONICA.pdf	120 128
LPRM 505 - Ayudar a los proveedores a entender el proceso de licitación	La organización informante debe describir las actividades o el apoyo que el yacimiento minero proporciona a los proveedores locales que navegan por los procesos de licitación y precalificación	Proveedores Y Adquisiciones Requerimientos para la preselección Mirando hacia el futuro: Estrategia 2022	120 128
LPRM 506 - Procedimientos de pago especiales para proveedores locales	La organización informante debe describir los procedimientos de pago especiales que el yacimiento minero utiliza para ayudar a los proveedores locales.	Proveedores Y Adquisiciones Mirando hacia el futuro: Estrategia 2022	120
LPRM-600: Compromisos y reglamentos externos			
LPRM-601: Regulaciones	La organización informante debe detallar las regulaciones para adquisiciones locales o adquisiciones de tipos específicos de proveedores locales o cualquier disposición contractual específica entre el yacimiento minero y el gobierno del país anfitrión.	Proveedores Y Adquisiciones	120
LPRM-602: Otros acuerdos y contratos	La organización informante debe detallar un memorando de entendimiento, IBA u otros tipos de acuerdos comunitarios a los que el yacimiento minero está sujeto por parte de grupos de partes interesadas locales específicos y que requieren acciones para la adquisición de tipos específicos de proveedores del país anfitrión.	Proveedores Y Adquisiciones Proyecto Warintza Comunidades Limón Servidumbres Comercialización local de especies maderables	120 19 87 103 130

Métricas

Categoría métrica	Métricas	2021
Empleados	Número de operaciones	1
	Fuerza laboral total	1027
	Fuerza laboral total: empleados	503
	Fuerza laboral total: contratistas	524
	Fuerza laboral total: empleados rotativos	460
	Total de empleados rotativos: hombres	388
	Total de empleadas rotativas: mujeres	72
	Total de empleados a tiempo completo	43
	Total de empleados a tiempo completo: hombres	31
	Total de empleados a tiempo completo: mujeres	12
	% de mano de obra activa cubierta por convenios colectivos	0%
	% Contratistas locales	51%
	% Tasa de rotación de empleados	6%
	Total y duración de las huelgas y cierres patronales	0
	Total de horas trabajadas	1 350 855
	Total de empleados contratados	243
	Total de empleados contratados - hombres	203
	Total de empleadas contratadas - mujeres	40
	Empleados contratados totales - Región Amazónica	201
	Total de empleados contratados - resto de Ecuador	42
	Rotación total de empleados	24
	Rotación total de empleados: hombres	19
	Rotación total de empleadas: mujeres	5
	Rotación total de empleados: Región amazónica	22
	Rotación total de empleados: Resto de Ecuador	2
	% Empleados contratados	62%
	% Empleados contratados: hombres	52%
% Empleados contratados: mujeres	10%	
% Empleados contratados: Región Amazónica	51%	
% Empleados contratados - Resto del Ecuador	11%	
% Rotación de empleados	6%	
% Rotación de empleados: hombres	5%	
% Rotación de empleados: mujeres	1%	
% Rotación de empleados - Región Amazónica	6%	
% Rotación de empleados: Resto de Ecuador	1%	

Empleados

Nota: No hay variaciones significativas en las cifras informadas en las divulgaciones 102-8a, 102-8b y 102-8c, ya que este es el informe inaugural de sostenibilidad de Solaris.

Categoría métrica	Métricas	2021
Diversidad e inclusión	Derechos humanos	
	Controversias relacionadas con los derechos humanos	1
	Diversidad de género	
	Total de empleados a tiempo completo: mujeres	12
	Total de empleadas rotativas: mujeres	72
	Dirección ejecutiva total: mujeres	3
	Junta Directiva total: mujeres	0
	(S/N) Política de discriminación	Y
	Total de incidentes de discriminación	1
	% Mujeres empleadas respecto al total de empleados	17
	Dirección ejecutiva total: mujeres	33
	% Junta Directiva: mujeres	0%
	% Diversidad en la gestión (índice de diversidad global)	33%
	Diversidad de empleados de la Región Amazónica	
	Empleados totales - Región Amazónica	448
	< 30 años	250
	30 — 50 años	166
	> 50 años	32
	Empleados totales: Comunidad Warints	125
	<< 30 años	67
	30 — 50 años	48
	> 50 años	10
	% Empleados: Warints hombres	82%
	% Empleados: Warints mujeres	18%
	Empleados totales: Yawi	68
	< 30 años	33
	30 — 50 años	26
	> 50 años	9
	% Empleados: Yawi Hombres	81%
	% Empleados: Yawi Mujeres	19%
	Las ubicaciones importantes de las operaciones se refieren a las áreas donde se llevan a cabo las actividades de perforación.	
	Empleados totales: profesionales	29
< 30 años	4	
30 — 50 años	23	
> 50 años	2	
Empleados totales: profesionales	474	
< 30 años	259	
30 — 50 años	181	
> 50 años	34	
% Empleados: hombres profesionales	69%	
% Empleados: mujeres profesionales	31%	
% Empleados: hombres no profesionales	84%	
% Empleados: mujeres no profesionales	16%	
% Relación entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres	0%	
Cociente del salario básico estándar por género en comparación con el salario mínimo local	1:1	
Salario mínimo del país (mensual)	USD 400	
Un empleado profesional se define como cualquier persona que tenga un título de tercer nivel avalado por el Ministerio de Educación Superior del Ecuador.		
% Relación de compensación total anual	32%	

Categoría métrica	Métricas	2021
Salud y seguridad	Tasa global de incidentes con tiempo perdido	32
	% Tasa global de incidentes registrables	0.1%
	Equipos de respuesta a emergencias totales	4
	Total de muertes relacionadas con el trabajo: empleados	0
	Total de muertes relacionadas con el trabajo: contratistas	0
	Total de muertes relacionadas con el trabajo: fuerza laboral	0
	Horas totales de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias	104 08
	Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias importantes x 1 millón de horas	3
	Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo con consecuencias importantes x 1 millón de horas x 200,000 horas	0.6
	Total de empleados cubiertos por salud y seguridad	524
	% Empleados cubiertos por salud y seguridad	100%
	Capacitación	
	Total de horas de capacitación de empleados	460
	Promedio de horas de capacitación mensual	38
	Denuncias y ausencias	
	Número de denuncias recibidas	1
	Denuncias resueltas antes de fin de año	1
Tasa de ausentismo (# total de días perdidos por ausencia injustificada/días de asistencia total x 100% =% de ausentismo)	6	
Valor económico distribuido	Desarrollo comunitario	
	Inversión total: infraestructura	1 210 616
	Inversión total: becas	54 375
	Inversión total: donaciones en especie	154 491
	Inversión total: formación y creación de capacidades	26 875
	Inversión total: contribuciones en efectivo	884 529
	Inversión total: acuerdos	613 766
	Ecuador y sus empleados	
	Inversión total: salarios y beneficios de los empleados	4 283 255
	Inversión total: salarios y bonos de los empleados	3 223 005
	Inversión total: beneficios sociales	551 171
	Inversión total: seguridad social	424 074
	Inversión total: pagos al gobierno	953 102
	Inversión total: patente de minería	267 770
	Inversión total: impuestos sobre divisas extranjeras	115 303
	Inversión total: impuestos no deducibles	40 088
	Inversión total: impuestos asumidos	47 458
Inversión total: cuotas sociales	38 083	
Inversión total: impuestos a la propiedad	68 127	
Inversión total: otros	8 806	

Categoría métrica	Métricas	2021
Proveedores - Adquisiciones locales	Alcance del sistema de anillos límite de gastos de compras, en base a la siguiente definición de local: Anillo 1: Comunidades Warintza y Yawi, Cantón Morona, Cantón Limón Anillo 2: Resto de la Amazonía Anillo 3: Resto de Ecuador Anillo 4: Internacional	
	Proveedores totales	361
	Gasto total en adquisiciones	42 391 143
	Gasto total en adquisiciones: bienes	4 812 639
	Gasto total en adquisiciones: servicios	37 578 504
	Gasto total en adquisiciones: anillo 1	4 332 195
	Gasto total en adquisiciones: anillo 2	167 040
	Gasto total en adquisiciones: anillo 3	34 510 440
Gasto total en adquisiciones: anillo 4	3 381 468	
Responsabilidad ambiental	Gases de efecto invernadero Solaris llevó a cabo su primer inventario de GEI para el período comprendido entre el 01/05/2020 y el 30/04/2021. Solaris ha recibido una certificación del Programa Internacional Carbono Negativo, 100% Carbono Neutral Programa Internacional Áreas productivas: 6000 m2 Ubicación: Quito, Macas, Campamentos de exploración: Piunts, Oso, Entza, Warintza Sur, Trinche	
	Totales de kg de CO2e: Emisiones de alcance 1 (directas)	1 600 672
	Total kg de CO2e: Emisiones basadas en la ubicación de alcance 2 (indirectas)	2 106
	Totales de kg de CO2e: Emisiones de alcance 3 *	1 075 455
	Si bien el Alcance 3 es voluntario, el protocolo interno del programa 100% Carbono Neutral exige la inclusión de la huella de lo siguiente: vuelos comerciales, actividad animal, gestión de residuos y eliminación de aguas residuales, mismos que son servicios subcontratados.	
	Toneladas totales de emisiones de gases de efecto invernadero	2 678
	Promedio de kg de CO2e por M2 del sitio relevante	18 599
	Promedio de kg de CO2e por empleado	8 019
	Promedio de kg de CO2e por mes	223 186
	Emisiones al aire	
	Impacto del inventario de GEI expresado en kilogramos de cada gas	
	Carbono CO2	2 659 007
	Metano CH4	889
Nitróxidos N2O	2	
Hidrofluorocarbonos HFC	0	
Perfluorocarbonos PFC	0	
Hexafluoruros de azufre SF6	0	

Categoría métrica	Métricas	2021
Responsabilidad ambiental	Residuos	
	Todos los residuos producidos de acuerdo con el plan de gestión ambiental de Solaris se han considerado para plataformas de perforación y campamentos. Todos los residuos peligrosos producidos en el proyecto son recogidos por la empresa y entregados a la empresa de gestión que está aprobada por la entidad legal reguladora para su eliminación adecuada.	
	Toneladas métricas totales de residuos eliminados: vertedero, tratamiento e incineración	191
	Toneladas métricas totales de residuos peligrosos	103
	Toneladas métricas totales de residuos: no peligrosos	88
	Toneladas métricas totales de residuos: reciclados	3
	Toneladas métricas totales de residuos: reusados	36
	Incidentes totales de incumplimiento: residuos - reciclados	1
	Toneladas métricas totales de residuos peligrosos: reciclados	9
	Toneladas métricas totales de residuos no peligrosos: reciclados	3
	Toneladas métricas totales de residuos no peligrosos — compostados	23
	Toneladas métricas totales de residuos peligrosos: desechados	93
	Toneladas métricas totales de residuos no peligrosos: desechados	62
	Toneladas métricas totales de residuos peligrosos: incinerados	83
	Toneladas métricas totales de residuos peligrosos: biorremediación	10
	Toneladas métricas totales de residuos no peligrosos: incinerados	0
	Toneladas métricas totales de residuos no peligrosos: relleno sanitario	62
	Agua	
	El porcentaje de agua recirculada es la cantidad de agua que se reutiliza y se recircula en la perforación.	
	El consumo total de agua se considera la cantidad de agua utilizada para el funcionamiento de las perforadoras.	
	Total de mega litros de agua extraídos	158
	Total de mega litros de agua extraídos	91
	% de agua descargada	58%
	Total de mega litros de agua consumidos	67
	Derrames significativos totales	1
	Biodiversidad	
	Total de especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la Lista Nacional de Conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones de la organización	289
	Total de especies en peligro crítico	1
Total de especies en peligro de extinción	0	
Total de especies vulnerables	7	
Total de especies casi amenazadas	58	
Total de especies menos preocupantes	223	
Cumplimiento		
Incidentes totales de incumplimiento	0	

Carta de garantía



Sustainable Strategies
or
Estrategias Sostenibles, S.A.

Carta de garantía

Ref: Informe de garantía independiente para la administración de Solaris Resources

Alcance del trabajo

Realizamos una revisión de garantía limitada de la información no financiera contenida en el Informe de Sostenibilidad del proyecto Warintza de Solaris para el año que comenzó el 1 de enero y finalizó el 31 de diciembre de 2021 (en adelante, «el Informe»).

El alcance de la verificación independiente comprende el texto y los datos que se incluyen en el informe. La información y/o los datos a los que se hace referencia en el informe, pero no incorporados en el mismo, no se incluyeron dentro del alcance de esta revisión.

La información revisada corresponde a las siguientes normas:

- Estándares GRI, los estándares de la Iniciativa de Reporte Global, versión 2020, opción «core», como se detalla en la sección «Acerca de este informe»,
- Los requisitos del Pacto Mundial para una CoP o Comunicación de Progreso exigidos a los signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas,
- Requisitos del LPRM para la cadena de suministro de minería responsable

Proceso y metodología de verificación

La Dirección Ejecutiva de Solaris es responsable de la preparación y presentación del Informe de acuerdo con la opción «Core» de los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global 2020, como se detalla en la sección «Acerca de este informe». La Dirección Ejecutiva también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el Informe, de determinar sus objetivos con respecto a la selección y presentación de los resultados del desarrollo sostenible, y de establecer y mantener sistemas adecuados de gestión del desempeño y control interno del que se deriva la información de rendimiento presentada.

Nuestra responsabilidad era llevar a cabo un compromiso de aseguramiento limitado y, en base al trabajo realizado, publicar este informe. Los datos correspondientes a años anteriores no han sido objeto de revisión. Los siguientes puntos ofrecen una visión general de la metodología y el proceso utilizados para la revisión.

- Entrevistar y hacer consultas a la Dirección Ejecutiva, principalmente a las personas responsables de la preparación de la información presentada en el Informe y aplicar los siguientes procedimientos analíticos y de recopilación de pruebas: Entrevistas con el personal relevante sobre la aplicación de la política y estrategia de Solaris en cuanto a sostenibilidad.
- Entrevistas con el personal relevante de Solaris responsable de proporcionar la información contenida en el informe.
- La revisión de la cobertura, materialidad e integridad del Informe basada en la comprensión de Solaris de los requisitos del grupo de partes interesadas se proporcionó en tres ocasiones.

www.rse.com.gt
info@rse.com.gt



- Revisión de la información relacionada con los enfoques de gestión aplicados a cada área de la responsabilidad corporativa.
- Análisis de la adhesión de los contenidos del informe a los requeridos en la opción Core de estándares GRI, los requisitos de la COP del PMNU y los requisitos del sector minero del LPRM.
- Analizar los procesos de compilación y control interno sobre los datos cuantitativos y cualitativos reflejados en el Informe, con respecto a la confiabilidad de la información, mediante el uso de procedimientos analíticos y pruebas de revisión basadas en el muestreo.

El alcance de los procedimientos de recopilación de pruebas realizados en un compromiso de aseguramiento limitado es menor que el de un compromiso de aseguramiento razonable y, por tanto, también lo es el nivel de garantía proporcionado. Este informe no debe considerarse de ninguna manera como un informe de auditoría.

Conclusiones

Desde el alcance, la metodología y los procedimientos analíticos hasta el muestreo realizado, se concluye que:

- El informe se ha preparado de acuerdo con los Estándares GRI 2020, opción Core.
- El informe se ha preparado de conformidad con los requisitos de la Comunicación de progreso del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- El informe ha sido preparado de acuerdo con el contenido requerido e incentivado de las divulgaciones del LPRM (Mecanismo de Información para la Adquisición Local), desarrollado por GIZ e Ingenieros sin fronteras Canadá.

Nicola Bahr L.
Estrategias sostenibles

Guatemala, 4 de abril de 2022.

www.rse.com.gt
info@rse.com.gt

Contact information

Oficina central corporativa

Solaris Resources, Inc.
Suite 555, 999 Canada Place Vancouver, BC V6C 3E1
+1 604.687.1717

Relaciones con inversionistas

Jacqueline Wagenaar
info@solarisresources.com
+1 416.366.5678 x.203

Sostenibilidad

Yasmin McDonald
ymcdonald@solarisresources.com

Oficina central, Ecuador

Lowell Mineral Exploration S.A., una subsidiaria de Solaris Resources Inc.
Calle Los Eucaliptos y Los Cipreses E3- 23 Quito, Pichincha, Ecuador

Oficina de operaciones, Ecuador

Juan de Salinas y Nueve de Octubre Macas, Morona Santiago, Ecuador
proveedoreslowell@lowellmineral.com

Comunicaciones locales

Maria Fernanda Poveda
maria.poveda@lowellmineral.com

Redes sociales

Página Web: www.solarisresources.com
Twitter: @SolarisResource
Facebook: @SolarisResources
Instagram: @solarisresources_latino_sls.to